

DRIVING SUSTAINABILITY

지속가능한 미래를 향한 혁신



ABOUT THIS REPORT

화승알앤에이는 글로벌 경영환경 변화와 이해관계자의 기대에 부응하고, 지속가능한 성장을 위한 의지를 명확히 전달하고자 본 지속가능경영보고서를 처음으로 발간하게 되었습니다.

본 보고서는 화승알앤에이가 추진하는 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 부문의 주요 경영활동과 성과를 체계적으로 공개하는 이해관계자와의 소통 창구이자

향후 지속가능경영 전략 방향성과 목표를 제시하기 위한 중요한 출발점입니다.

보고서 문의

주소 경상남도 양산시 충렬로 61
문의처 ESG팀
유선전화 055)370-3281
이메일 chrim@hsrna.com
발간시기 2025년 6월

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 글로벌 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 부합 요건(in accordance with)을 충족하고 있습니다. 또한, 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 공시 권고안과 산업별 중요 이슈를 반영하기 위한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 비롯해 UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 지표 및 목표를 반영하여 작성하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 활동과 성과를 담고 있습니다. 정량적 성과는 추세 파악이 가능하도록 최근 3개년도(2022~2024년) 데이터를 담고 있으며, 일부 정보의 경우에는 2025년 상반기 활동을 포함하였습니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서는 화승알앤에이의 ESG 경영활동과 성과를 중심으로 작성하였습니다. 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 연결기준으로 작성되었으며, 이는 화승알앤에이 및 종속회사인 화승티엔드씨를 포함한 데이터입니다. 별도 표시가 없는 경우 재무 성과는 연결기준, 비재무 성과는 별도기준으로 작성하였습니다. 보고 범위가 상이한 경우에는 해당정보의 보고범위를 주석에 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서의 작성 프로세스와 게재된 정보의 공정성 및 신뢰성을 위해 독립적인 검증기관인 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 제3자 검증을 수행하였으며, AA1000AS 검증 표준을 사용하여 중위수준(Moderate level) 및 Type 1으로 진행되었습니다. 상세한 검증 결과는 보고서 내 ‘제3자 검증의견서’ 125 ~ 126 페이지에서 확인할 수 있습니다.

미래예측 진술

본 보고서에는 화승알앤에이의 현재 및 과거 시점에 대한 정보 뿐만 아니라, 향후 경영 전략, ESG 목표, 지속가능성 이니셔티브 등을 포함한 미래예측 진술이 포함될 수 있습니다. 이러한 미래예측 진술은 화승알앤에이의 경영진이 현 시점에서 합리적이라고 판단한 가정과 기대를 바탕으로 작성되었으나, 자동차 부품 산업의 특성상 경기 변동, 글로벌 공급망의 불안정성, 주요 완성차 업체의 전략 변화, 관련 법규 및 환경규제의 개정 등 다양한 외부 요인에 따라 실제 경영성과가 예측과 상이할 수 있습니다.

따라서 본 보고서에 포함된 진술은 이해관계자가 화승알앤에이의 ESG 경영 방향성과 전략을 이해하는 데 참고자료로 활용되어야 하며, 투자 등의 다른 목적으로 활용하는 데는 한계가 있을 수 있습니다. 또한, 화승알앤에이는 법적 또는 규제 상 요구되는 경우를 제외하고, 새로운 정보나 향후 사건에 따라 해당 진술을 수정하거나 업데이트할 의무를 지지 않습니다.

TABLE OF CONTENTS

화승알앤에이 홈페이지 바로가기



화승알앤에이 지속가능경영보고서 2025

OUR BUSINESS

CEO Message	05
Company Profile	06
Business Portfolio	09
Global Network	14
2024-2025년 주요 성과	15

ESG MANAGEMENT

ESG 거버넌스	17
ESG 경영 전략	18
리스크 관리	21
이해관계자 참여	22
이중 중대성 평가	23
2024-2025년 ESG Magazine	26

ESG PERFORMANCE

Environmental

Focus Topic + 기후변화 대응	30
환경경영	38
환경영향 저감	42
자원사용 및 순환경제	47

Social

Special Topic + 안전보건경영	49
Focus Topic + 공급망 관리	60
Focus Topic + 정보보안 및 개인정보 보호	68
제품 품질 및 안전	73
인권경영	74
인적자원 관리	76
일하기 좋은 조직문화 구축	79
지역사회 기여	82

Governance

이사회	85
주주권리 보호	88
윤리경영 강화	89
준법경영	91

APPENDIX

Financial Data	93
ESG Data	95
GRI Index	112
SASB Index	117
ESRS Index	118
UN SDGs	123
주요 수상내역 및 협회 가입 현황	124
제3자 검증의견서	125
온실가스 검증의견서	127



INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



목차



찾기



이전페이지



다음페이지



OUR BUSINESS

화승알앤에이는 고객 중심 경영, 지속가능한 성장, 그리고 혁신 기술 개발을 핵심 가치로 삼아, 글로벌 모빌리티 산업의 미래를 함께 만들어가는 책임 있는 기업으로 성장하고 있습니다.

05 CEO Message | 06 Company Profile | 09 Business Portfolio | 14 Global Network | 15 2024-2025년 주요 성과





OUR BUSINESS

• CEO Message

Company Profile

Business Portfolio

Global Network

2024-2025년 주요 성과

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

CEO MESSAGE

존경하는 이해관계자 여러분,

화승알앤에이는 1978년 설립 이래, 자동차 부품 산업의 핵심축으로서 기술력과 신뢰를 바탕으로 안정적인 성장을 이어왔습니다. 40여 년에 걸쳐 축적된 경험과 내실은 변화와 도전의 시기에도 흔들림 없는 경쟁력의 토대가 되어주었습니다.

이러한 성장의 중심에는 ‘기본’이라는 핵심 가치가 있습니다. 기본은 모든 것의 출발점이자 완성이며, 이를 충실히 지키는 것이야말로 신뢰와 성공을 담보하는 가장 확실한 방법입니다. 기본이 바로 선 조직은 불확실한 환경 속에서도 안정성과 회복력을 갖출 수 있습니다. 화승알앤에이는 앞으로도 기본에 충실한 조직문화와 업무기반을 통해 고객과 시장의 신뢰를 지켜나가겠습니다.

2024년은 글로벌 경기 회복 지연, 원자재 가격 변동, 고금리·고물가의 지속 등 불확실한 외부 환경이 이어졌습니다. 여기에 더해 산업 전반의 친환경 전환과 인력 구조 변화는 기업 경영에 새로운 도전이 되었습니다. 그럼에도 화승알앤에이는 기본에 충실한 경영기반과 전사적 위기 대응 역량을 바탕으로 안정적인 성장을 지속해왔으며, 내실 있는 운영과 유기적인 공급망 협력을 통해 수익성과 효율성 모두에서 의미 있는 성과를 이끌어낼 수 있었습니다.

이러한 조직적 기반 위에 ESG 경영은 우리 비즈니스에 새로운 방향성과 경쟁력을 더하고 있습니다. ESG는 단순한 기업의 의무를 넘어, 지속가능한 미래를 위한 전략적 선택입니다. 화승알앤에이는 ESG를 기업 운영 전반에 내재화하고, 이를 통해 제품 품질과 사업 효율, 조직문화 전반에 긍정적인 변화를 창출하고자 합니다.

2024년, 우리는 ESG 위원회를 신설하여 경영진 주도의 전략 수립과 부서별 실행력을 강화하였으며, 주요 과제별로 가시적인 성과를 달성하였습니다. 탄소국경조정제도(CBAM) 시범사업에 참여하고, 환경경영 역량을 인정받아 산업통상자원부의 ‘KEEP+(에너지효율 혁신 선도기업)’ 프로그램에 선정되었습니다. 또한, 사회적 책임 이행을 통해 가족친화기업 인증을 획득하였고, 정보보호 측면에서는 TISAX 인증에서 최고 수준의 평가를 받으며 고객과 글로벌 시장의 신뢰를 더욱 공고히 했습니다.

‘동주공제(同舟共濟)’의 경영 철학 아래, 화승알앤에이는 공급망 전반이 하나의 목표를 공유하고 유기적으로 협력할 수 있도록 소통 체계를 강화하고 있습니다. 이를 바탕으로, Tech 기반의 기업 운영 고도화 및 공정·재고 운영 혁신을 통해 생산 효율성을 높이고 있습니다. 또한, 협력사의 품질 경쟁력 향상을 위해 지속적으로 진행중인 FMEA 활동을 더욱 강화하여, 고객 중심의 품질 확보를 최우선 과제로 실천하고 있습니다.

이러한 전사적 노력은 ESG 경영의 실천력을 높이고, 지속 가능한 가치 창출로 이어지고 있습니다. 화승알앤에이는 앞으로도 기본에 충실한 자세와 ESG 중심의 경영 전략을 통해 더욱 신뢰받는 기업으로 도약해 나가겠습니다.

