

---

## 화승알앤에이 지역사회 공헌 정책

(Corporate Social Responsibility Policy)

---

•목적

화승알앤에이는 우리 주변에서 일어나는 다양한 사회 문제에 귀 기울이며 이를 해결하기 위해 노력한다. 특히 우리 사회의 소외 계층, 소외 분야에 지속적인 관심을 가지며 모든 화승 직원이 한마음으로 진정성 있는 나눔을 실천하기 위하여 본 정책을 선언한다.

## 화승알앤에이 지역사회 공헌 기본방침

‘화합의 가치를 중요시 여기는 화승알앤에이는,  
지역사회의 다양한 의견에 귀 기울이며 상생합니다.’

1. 임직원은 지역사회의 일원으로 책임을 다하며, 화승알앤에이는 지역사회와 주민의 삶의 질 향상 및 경제발전을 위해 사회공헌 활동을 적극적으로 수행한다.
2. 화승알앤에이는 각 국가의 지역사회 법률 및 규제를 철저히 지키고, 그 사회와 문화의 특성을 존중한다.
3. 화승알앤에이는 사업은 진행하며 진출한 국가에서 현지의 고용 창출과 구성원들에게 직업 교육 기회를 제공함으로써, 그 지역 사회의 인적 자원 발전에 긍정적인 기여를 위하여 노력한다.
4. 화승알앤에이는 구성원의 자원봉사, 사회적 약자의 자립을 위한 지원 등의 활동을 지원한다.
5. 화승알앤에이는 사회적 책임(CSR) 및 비상업적 활동과 관련된 모든 현물과 금전적 기부를 청렴하게 관리 및 운영한다.
6. 화승알앤에이는 제품 구매, 사용, 추천을 유도하거나 부적절한 이득을 위해 사회공헌활동이나 기부를 하지 않는다.
7. 화승알앤에이는 보건 기관, 의료 단체, 환자 협회, 비영리 기관 등 제3자로부터의 모든 금전적 또는 비 금전적 지원 요청을 화승알앤에이의 정책 및 절차에 맞춰 심사한다.
8. 화승알앤에이는 독립이 요구되거나 필요한 상황에서 지원받는 단체나 그 활동에 대해 통제하거나 영향을 미치지 않는다.
9. 화승알앤에이는 회사의 정책과 절차를 따라 사회공헌활동을 정보를 외부 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

- ✓ 취약한 이해관계자: 외주 근로자 및 계약직, 신체적 또는 정신적 장애를 가진 근로자 등
- ✓ 본 정책은 지속가능발전목표(UN-SDGs), ISO26000 등의 목표와 기준을 적용한다.

## 1. 사회공헌 체계 개선

화승알앤에이는 사회와의 공존을 최우선 가치로 삼는 경영원칙 하에, 사회공헌 활동을 체계적이고 효과적으로 추진하기 위한 여러 기반을 마련하고 있다. 이를 위해, 회사 내외부의 다양한 이해관계자들과 긴밀하게 협력하는 협의체를 구성하고, 사회공헌 활동의 방향성과 목표를 명확히 하는 정책을 수립한다. 또한, 이러한 활동들이 실질적인 성과를 이룰 수 있도록 체계적인 추진체계를 갖추어, 사회공헌의 범위와 질을 지속적으로 확대한다.

## 2. 사회공헌

화승알앤에이는 자사의 주요 역량과 인프라를 활용하여, 지역사회에 전문 지식, 기술 및 경험을 제공하는 사회공헌 활동에 주력한다. 이를 통해, 회사는 자체적으로 개발한 사회공헌 프로그램을 효과적으로 운영함으로써 지역사회의 발전에 기여한다.

## 3. 적극적인 사회공헌 프로그램 참여 문화

화승알앤에이는 지역사회와 시민단체에 기부 및 후원을 하고 봉사 프로그램에 참여함으로써 구성원들과 함께 사회공헌을 활발히 추진하고, 정기적인 사회공헌 교육을 통해 자발적 참여를 장려하는 조직문화를 구축한다. 이는 화승알앤에이의 사회적 책임에 있어 핵심적인 역할을 하며, 지역사회와의 상호작용 및 협력을 통해 지속 가능한 발전을 도모한다.