

# 인사 안전 부문 22년 실적 및 23년 계획 보고

2023. 02. 07



# 목 차

---

1. 인원 현황
  2. 교육
  3. 복리후생
  4. 안전경영
-

# 1. 화승 R&A 2022년 인원 현황

## R&A 인원 현황

구 분		임원 일반직	기능직	합 계
인원	20년말	329	508	837
	21년말	228	492	720
	사업계획	230	522	752
	현재원	220	387	607
증감	20년말 대비	-109 -33%	-121 -24%	-230 -27%
	21년말 대비	-8 -4%	-105 -21%	-113 -16%
	사업 계획 대비	-10	-135	-145
		-4%	-26%	-19%

## R&A 여성 인원 현황

구분		여성			
		소계	임원	일반직	기능직
R&A	2022년 말	33	0	24	9
	2023 현재	35	0	26	9
	증감	2			

## R&A 이직률 현황

구 분	근로자수	이직자수	이직률	자발적 이직자수	자발적 이직률	비 고
일반직	241	32	13.3%	26	10.8%	
기능직	387	22	5.7%	19	4.9%	
계	628	54	8.6%	45	7.2%	

\* 자발적이직의 경우 '개인사유' 및 '이직'에 한정

## 2. 2022년 그룹교육 실적

22년 교육비용은 약 2.2억원이며, 기존 계획한 리더십, 직무교육 및 임원 교육은 COVID-19로 미시행

22년 교육비용

구분	교육	차수	인원	비용(천원)
임원	임원도서비	-	7	1,212
	외국어교육	1	3	1,653
	특강/포럼비	2	2	4,650
	<b>소계</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>7,516</b>
직원	조직활성화교육	15	427	100,904
	온라인교육	22	474	9,601
	외국어교육(Corp.限)	12	33	24,171
	신입입문교육	3	27	81,316
	<b>소계</b>	<b>52</b>	<b>961</b>	<b>215,993</b>
<b>합계</b>		<b>55</b>	<b>973</b>	<b>223,509</b>

비용(천원)	인당 교육비	
	임원	직원
223,509	395	421

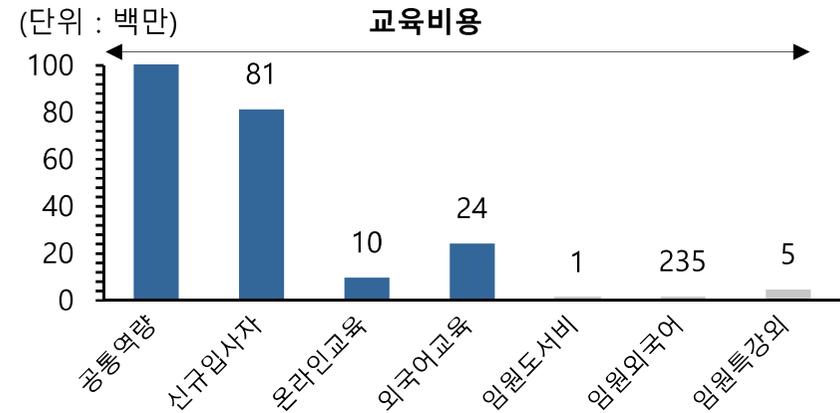
※ 신규입사자교육(12월) 및 외국어교육(11-12월) 예상비용 포함

※ 22년 리더십&직무교육 및 임원교육 미시행

- AMP, AIM, IMI 및 비즈니스 아카데미, 리더십 아카데미

22년 직원교육 과정 및 만족도

구분	교육	세부내용
만족도	조직활성화교육	4.47점
	신입입문교육	4.46점
	<b>평균</b>	<b>4.46점</b>
과정	오프라인교육	2과정 18차수
	온라인교육	3과정 30차수
	외국어교육(Corp.限)	2과정 19차수
	<b>합계</b>	<b>7과정 67차수</b>