지속가능한 미래를 향한 여정에 여러분의 지속적인 관심과 동참을 부탁드립니다.

감사합니다.

화승알앤에이 대표이사
김형진



“화승알앤에이는 ESG를 사람과 사람, 조직과 사회를 잇는 ‘인화(人和)’의 가치로 실현해 나갑니다. 조화를 바탕으로 함께 성장하는 지속가능한 산업 생태계를 만드는 것, 그것이 우리의 경영이 지향하는 미래입니다.”



COMPANY PROFILE

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

06

OUR BUSINESS

CEO Message

• **Company Profile**

Business Portfolio

Global Network

2024-2025년 주요 성과

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

화승알앤에이 소개

화승알앤에이는 화승그룹의 자동차 부품 부문을 책임지는 핵심 계열사로, 글로벌 모빌리티 산업의 혁신을 이끄는 선도 기업입니다. 웨더스트립(Weather Strip)과 호스류를 비롯한 핵심 자동차 부품 분야에서 국내 시장을 선도하며, 세계 우수 완성차 브랜드의 신뢰를 얻고 있습니다. 북미, 유럽, 중국, 인도, 남미 등 주요 거점에 구축한 글로벌 네트워크를 통해 현지 맞춤형 생산과 기술 지원 체계를 강화하며, 전 세계 고객들에게 차별화된 품질과 가치를 제공하고 있습니다. 또한, 전기차, 수소차 등 친환경 모빌리티 시장의 확산에 맞춰 고성능·경량화·친환경 부품 개발에 역량을 집중하여 미래차 시대를 선도하는 기술 혁신을 가속화하고 있습니다. 화승알앤에이는 고객 중심 경영, 지속가능한 성장, 그리고 혁신 기술 개발을 핵심 가치로 삼아, 글로벌 모빌리티 산업의 미래를 함께 만들어가는 책임 있는 기업으로 성장하고 있습니다.

2024년 12월 말 기준

기업명	화승알앤에이
대표이사	김형진
설립일	2021. 03. 03
임직원 수	650명
사업 부문	자동차부품
본사 주소	경상남도 양산시 총렬로 61(교동)

화승그룹 계열사

압도적인
기술력을 보유한
1등 테크기업

HWASEUNG

화승은 인화(人和)의 경영이념 아래 압도적인 기술력을 보유한 1등 테크기업이라는 비전으로 수익성 최우선, 사회적 가치 실현, 고유한 기업자산 구축의 핵심가치를 통해 100년 기업의 미래를 열어갑니다.



자동차 부품



스포츠패션ODM



소재



종합무역



화학



COMPANY PROFILE

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

07

OUR BUSINESS

CEO Message

• **Company Profile**

Business Portfolio

Global Network

2024-2025년 주요 성과

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

화승알앤에이가 걸어온 길

1970~2000

- 1978. 09.** (주)동양화학 설립
- 1982. 11.** 제19회 수출의 날 국무총리상 수상
- 1988. 02.** 상호변경(주)동양화학→(주)화승화학
- 1988. 11.** 제25회 수출의 날 1천만불 수출탑 수상 및 대통령 표창
- 1991. 02.** 기업공개 및 주식상장
- 1991. 06.** 현대자동차 감사패 수상
- 1992. 06.** 부설 기술연구소 설립
- 1994. 05.** ISO 9001 인증 획득
- 1994. 12.** 노사화합 부문 경남도지사 표창
- 1996. 01.** (주)화승소재 설립
- 1997. 01.** 노사협력 우량기업 선정(노동부장관)
- 1997. 11.** 제34회 무역의 날 5천만불 수출탑 수상 및 동탑산업훈장 수훈
- 1997. 11.** 인도현지법인 설립 : HSI(첸나이)
- 1998. 02.** 상호변경(주)화승화학→(주)화승알앤에이)
- 1998. 12.** QS 9000 인증 획득



2000~2010

- 2002. 01.** 중국현지법인 설립 : HST(태창)
- 2003. 02.** ISO 14001 인증 획득(KSA)
- 2003. 03.** 미국현지법인 설립 : HSAA(알라바마)
- 2003. 06.** 중국현지법인 설립 : HSB(북경)
- 2003. 11.** 신기술실용화 유공기업 대통령 표창
- 2004. 11.** 신노사문화우수기업 선정(노동부)
- 2005. 01.** 세계일류상품 선정(산업자원부)
- 2005. 02.** 현대/기아자동차 해외지원부분 공로상
- 2005. 11.** 우수제조기술연구센터 지정(산업자원부)
- 2005. 12.** 차세대 세계일류상품 생산인증기업(산자부) : Sealing System
- 2006. 06.** ISO/TS 16949 인증 획득(KSA)
- 2008. 02.** Ford사 지정 Q1 Preferred Quality Status(Q1 인증)
- 2008. 12.** 세계일류상품 선정(지식경제부) 노사문화 우수기업 선정(노동부)
- 2010. 11.** 한국형 히든챔피언 육성 대상기업 선정 (한국수출입은행)



2011~현재

- 2011. 05.** 튀르키예 현지법인 설립: HSTR 월드클래스 300 기업 선정
- 2012. 06.** 철탑산업훈장 수훈(행정안전부)
- 2013. 08.** 품질5스타 획득(현대자동차그룹)
- 2014. 11.** 멕시코 현지법인 설립 : HSAM
- 2014. 12.** 3억 불 수출의 탑 수상
- 2015. 04.** 미국 현지법인 지주회사화 및 회사 분할 (HSAH/HSAA/HSAU)
- 2015. 06.** 브라질 현지법인 설립 : HSAB
- 2017. 11.** 인도 현지법인 설립 : HSIA
- 2018. 05.** 베트남 현지법인 설립 : HSVA
- 2019. 07.** 독일 현지법인 설립 : HSAE
- 2020. 12.** 인도네시아 현지법인 설립 : HSID/HSBI
- 2021. 03.** 인적 분할(신설 : 화승알앤에이, 존속 : 화승코퍼레이션)
- 2023. 07.** 대한적십자사 ESG 실천기업 가입
- 2024. 06.** 양산시 환경의 날 도지사 표창(경상남도)
- 2024. 08.** 산업재해예방 유공자 포상(고용노동부)
- 2024. 10.** 대한적십자사 회원유공장 금장 수상





OUR BUSINESS

CEO Message

• Company Profile

Business Portfolio

Global Network

2024-2025년 주요 성과

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

COMPANY PROFILE

화승 가치체계 HWASEUNG DAUM



경영이념

비전

압도적인 기술력을 보유한 1등 테크기업

핵심가치



수익성 최우선

수익 사업을 최우선 가치로 화승만의 차별화된 압도적인 기술력으로 초격차를 이루고 다양한 외부융합을 실현한다.

- 차별화** 창의적이고 독창적인 남다른 차별화 실현
- 초격차** 현격한 초격차를 만드는 혁신 DNA 장착
- 외부융합** 다양한 내외부의 협업, 융합을 통한 시너지 구현



사회적 가치 실현

사회의 당연한 일원으로서 바른 자세를 갖추고 의무를 다하며 가치를 존중하고 앞서 실행한다.

- 다양성** 편견을 버리고 다름을 존중하며 동등한 눈높이로 바라봄
- 형평성** 공정한 잣대로 내외부의 평등한 균형을 맞춤
- 포용성** 서로 다른 가치관을 포용하며 배려함



고유한 기업자산 구축

지속가능한 100년 기업을 위해 성실하고 꾸준하게 실행하며 기록을 통해 고유의 기업자산을 계승한다.

- 배움** 서로 배우고 나누며 함께 성장하는 화승만의 교육 문화
- 연구** 새로운 탐구와 창의적 탐험의 지속적인 사내외 연구 실행
- 기록** 화승의 정신을 이을 수 있도록 고유한 화승의 기업자산 기록, 계승

행동약속 7Actions

- 1 먼저 인사하고 밝게 받아준다.
- 2 인격을 존중하는 대화를 한다.
- 3 칭찬하고 격려한다.
- 4 업무협조에 긍정적으로 응답한다.
- 5 명확히 전달하고 신속히 실행한다.
- 6 새롭게 시도하고 도전을 응원한다.
- 7 나는 지금 '화승다움'을 행동으로 실천한다.

OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio
- Global Network
- 2024-2025년 주요 성과

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

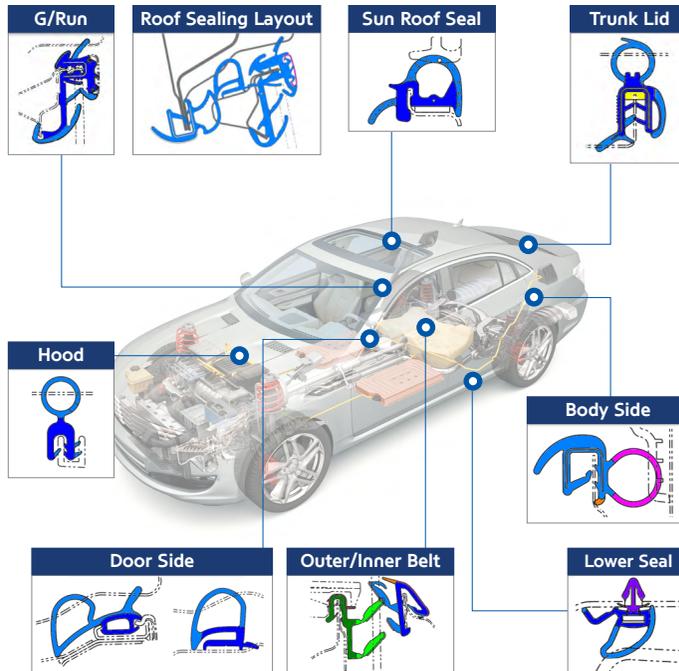
APPENDIX

제품 소개

화승알앤에이는 자동차 부품 및 산업용 고무 제품을 전문으로 생산하는 기업으로, 특히 자동차용 웨더스트립(Weather Strip)과 각종 호스류에서 국내 시장 점유율 1위를 차지하고 있습니다.

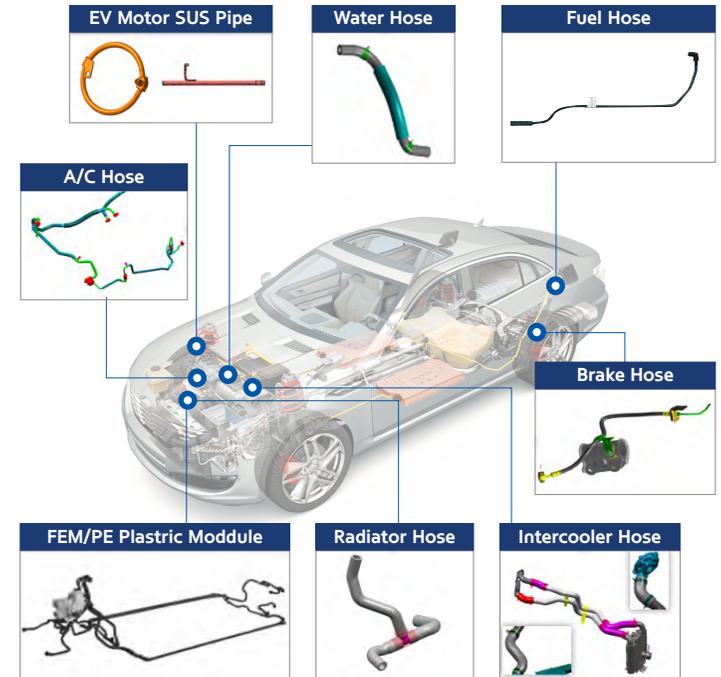
SEALING PRODUCTS

Sealing Products는 웨더스트립(Weather Strip)류로 “누수방지용고무”라고 하며, 차체 및 도어에 장착되어 실내측에 먼지, 물 등의 유입을 방지하는 기본조건 외에 GLASS 승·하강 시 적절한 SLIP성을 갖고 외풍 및 과도한 바람소리를 막는 역할을 합니다.



FLUID PRODUCTS

Fluid Products는 호스(Hose)류로서 연료, 각종 Oil, 물 등을 수송하고 Brake 등을 가능하게 하는 유압원을 자동차 주요부품에 전달하는 역할을 하며, 내구성, 내압성, 내열성, 내냉매성, 진동감쇄 등의 특성을 가지고 있습니다.





BUSINESS PORTFOLIO

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

10

OUR BUSINESS

CEO Message

Company Profile

• **Business Portfolio**

Global Network

2024-2025년 주요 성과

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX



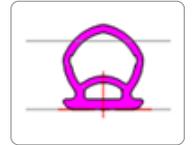
▶ DOOR SIDE

- Door의 가장자리 Line 에 장착되어 무빙부품의 주기능 역할
- 외부로부터 물의 유입 차단
- 주행 시 누수, Wind Noise 및 각종 소음 차단의 Main Sealing 역할



▶ HOOD

- 차량의 보닛 부위의 Body 쪽 가장자리에 장착
- 기밀 유지 및 소음 차단 기능



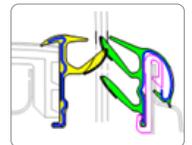
▶ GLASS RUN

- Door의 내부 가장자리에 장착
- 무빙부품의 주기능인 Glass 승하강 유도
- Glass를 통해 들어오는 외부로부터의 누수, 소음, Wind Noise 방지의 Main Sealing 역할



▶ OUTER/INNER CHANNEL

- Door의 벨트 중앙부 Inner 및 Outer 판넬에 각각 장착
- Glass의 승강 시 먼지 제거
- 누수 유입 차단 기능





BUSINESS PORTFOLIO

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

11

OUR BUSINESS

CEO Message

Company Profile

• **Business Portfolio**

Global Network

2024-2025년 주요 성과

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

SEALING PRODUCTS

- BODY SIDE
- FIXED W/STRIP
- TRUNK LID
- SUN ROOF W/STRIP

▶ BODY SIDE

- Body의 Inner 와 Outer 패널이 겹치는 부위에 장착
- 외관 개선
- Tube 부는 Door, Body 간 기밀유지 및 완충 역할의 Main Sealing 기능