# 2. 2023년 교육 방향



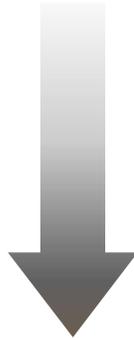
## 2. 신규 교육과정

①임원/팀장 Successor와 ②Blended 독서교육의 신규 과정을 도입하여 Successor를 육성하고, 온/오프라인 블렌디드 독서 교육을 운영하여 **교육 콘텐츠를 다양화**하고자 함

### ①임원/팀장 Successor

임원 및 팀장 Successor 대상 리더십 및 관리역량 교육

Process	Contents
선발	Successor Pool 구성
<b>육성</b>	<b>리더십 및 관리 역량 교육</b>
평가	업적/역량평가 결과 반영
관리	우수 Successor 발탁 승진



#### 프로그램

사람 관리  
리더십



성과 관리  
리더십



조직 관리  
리더십

### ②Blended 독서 교육

(기존) 원격우편 + Online = 블렌디드 독서교육 운영



#### 예상 기대효과

- ① **24시간 365일** 수강자가 원할 때 독서교육 가능
- ② 학습자의 흥미 및 교육만족도 향상 가능
- ③ 4만권 이상의 도서 선택으로 인한 **맞춤형 도서** 가능

# 3. 복리후생

## 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

년 2회 모범사원  
포상휴가제 실시



상·하반기를 나누어 모범사원에 대해  
부부동반으로 포상휴가 실시

각종 기념선물 지원



창립기념일, 명절, 각 종 기념일에 기념선물  
지원을 통한 복리후생 증진

사원아파트 운용



임직원들의 주택지원을 위해 양산 명곡, 양산  
어곡에 현대식 시설의 아파트 운영

야유회 지원



임직원들의 친목 및 단합을 위해 년 2회 야유회  
경비 지급 및 지원

고등학교, 대학교 자녀  
학자금 지급



임직원 자녀의 학업증진 및 안정적인 학교생활을  
위해 고등학교, 전문대학, 대학교까지 학자금 지급

사내씨클 활동 지원



임직원들의 건강증진과 여가증진을 위해 사내  
씨클의 지원금 지급 및 대내외 활동 지원 (야구,  
축구, 등산, 낚시, 볼링 등)

1회/2년 정기종합검진 지원



임직원들의 건강증진 도모, 의료혜택지원 및 건강관리실 운영

경조사비 및 경조휴가



임직원 및 가족들을 위해 경조금 지원 및 경조휴가  
부여

콘도미니엄 이용지원



임직원들의 여가증진을 위해 휴일 및 휴가 기간에  
콘도미니엄을 이용할 수 있도록 지원

# 4. 안전경영

## [ 안전 · 보건 경영방침 ]

자동차 및 산업용 고무/수지 제품분야에서 세계 최고를 목표로 도전과 변화를 통해 더 나은 내일을 만들어가는 화승R&A는 인간존중의 기본이념을 바탕으로 자연과 기술이 조화롭게 유지되고 발전할 수 있도록 안전보건법규 및 규제의 요구사항을 준수함은 물론 활동, 제품, 서비스가 안전보건에 미치는 직접 · 간접적인 영향을 지속적으로 최소화하기 위하여 화승R&A 전 임직원들은 다음 사항을 성실히 수행할 것을 다짐합니다.

### 안전/보건/환경 경영방침

본 경영방침은 ㈜화승알앤에이 임·직원 및 우리회사를 위하여 임무수행을 하는 협력업체 직원과 고객을 포함한 이해관계자들에게 당사의 제품을 설계, 구매, 생산, 판매하는 활동들이 환경영향과 안전·보건상의 위험을 최소화 함으로써 인간의 생명존중과 기업의 윤리적 책임을 다하는데 필수 조건임을 인식시키기 위하여 다음 사항을 지속적으로 개선 추진한다.