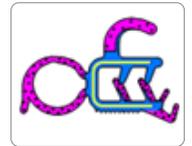
▶ FIXED W/STRIP

- Door에서 승강이 되지 않은 Glass의 가장자리에 장착
- 물, 먼지 등의 유입 및 Wind Noise 방지 역할
- 외관미 향상 도모



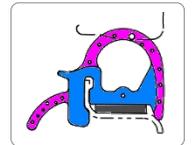
▶ TRUNK LID

- 승용차(세단) 뒷 트렁크 Body 쪽 가장자리 장착
- 누수차단 및 트렁크 개폐 시 완충 역할



▶ SUN ROOF W/STRIP

- 차량의 Sun Roof 에 장착되어 Glass의 고정과 주행 중 진동 흡수
- 물, 먼지 등의 유입 차단, Wind Noise 차단





BUSINESS PORTFOLIO

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

12

OUR BUSINESS

CEO Message

Company Profile

• **Business Portfolio**

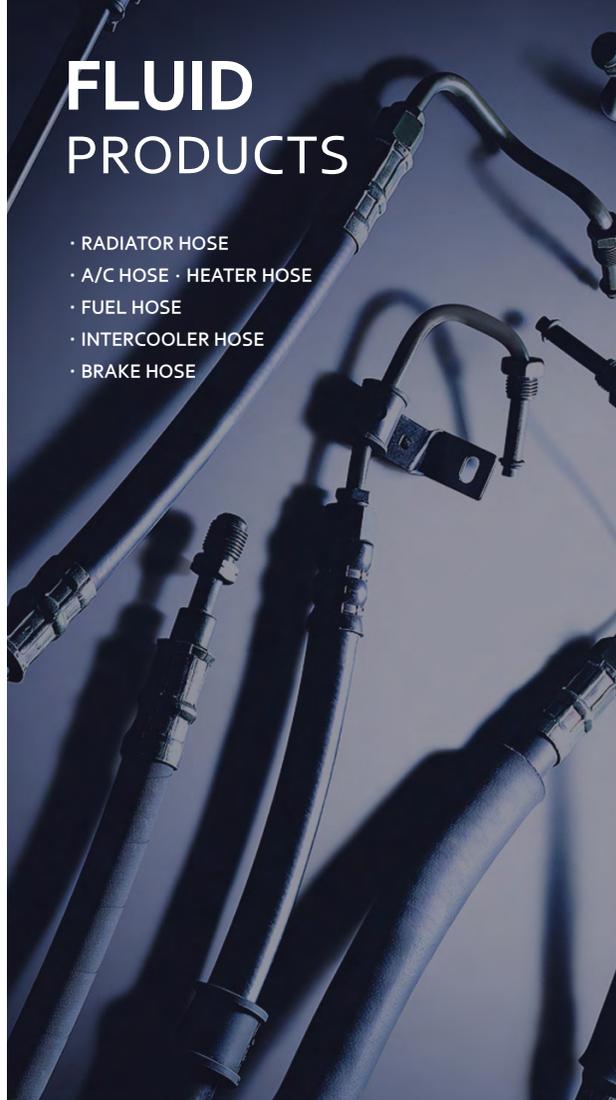
Global Network

2024-2025년 주요 성과

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX



FLUID PRODUCTS

- RADIATOR HOSE
- A/C HOSE · HEATER HOSE
- FUEL HOSE
- INTERCOOLER HOSE
- BRAKE HOSE

▶ RADIATOR HOSE

- 자동차 엔진 구동 시 발생하는 열을 냉각시켜 엔진을 적정온도로 유지시켜 주는 장치



▶ A/C HOSE · HEATER HOSE

- 차량에서 냉난방, 환기를 통합하여 실내 환경을 쾌적한 상태로 유지하는 기능



▶ FUEL HOSE

- 연료탱크에 있는 연료를 연료펌프로 엔진에 공급
- 엔진측 고압 연료펌프에서 재가압 후 분사하여 연소하는 역할



▶ INTERCOOLER HOSE

- 터보를 이용하여 공기를 강제 공급
- 인터쿨러를 이용하여 공기의 밀도를 높여 엔진 출력 및 연비를 향상시키는데 쓰이는 관로 역할



▶ BRAKE HOSE

- 차량 제동시스템 중 브레이크 유압을 전달하는 관로에 장착되는 부품
- 서스펜션의 진동 및 바퀴의 조향에 따라 유연성이 요구되는 구간에 장착





BUSINESS PORTFOLIO

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

13

OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio
- Global Network
- 2024-2025년 주요 성과

ESG MANAGEMENT

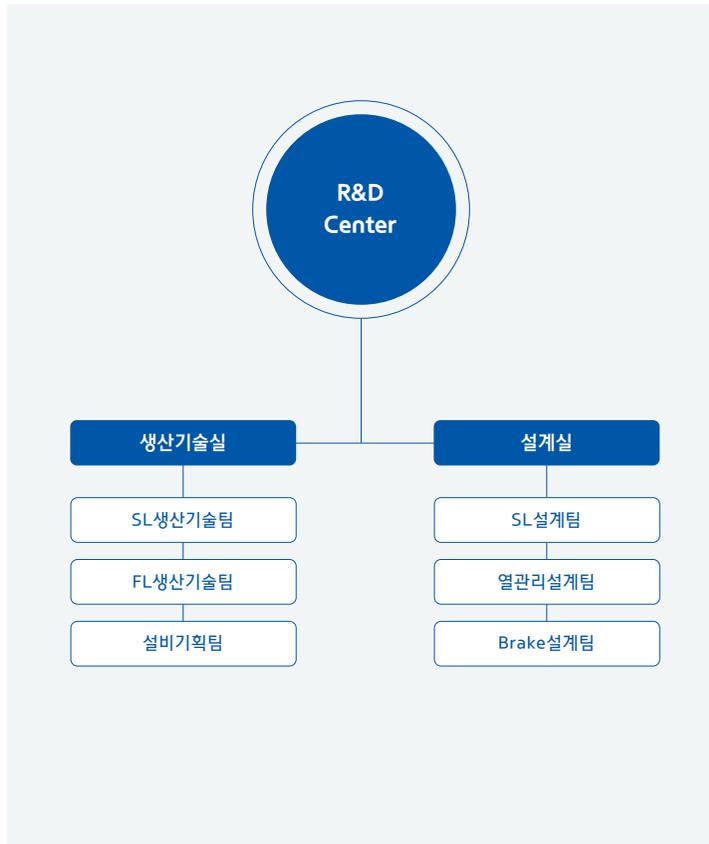
ESG PERFORMANCE

APPENDIX

R&D

화승알엔에이는 화승그룹의 자동차 부품 부문을 담당하는 핵심 계열사로서, 지속가능한 모빌리티 산업을 선도하기 위해 연구개발(R&D)에 역량을 집중하고 있습니다. 1991년 기술연구소를 설립하여 자동차 부품의 성능 향상과 신기술 개발을 목표로, 소재 연구부터 제품 설계, 공정 개선까지 전 주기에 걸쳐 종합적인 연구개발 활동을 수행하고 있습니다. 우수한 인력과 최신 연구 설비를 기반으로 고무 및 관련 제품 분야에서 다양한 연구 개발 실적을 축적하고 있으며, 선진 기업과의 기술 제휴 및 정보 교류를 통해 기술 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

R&D 조직



연구 분야

연구 기획

화승알엔에이는 제한된 자원과 시간을 효율적으로 활용하여 연구개발 목표를 설정하고, 목표 달성을 위한 전략과 실행 절차를 체계적으로 수립하고 있습니다. R&D 전략 수립과 프로젝트 관리를 체계화하고, 연구개발 활동의 효율성과 성과를 극대화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 주요 업무로는 장단기 국가 연구개발 과제 발굴 및 연구비 수혜, 산업재산권(특허 및 실용신안) 선행기술 조사 및 기술자료 관리, 협력사 기술력 평가, 연구소 내 행정 업무 지원 등을 담당하고 있습니다.

응용기술

화승알엔에이 연구소는 제품을 수치화·모델링하고 해석·분석하는 CAE(Computer Aided Engineering) 기술을 통해 제품 개발 및 품질 향상에 기여하고 있습니다. CAE는 제품 설계·개발 단계에서 모의실험(Simulation)을 통해 테스트 기간과 비용을 줄이고, 제품 기획부터 공정관리까지 통합적으로 지원하는 한편, 제품 사용 중 발생하는 문제의 원인을 분석하는 데도 활용됩니다. 연구원들은 진동소음, 구조해석, 열유동해석 등 전문지식을 바탕으로 생산 및 설계 과정에서 발생할 수 있는 문제를 사전에 파악하고 개선안을 제시하여, 원가 절감과 제품 성능 및 경쟁력 향상에 기여하고 있습니다. 주요 업무는 생산기술 향상을 위한 현업 지원을 중심으로 하며 전타운동, 전타내구, 맥동소음, 강도·강성, 진동모드, 열변형, 열전달, 상변환, 누유, 체결력, 호스내압, 반력, 궤적, 동특성, 공압, 압출, 사출 유동해석 등을 수행하고 있습니다.

성능 평가/분석

화승알엔에이 연구소는 제품이 실제 차량에 장착되었을 때 발휘할 성능을 객관적이고 신뢰성있게 평가하여, 제품의 유용성과 성능을 입증하고 있습니다. 이를 위해 웨더스트립과 호스 제품을 대상으로 성능 내구, 작동 내구, 제품 시험 등을 수행할 수 있는 다양한 평가 장비를 구축하고 있으며, 연구개발 활동에 필수적인 성능 분석 결과를 신속하고 정확하게 제공합니다. 또한, 연구개발 부서의 요청에 따라 소재 및 첨가제에 대한 분석 지원을 수행하고 있습니다. 기존 분석기기 및 분석방법의 문제점을 도출하여 이를 개선·보완하고, 새로운 분석 기법을 개발하거나 도입하여 연구개발 활동의 품질과 효율을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

GLOBAL NETWORK

OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio
- Global Network
- 2024-2025년 주요 성과

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

화승알앤에이는 글로벌 자동차 부품 시장의 변화에 선제적으로 대응하고, 다양한 완성차 업체의 니즈를 충족하기 위해 전 세계 주요 거점에 생산 및 영업 네트워크를 구축해 운영하고 있습니다. 이러한 글로벌 네트워크는 단순한 수출 기반을 넘어, 각 지역별 맞춤형 대응 체계를 갖추고 현지 완성차 업체와의 밀착 협업을 통해 시장 경쟁력을 강화하는 전략적 기반이 되고 있습니다. 각 거점은 생산, 기술지원, 품질관리, 고객 대응 기능을 통합적으로 수행하여 화승알앤에이의 글로벌 브랜드 가치를 높이는 데 중추적인 역할을 하고 있습니다. 또한, 현지 거점을 중심으로 한 시장 정보 수집 및 신속한 전략 수립이 가능해지면서, 다양한 지역 특성에 맞춘 제품 개발 및 판매 전략을 추진함으로써 글로벌 시장에서의 안정성과 확장성을 동시에 확보하고 있습니다.





2024-2025년 주요 성과

OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio
- Global Network
- 2024-2025년 주요 성과

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

연간 매출액 및 순이익 대폭 증가

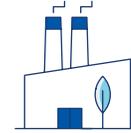
매출액 3.89% 증가
순이익 33.93% 증가
순이익률 28.91% 증가
자기자본이익률(ROE) 0.15% 증가



탄소중립형 스마트공장 보급사업 선정

2023. 06

중소벤처기업진흥공단



가족친화기업 인증

2024.12

여성가족부



CBAM 대응 시범사업 참여

2024.12

한국에너지공단 주관



글로벌 정보보안 인증 'TISAX' 최고 평가 레벨 획득

2024.09

독일자동차산업협회



ESG 위원회 및 ESG 전담조직 신설

2024.12



KEEP+ 선도기업 지정

2024.12

자발적 에너지 효율목표제 참여

2025.04

한국에너지공단 주관



ESG 평가 등급 상승

KCGS B(2023) → B+(2024)
NQC SUPPLIERASSURANCE 70점



AEO(수출입안전관리우수업체) 인증

2024.11

관세청





ESG MANAGEMENT

화승알앤에이는 화승그룹의 경영이념인 ‘인화’를 근간으로, ‘새로운 가치 창출을 통한 지속가능한 미래’를 ESG 비전으로 설정하여 ESG 경영 내재화와 지속가능한 기업가치 제고를 추구하고 있습니다.

17 ESG 거버넌스 | 18 ESG 경영 전략 | 21 리스크 관리 | 22 이해관계자 참여 | 23 이종 중대성 평가 | 26 2024-2025 ESG Magazine



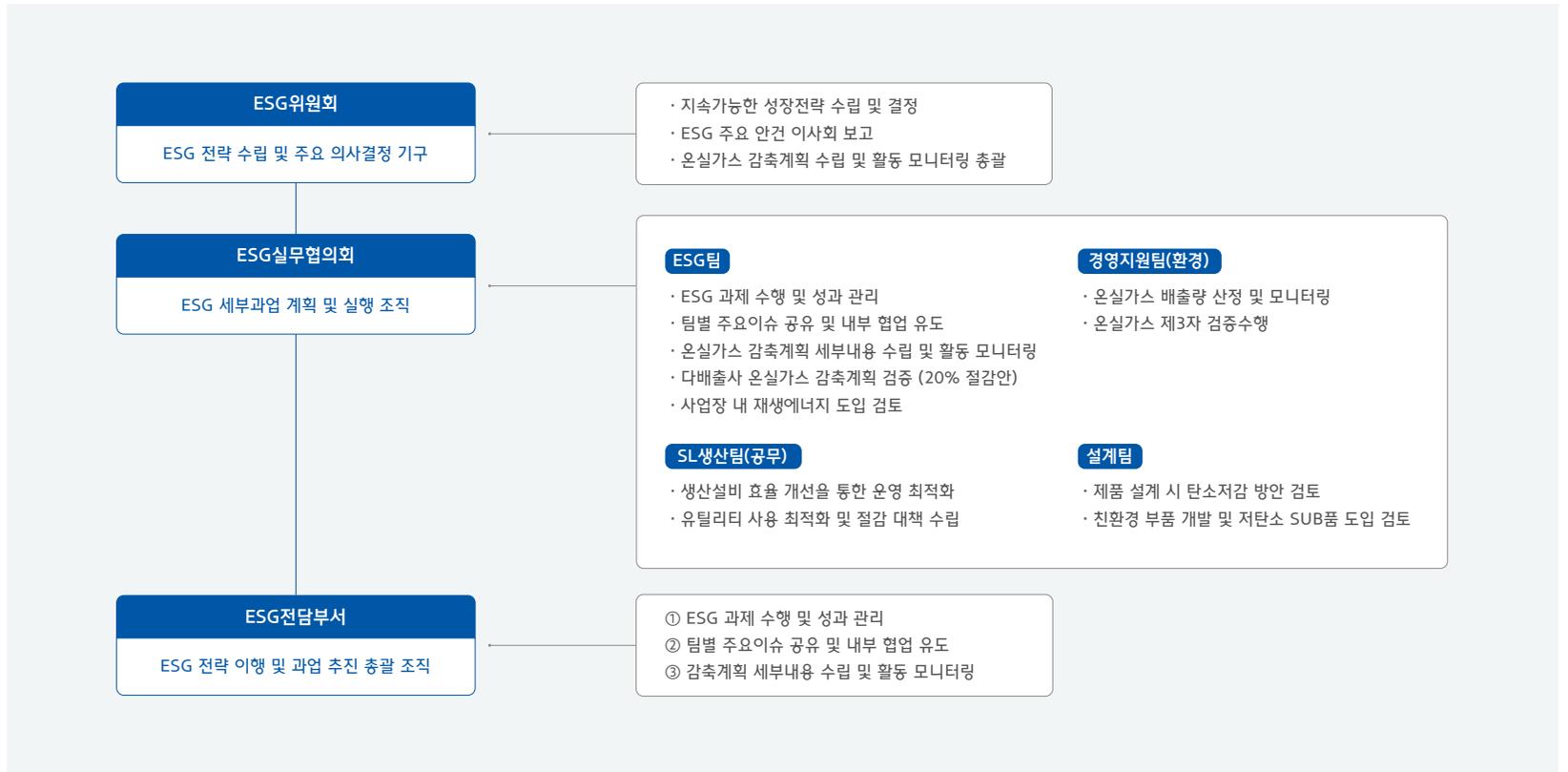
ESG 거버넌스

• ESG 거버넌스

- ESG 경영 전략
- 리스크 관리
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가
- 2024-2025년 ESG Magazine

화승알앤에이는 지속가능한 성장 전략 수립을 위한 의사결정 기구로 ESG위원회를 운영하고 있으며, 대표이사 포함 9명의 위원과 간사 1명으로 구성되어 있습니다. ESG위원회는 2024년 12월 신설 후 2025년 1분기부터 분기별 1회 개최하고 있으며, CBAM 등 법·규제 도입에 대응 전략 수립, ESG경영체계 구축을 위한 전략 수립 및 성과관리, 주요 평가기관 ESG 평가 결과와 ESG 주요 안건을 이사회에 보고합니다. ESG위원회 운영 규정에 따라 소집은 안건과 일정을 정해 3일 전까지 각 위원에게 통지하고, 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수로 결의됩니다. ESG실무협의회는 유관부서 팀장 및 실무자로 구성되어 있으며, 2024년 12월 개설된 이후, 매월 셋째 주 수요일에 정기적으로 개최하고 있습니다. ESG실무협의회는 ESG 과제 수행 및 성과관리와 팀별 주요이슈 공유 및 내부 협업을 유도하여 전사 차원의 ESG 경영 확산을 위해 노력하고 있습니다. 2025년 2월에는 전사 차원의 ESG 과제 수행과 성과 관리를 전담하는 ESG팀을 신설하였으며, 이를 통해 실행력을 강화하고 있습니다.

ESG위원회 및 전담부서





ESG 경영 전략

ESG 전략 체계

화승알엔에이는 화승그룹의 경영이념인 ‘인화’를 근간으로, ‘새로운 가치 창출을 통한 지속가능한 미래’를 ESG 비전으로 설정하였습니다. 이러한 비전 달성을 위해 명확한 전략 방향을 수립하고 환경, 사회, 지배구조 각 영역 별로 사업 특성과 산업 환경을 반영한 중점 추진과제를 도출하였습니다. 특히 기후변화 대응, 안전보건 강화, 협력사 상생, 윤리경영 고도화 등 핵심 이슈를 전략적으로 반영하여 실행력을 확보하고 있습니다. 이와 함께, ESG 전략을 전사적으로 통합·관리할 수 있는 체계를 마련하고, 전 임직원이 참여하는 실행 기반을 구축함으로써 ESG 경영 내재화와 더불어 지속가능한 기업가치 제고를 추구하고 있습니다.

ESG 전략



경영이념

ESG 비전

새로운 가치 창출을 통한 지속가능한 미래

A sustainable future through the creation of new value

ESG 전략방향



Harmony with Environment

친환경 경영 정착



Synergy with Society

사회적 가치 창출



Continuity of reliable Governance

책임 경영 실천

ESG 중점 추진과제

환경경영체계 구축
기후변화 대응 강화
친환경 기술 개발
자원 효율성 증대

일과 삶의 균형
제품 혁신 및 안정성 강화
공급망 상생협력

윤리 경영 확산
ESG 거버넌스 체계 구축

ESG 정책

화승알엔에이는 2024년 9월, ESG 경영을 효과적으로 추진하고 내재화하기 위해 내부 정책 체계를 정비하고, 관련 규정의 제정 및 개정을 추진하였습니다. 해당 정책은 이해관계자들이 쉽게 접근할 수 있는 홈페이지를 통해 전문을 공개하고 있습니다.

[환경경영 정책](#)

[안전보건경영 정책](#)

[협력사 행동규범](#)

[분쟁광물 정책](#)

[인권경영 정책](#)

[지역사회공헌 정책](#)

[윤리현장](#)

[윤리규범](#)

ESG 경영 전략

ESG 추진

화승알앤에이는 2023년을 ESG 경영 고도화를 위한 전환점으로 삼고 체계적인 ESG 전략 수립과 실행 기반 마련을 본격적으로 추진하였습니다. 2023년 상반기에 ESG 경영을 기업의 핵심 전략으로 내재화하기 위한 로드맵을 수립하고, ESG 비전 및 전략 방향 등 ESG 체계를 수립하였습니다. 이를 바탕으로 ESG 전담 조직 및 운영체계를 구축하고, 각 부문별 실무조직과 연계하여 실행력을 강화하였습니다. 또한, ESG 정책 및 내부 규정을 제·개정하여 관리 기준을 정비하고, 전사적 ESG 교육 및 이해관계자 소통 채널을 확대하는 등 실행 기반을 확립하였습니다. 2025년에는 한국수출입은행의 ESG 컨설팅 지원사업에 선정되어 CDP/에코바디스 점수 향상을 위한 SCOPE 3 산정, TCFD 보고서 발간 등을 계획하고 있습니다.