#### 안전/보건/환경 방침

1. 관련 법규 및 그 밖의 요구사항을 성실히 준수한다.
2. 목표를 설정하고 목표의 효과적인 달성을 위하여 적합한 경영시스템을 수립하여 실행한다.
3. 주기적인 모니터링 및 측정을 통하여 지속적인 개선을 한다.

#### 새부 실천사항

1. 안전보건 성과의 지속적인 개선을 위하여 다음사항을 실천한다.
  - ① 안전·보건 위험성이 있는 유해 인자들의 개선 및 대체 적용으로 안전사고 제로화 구현
  - ② 주기적인 교육 및 활성화로 직원들의 안전·보건 의식 고취
2. 환경성과의 지속적인 개선을 위하여 다음 사항을 실천한다.
  - ① 생산활동 중 발생하는 폐기를 및 오염물질의 최소화
  - ② 환경 친화적인 생산공정 개발, 자체 사용으로 오염물질의 최소화

(주)화승R&A의 안전/보건/환경 경영시스템은 ISO45001:2018, ISO14001:2015 의 요구사항을 반영하여 구축되고 활용된다.

따라서 (주)화승R&A의 대표이사인 본인은 효과적인 시스템 실행을 위해 경영기획담당직원을 경영대리인으로 임명하고 안전/보건/환경 경영시스템의 효율적인 실행 및 유지관리와 지속적 개선에 대한 제반 책임과 권한을 위임한다.

본 경영방침은 (주)화승R&A 전 임·직원들 및 협력업체 직원들에게 교육 또는 게시를 통하여 전달 되어 실행되어야 하고, 당사의 고객을 포함한 모든 이해관계자들에게도 적절한 방법으로 공개한다.

2022.04.18

 주식회사 화승알앤에이 대표이사 김 형 진

1

모든 제품의 설계, 개설, 생산, 수출, 사용, 폐기의 전 과정에 걸쳐 환경·안전·보건 및 에너지를 최우선적으로 고려한다.

2

환경·안전·보건 및 에너지의 효율적인 관리를 위하여 환경목표 및 세부목표를 실현하고 이를 달성하기 위해 적절한 지원제공과 지속적인 개선활동을 전개한다.

3

환경친화적인 제품 생산과 청정생산기술 및 에너지 효율 향상 기술 개발을 위해 노력하여 환경오염물질 배출 최소화 및 근로자에게 쾌적한 작업환경을 제공한다.

4

환경·안전·보건 및 에너지에 관한 모든 법규규정기타 요건 및 목표를 문서화하여 전 임직원에게 전달하고 지속적으로 준수되도록 교육훈련을 실시한다.

5

환경·안전·보건 및 에너지에 관한 경영방침, 목표, 성과를 공개하여 투명성을 보장하고 고객 및 이해관계자의 관심사항에 대해 적극적으로 대화한다.