ESG 추진 경과



ESG 로드맵

화승알앤에이는 ESG 경영을 체계적으로 추진하기 위해 ‘ESG 체계 구축’, ‘ESG 실행 내재화’, ‘ESG 성과 고도화’의 3단계 로드맵을 수립하여 단계적으로 이행하고 있습니다. 2025년까지 ESG 전략과 정책, 운영체계를 정립하고 기반을 마련하고 있으며, 2027년까지는 전사적 실행력 확보를 위한 제도화와 임직원 참여 확산과 관리체계의 내재화를 중점적으로 추진할 계획입니다. 또한, 2030년까지 ESG 경영성과를 정량화하고, 국내외 평가 대응 역량을 강화하는 한편 전 가치사슬로 ESG를 확장 적용함으로써 지속가능경영을 고도화할 계획입니다.

[1단계 | 2023~2025년]

[2단계 | 2025년~2027년]

[3단계 | 2027년~2030년]





ESG 거버넌스

• ESG 경영 전략

리스크 관리

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

2024-2025년
ESG Magazine

ESG 경영 전략

ESG 평가 및 이니셔티브

화승알앤에이는 기업의 지속가능성을 제고하기 위해 국내외 주요 ESG 평가 및 글로벌 이니셔티브에 적극적으로 대응하고 있습니다. 2024년에는 한국ESG기준원(KCGS) 평가에서 전년도 대비 등급이 상승하는 성과를 거두었으며, 이는 환경, 사회, 지배구조 전 부문에 걸친 체계적인 개선 노력이 반영된 결과입니다.

또한, 글로벌 지속가능성 평가기관인 EcoVadis의 평가에서도 환경, 노동·인권, 윤리, 지속가능한 조달 등 다양한 영역에서의 실질적인 개선 활동이 긍정적인 평가를 받아 평가점수가 2023년 대비 23점 상승했습니다. 더불어 화승알앤에이는 2024년 1월 과학기반 감축목표 이니셔티브(SBTi)에 커밋을 제출하며, 온실가스 감축 목표를 공식화하고 기후변화 대응 역량을 강화하고자 노력하고 있습니다.

ESG 내재화

화승알앤에이는 ESG 경영의 내재화를 위해 전사 차원의 교육 및 실행 기반을 단계적으로 강화하고 있습니다. 2025년 1월에는 ‘ESG 경영 동향 및 대응방안’을 주제로 국내외 ESG 주요 규제 및 동향을 검토하고, 이에 따른 화승알앤에이의 대응 방향을 중심으로 임원진 대상 교육을 실시하였습니다. 이를 통해, 실무 부서의 ESG 전반에 대한 이해를 높이고, 현업 부서의 자발적인 참여를 유도함으로써 지속가능경영의 실행력을 강화하고 있습니다.

특히 교육 과정에서는 EU의 공급망 실사 지침, 탄소국경조정제도(CBAM), 국제지속가능성기준위원회(ISSB) 공시기준 등 글로벌 주요 이슈를 포함해, 사업 환경 변화에 대한 이해도를 높이고 시의적절한 대응 역량을 강화하는 데 중점을 두었습니다. 향후에는 ESG 성과에 대한 체계적인 관리와 평가를 위해 ESG KPI 도입을 검토하고 있으며, 이를 통해 전사적인 경영활동 전반에 ESG 가치를 보다 심층적으로 반영해 나갈 계획입니다.

ESG 경영 대외평가 결과



KCGS(한국ESG기준원)
2024년 결과

B+

ecovadis

EcoVadis
2024년 결과

53점



현대차/기아 ESG 평가
2024년 결과

82.7점



리스크 관리

리스크 관리 체계

화승알앤에이는 지속가능한 경영을 위해 재무적·비재무적 요소를 아우르는 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 사업 운영 전반에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 식별하고, 이를 유형별로 분류하여 체계적으로 관리하고 있으며, 주요 리스크에 대해서는 대응 전략을 수립하고 주관 부서를 통해 실행 현황을 점검하고 있습니다. 또한, 리스크 관리의 실효성을 제고하기 위해 향후에는 이사회 및 관련 위원회에 정기적으로 보고하고, 지속적인 모니터링과 개선 활동을 수행할 예정입니다.

주요 리스크

화승알앤에이는 경영환경의 복잡성과 불확실성에 선제적으로 대응하기 위해 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하고 있으며, 이를 사업 리스크와 환경·사회·지배구조(ESG) 등 비사업 리스크로 구분하여 관리하고 있습니다. 사업 리스크는 공급망 불안정, 원자재 가격 변동, 수출입 규제 변화 등을 포함하며, 비사업 리스크는 기후변화, 인권 이슈, 윤리경영 미흡, 정보보안 등 ESG 요소로 인한 잠재적 영향을 포함합니다. 주요 리스크에 대해서는 리스크 발생 가능성과 사업에 미치는 영향을 종합적으로 평가한 후, 대응 전략을 수립하여 관련 부서가 중심이 되어 구체적인 실행 방안을 추진하고 있습니다.

주요 리스크 현황

구분	내용		
사업 리스크	환율 리스크	이자율, 외환 및 기타 시장 요소의 움직임에 대해 연결 실체가 보유한 포트폴리오의 수익이나 가치가 감소할 위험을 의미	
	시장 리스크	이자율 리스크	금융시장의 금리 변동으로 인해 기업의 이자비용이 증가하거나 이자수익이 감소함으로써 재무 성과에 영향을 미칠 수 있는 리스크
		가격 리스크	원자재, 에너지, 환율, 주가 등 외부 시장 가격 변동에 따라 제품 원가 또는 수익성이 영향을 받을 수 있는 리스크
	신용 리스크	거래처, 금융기관 등 외부 이해관계자가 계약상 의무(예 : 대금지급)를 이행하지 못할 가능성으로 인해 기업이 재무적 손실을 입을 수 있는 리스크	
	유동성 리스크	기업이 단기적인 채무를 이행하거나 자금을 조달할 수 있는 능력이 부족하여 운영에 차질이 발생할 수 있는 리스크	
	자본 리스크	기업이 법적 또는 규제적 자본요건을 충족하지 못하거나, 손실로 인해 자본이 훼손되어 재무 건전성이 저해될 수 있는 리스크	

구분	내용		
비사업 리스크	환경 리스크	기후변화 및 탄소 리스크	탄소배출 규제 강화 및 CBAM(탄소국경조정제도) 적용 확대에 따른 비용 상승 및 수출 장벽
		환경오염 리스크	대기/수질/폐기물/유해화학물질/토양 관리 미흡 시 법적 제재 및 평판 리스크
	사회 리스크	산업안전사고 리스크	공장 현장 작업자 중심의 산업재해 발생 시 법적 책임 및 생산 차질
		인권 및 공급망 리스크	협력사 근로자 인권 문제 또는 공급망 ESG 미흡 시 브랜드 신뢰도 저하 및 계약 불이익
		노동관행 리스크	고령화, 인력 이탈 등으로 인한 숙련인력 확보의 어려움 및 생산성 저하 가능성
	지배구조 리스크	내부통제 리스크	부정행위, 내부자 거래 등 발생 시 법적 리스크 및 신뢰도 하락
ESG 규제 리스크		K-ESG, CSRD 등 강화되는 공시요건 미이행 시 평판 및 투자 유치에 부정적 영향	



ESG 거버넌스

ESG 경영 전략

리스크 관리

● 이해관계자 참여

이중 중대성 평가

2024-2025년
ESG Magazine

이해관계자 참여

화승알앤에이는 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 주주 및 투자자를 핵심 이해관계자로 분류하고 있으며, 주요 이해관계자의 의견을 경청하고 이를 경영활동에 적극 반영하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 화승알앤에이는 다양한 소통 채널을 운영함으로써 이해관계자와의 신뢰를 지속적으로 강화하고 상호 이해와 협력을 증진하여 지속가능한 기업으로의 성장을 도모하고 있습니다. 또한, 화승그룹은 분기별로 사보를 발간하여 소통 채널을 적극적으로 활용하고 있습니다.



2025 봄 사보



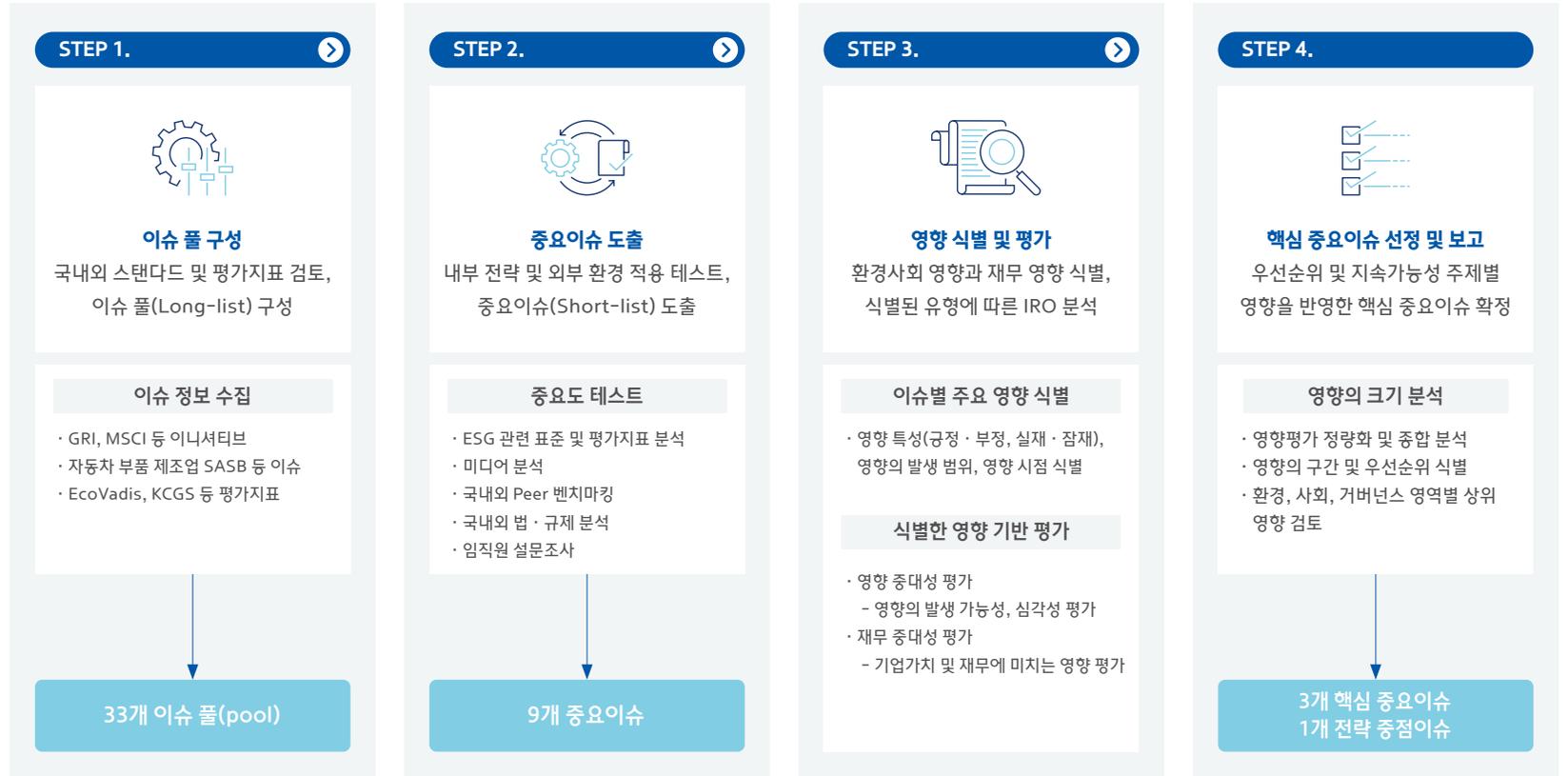
구분	내용	소통 채널	대응 활동
임직원	<ul style="list-style-type: none"> · 임직원 역량 개발 · 임직원 인권 및 다양성 존중 · 인사/복지제도 개선 · 신규입사자 온보딩 · 노사관계 · 사업장 안전보건 	<ul style="list-style-type: none"> · 사내방송, 게시판 · 노사협의회 · 조직문화진단 및 직원 만족도조사 · 온오프라인 고충접수채널 · 각종 간담회, 행사 등 (브라운백, 도시락 미팅) · 온보딩 매뉴얼 	<ul style="list-style-type: none"> · 사업계획, 비전 및 전략 공유 · 기업문화 개선 및 혁신을 위한 활동 실시 · 임직원 의견수렴 진행 및 기업문화 개선활동 진행 · 화승그룹 소식, 복지 등 유용한 정보 제공
고객	<ul style="list-style-type: none"> · 품질개선 	<ul style="list-style-type: none"> · 사보 · 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> · 선행개발, 제품 안전성 확보 등 협력과제 참여 · 혁신 및 친환경 제품과 신기술 소개
협력사	<ul style="list-style-type: none"> · 공급망 ESG관리 · 협력사 안전 및 보안관리지원 · 협력사 동반성장 지원 	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 CEO간담회 · 세미나 및 교육 	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 경영진 의견 청취 및 화승 동반성장 방향성 공유 · 협력사 의견 청취를 통한 개선활동 전개 및 지원
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> · 고용창출 및 유지 · 지역사회 맞춤형 사회공헌 · 지역주민 행사 후원 · 사회적 책임의 실천을 통한 사회적 신뢰 구축 · 지속가능한경영을 통해 기업의 경쟁력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> · 지역 지자체 또는 단체의 공식 홈페이지 · 지역 지자체 또는 단체의 공문 및 안내문 · 공공게시판 및 지역신문 · 현수막 및 홍보물 · 공공행사 및 활동참여 	<ul style="list-style-type: none"> · 지역 발전을 촉진 및 주민과의 결속 강화 · 지역 기초생활수급자, 저소득층, 취약계층 대상 후원물품 지급 · 지역체육축제 후원을 통해 화합 도모 및 스포츠 문화활성화 기여
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> · 주주권익 보호 · 이사회 전문성 제고 및 효율적 운영 · 기후변화 관련 재무적 영향 관리 	<ul style="list-style-type: none"> · 주주총회/이사회 · 기업공시/보고서(사업,감사 등) 	<ul style="list-style-type: none"> · 주요 경영현황 공유 및 의견수렴 · 투명한 재무 및 비재무 정보 공유

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

화승알앤에이는 기업의 지속가능성과 비즈니스에 영향을 미치는 이슈를 파악하고자 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업의 경영활동으로 발생한 이슈가 환경, 사회에 미치는 영향(Impact Materiality)의 관점과 기업에 영향을 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)의 관점을 모두 고려하는 개념입니다.

도출한 중요이슈와 관련하여 화승알앤에이가 사회, 환경 및 이해관계자에게 미치는 영향과 외부 환경이 화승알앤에이의 재무적 위험 및 기회에 미치는 영향을 식별하고, 내·외부 이해관계자를 대상으로 IRO 분석(Impact, Risk, Opportunity) 및 전략 중점이슈를 고려하여 최종적으로 4대 핵심 중요이슈를 확정하였습니다. 이중 중대성 평가로 도출한 핵심 중요이슈는 조직의 리스크 관리 프로세스에 활용하고 있으며, 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자에게 공개하고 있습니다.



이중 중대성 평가

핵심 중요이슈

중대성 평가 결과 총 9개의 중요이슈(Short-list)를 도출하였습니다. 이후 이슈별 영향 평가 결과에 따라, 환경·사회적 영향과 재무적 영향 모두에서 중요성이 높은 3개의 핵심 중요이슈를 선정하였습니다. 최종 선정된 핵심 중요이슈는 온실가스 배출 관리 및 감축, 공급망 ESG 관리, 정보보안 및 개인정보보호이며, 전략적으로 중요한 이슈인 임직원 산업안전보건 강화를 포함하여 총 4개 이슈를 집중 보고하였습니다. 화상알앤에이는 정기적인 중요성 평가를 통해 지속가능성에 영향을 미치는 요인과 영향의 정도를 파악하고 선정된 핵심 중요이슈를 적극적으로 관리하며 그 성과를 이해관계자와의 투명한 소통을 통해 공유하고자 합니다.