6

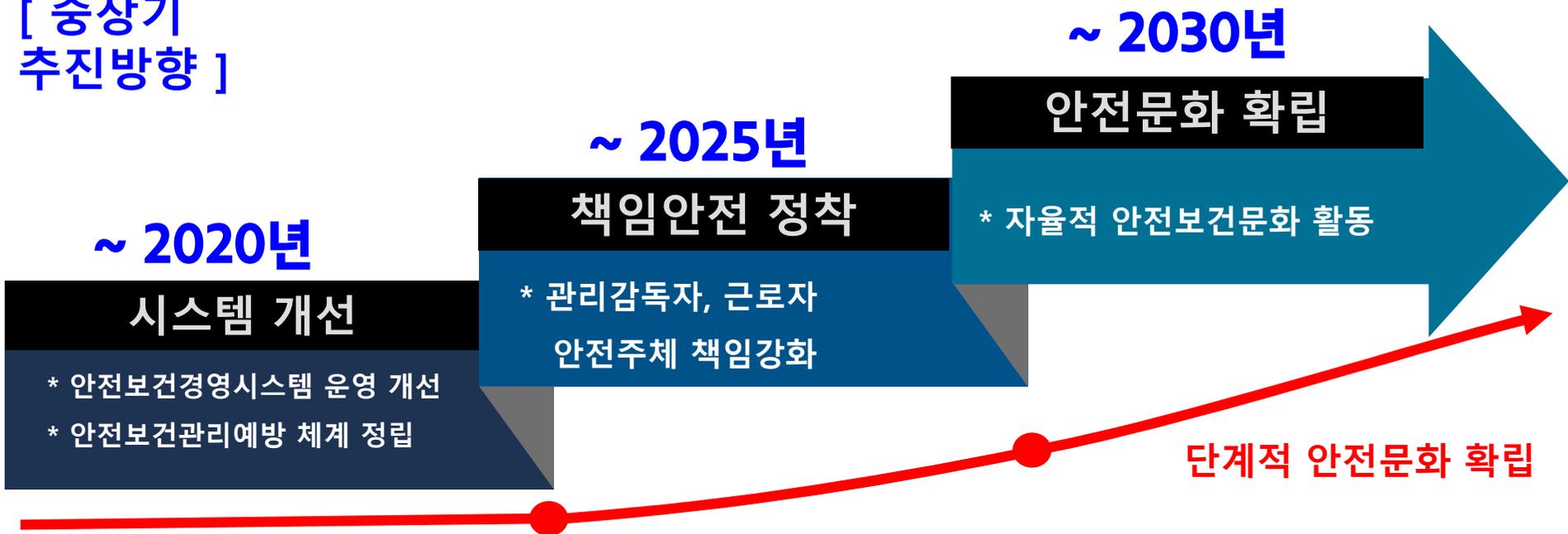
전 임직원 및 이해관계자에게 환경·안전·보건 및 에너지에 대한 교육훈련을 실시하고 정보 공유 및 홍보활동을 통해 의식 향상을 도모하여 사회에 공헌한다.

# 4. 안전경영

## [ 전사적 중점 안전보건목표 ]

No	안전보건목표	성과지표	년도별 안전보건목표			비고
			2020	2025	2030	
1	안전·보건위법사항 "ZERO"화	지적건수	0건	0건	0건	
2	산업재해 및 중대재해 "ZERO"화	재해율 (재해건수)	0.00 (0건)	0.00 (0건)	0.00 (0건)	
3	업무상 질병자 "ZERO"화	발생인원	0명	0명	0명	D1 판정자
4	화재·폭발사고 "ZERO"화	발생건수	0건	0건	0건	

## [ 중장기 추진방향 ]



# 4. 안전경영

■ 월 1회 협력사와 회의체를 정기적으로 개최하여 해당 월의 필수 협의사항 및 기타 안내사항을 전달하고 있습니다.



## 화승알엔에이 협력사 산업재해지표 현황

작성 기준일 : 최근 1년간

H&S팀, 2023.01.01

NO.	구분	업체명	대표자	인원	산업재해율	도수율	근로손실재해율	비고
1	FL부문	(주)오봉	홍인권	50	0	0	0	
2	FL부문	(주)신영산업	이정규	41	0	0	0	
3	FL부문	일출산업	정미량	24	0	0	0	
4	FL부문	보행산업	박봉호	18	0	0	0	
5	FL부문	한주산업	한성만	4	0	0	0	
6	FL부문	태성산업	김용태	16	0	0	0	
7	FL부문	세진R&H	조수선	135	0	0	0	
8	SL부문	승호	이동석	80	0	0	0	
9	SL부문	대영	이종필	60	0	0	0	
10	SL부문	세희캡	이석중	28	0	0	0	
11	SL부문	(주)오륙	권태형	130	0	0	0	
12	SL부문	효신산업	이상훈	61	0	0	0	
13	SL부문	상승산업	이상훈	52	0	0	0	
14	SL부문	삼진엔지니어링	손승현	4	0	0	0	