중대성평가 결과

핵심 중요이슈		GRI Index	연계 UN SDGs 목표			보고 페이지	2024-2025년 성과		
환경	온실가스 배출 관리 및 감축	302-1, 302-3~4, 305-1~2, 305-4, 305-7	7 에너지 보장 및 접근성 확대	9 산업, 혁신과 인프라	13 기후변화 대응	30-37, 43, 95-98	<ul style="list-style-type: none"> · CBAM 대응 시범사업 참여 · 탄소중립형 스마트공장 보급사업 선정 · 에너지 모니터링 시스템(FEMS) 도입 · KEEP+ 선도기업 지정 · 자발적 에너지 효율목표제 참여 		
사회	공급망 ESG 관리	414-2	8 양질의 일자리와 경제성장	12 책임있는 소비와 생산	13 기후변화 대응	16 평화, 정의, 제도 구축	17 이행수단 및 글로벌 파트너십	60-67	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 ESG 평가 체크리스트 개발 · 협력사 교류회 개최 · 공정거래 및 하도급 법령 관련 가이드북 제작 · 수출입안전관리우수업체(AEO) 인증획득 · 협력사 해외 벤치마킹 지원
사회	정보보안 및 개인정보 보호	418-1	9 산업, 혁신과 인프라	16 평화, 정의, 제도 구축				68-72, 109	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌 정보보안 인증 'TISAX' 최고 평가 레벨 획득
보고 이슈		GRI Index	연계 UN SDGs 목표			보고 페이지	2024-2025년 성과		
사회	임직원 산업안전보건 강화	403-1~10	3 건강과 웰빙	8 양질의 일자리와 경제성장				49-59, 106-107	<ul style="list-style-type: none"> · 7대 기준 수칙 제정 · 안전제안 경진대회 개최 · 자율안전진단 수행 · 안전포스터 공모전 개최 · 작업 시작 전 안전 회의(TBM) 실시 · 보행로 안전수칙 표지판 설치



이중 중대성 평가

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

- ESG 거버넌스
- ESG 경영 전략
- 리스크 관리
- 이해관계자 참여

● 이중 중대성 평가

2024-2025년
ESG Magazine

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

중요이슈 관리

이슈	사회 · 환경적 영향(Impact)	영향 중대성				재무적 영향	재무 중대성			
		영향 크기	영향 식별	영향 범위	발생 시기		영향 크기	영향 식별	발생 시기	
공급망 ESG 관리	공급망 리스크 예방을 통한 협력사 지속가능성 강화	●●●	잠재	공정	자사, 협력사	중기	브랜드 가치 상승으로 매출 증가	●●●	기회	장기
	ESG 리스크를 사전에 식별하고 대응 전략을 수립함으로써, 공급망 차질을 최소화하고 운영 안정성을 높일 수 있습니다. 기후변화 및 자연재해, 노동법 준수, 공급망 리스크 예방을 통한 공급망 내 부정행위 예방 등을 위한 공급망 실사나 정기적 평가를 시행할 수 있습니다. 이는 글로벌 시장에서의 불확실성을 줄이고, 기업의 지속가능한 성장 기반을 강화하는데 기여할 가능성이 있습니다.						지속가능한 공급망 운영을 통해 친환경 및 윤리적 경영을 실천하는 기업으로 인식되며, 이에 따라 소비자 및 B2B 고객들의 신뢰가 강화될 수 있습니다. 브랜드 이미지 향상은 장기적으로 매출 확대와 프리미엄 제품 시장 진입 기회를 증가시키는 요소로 작용할 수 있습니다.			
정보보안 및 개인정보보호 강화	정기적인 보안점검을 통한 사이버 범죄 및 해킹 위협 감소	●●●	잠재	공정	자사, 협력사, 고객	중기	사이버 공격 피해 예방으로 인한 운영 비용 절감	●●●	기회	중기
	정기적인 보안 점검과 침해사고 대응 훈련을 실시하면 해킹, 랜섬웨어 공격 등 사이버 위협을 예방할 가능성이 높아집니다. 이는 기업뿐만 아니라 고객, 협력사 등 다양한 이해관계자들에게 안전한 디지털 환경을 제공하는 효과를 가져올 수 있습니다.						강력한 보안 시스템을 운영하면 랜섬웨어 및 해킹 공격으로 인한 데이터 손실, 운영 중단 등의 피해를 방지할 가능성이 있습니다. 이를 통해 긴급 복구 및 IT 인프라 재구축에 드는 비용을 절감하고, 법적 책임과 소송 리스크를 피할 수 있으며 안정적인 비즈니스 운영을 지속할 수 있습니다.			
온실가스 배출 관리 및 감축	협력사 온실가스 감축 확대를 통한 지속가능한 공급망 구축	●●●	잠재	공정	자사, 협력사	중기	온실가스 감축목표 달성을 통한 탄소배출권 비용 절감	●●●	기회	중기
	온실가스 배출 감축을 성공적으로 수행하기 위해서는 협력사의 온실가스 배출 감축이 필수적입니다. 이를 통해 글로벌 완성차 브랜드의 저탄소 부품 수요를 충족하고 자동차 부품 산업 전반의 지속가능한 공급망을 구축하는 데 기여할 수 있습니다.						온실가스 감축 목표를 달성하면 기업이 부담해야 하는 탄소배출권 구매 비용을 줄일 수 있습니다. 특히 탄소국경조정제도(CBAM) 등 글로벌 규제가 강화되는 상황에서 탄소배출량을 효과적으로 관리하면 배출권 가격이 상승하는 상황에서도 장기적으로 비용 절감 효과를 얻을 수 있습니다			
임직원 산업안전보건 강화	근로자 건강 개선을 통한 임직원 만족도 증가	●●	실재	공정	자사	-	기업 신뢰도 상승으로 인한 계약 기회 확대	●	기회	-
	임직원의 산업안전보건이 강화되면 근로자의 사고율이 감소하고 업무 스트레스가 줄어들 수 있습니다. 이는 작업 환경의 질적 향상으로 이어져 생산성이 증가하며, 안전한 근로 환경이 장기적으로 기업의 인적 자본 경쟁력을 높이는 데 기여할 수 있습니다.						글로벌 완성차 제조사들은 공급업체 선정 시 산업안전보건 기준 준수를 주요 평가 항목으로 고려하고 있습니다. 안전보건 관리를 철저히 이행하는 업체는 안정적인 부품 공급 능력을 보유한 것으로 평가받아 신규 계약 확보와 장기 거래 유지에서 유리한 입지를 점할 수 있습니다.			



2024-2025년 ESG MAGAZINE

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

26

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

- ESG 거버넌스
- ESG 경영 전략
- 리스크 관리
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

● 2024-2025년
ESG Magazine

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

탄소중립 로드맵 수립

2025.02

화승알앤에이는 2045년까지 탄소중립을 달성하겠다는 목표를 선언하고, 과학기반 감축목표(SBTi)와 전사적 감축 전략을 통해 온실가스 배출 저감을 본격화하고 있습니다.



에너지 모니터링 시스템(FEMS) 도입

2024. 06

화승알앤에이는 탄소중립 목표 달성을 위해 2024년 6월, 통합에너지 관리시스템(FEMS)을 도입하여 에너지 사용의 실시간 모니터링과 효율적인 제어를 구현했습니다. 이를 통해 연간 약 378.78tCO₂e의 온실가스 감축 효과를 기대하고 있습니다.

'CBAM 대응 공급망 온실가스 감축 시범사업' 업무협약 체결

2024.11

화승알앤에이는 2024년 한국에너지공단과 'CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) 대응 공급망 온실가스 감축 시범사업' 업무협약을 체결하고, 제품 제조 과정의 온실가스 원단위 개선에 나섰습니다. 이를 통해 수출 경쟁력을 강화하고 글로벌 탄소규제에 선제적으로 대응하고 있습니다.



제품 LCA(Life-cycle Assessment) 부분 실시

2024.07

화승알앤에이는 제품의 환경영향을 정량적으로 평가하기 위해 전과정평가(LCA)를 부분적으로 실시하고 있으며, 향후 확대할 예정입니다.



가족친화기업 인증

2024. 12

화승알앤에이는 2024년 12월, 여성가족부로부터 가족친화기업 인증을 획득하며 자녀출산 지원, 유연근무제 운영 등 가족친화적 제도 운영의 우수성을 인정받았습니다. 이를 통해 일과 삶의 균형을 실현하는 기업문화를 강화하고 있습니다.



2024-2025년 ESG MAGAZINE

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

27

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

- ESG 거버넌스
- ESG 경영 전략
- 리스크 관리
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

- 2024-2025년 ESG Magazine

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

TISAX 인증 최고평가레벨 획득

2024.08

화승알앤에이는 2024년 8월, 독일 VDA가 주관하는 TISAX 인증에서 최고 등급(AL3)을 획득하며 글로벌 수준의 정보보안 역량을 입증했습니다. 이는 유럽완성차 기업들의 필수 보안 요건을 충족하는 성과입니다.



인권영향평가 실시

2024.11

화승알앤에이는 2024년 인권영향평가를 도입해 사업 전반의 인권 리스크를 체계적으로 점검하고 있습니다. 이를 통해 인권경영 체계 구축, 고용상의 비차별 등 국제 기준에 부합하는 인권 보호 조치를 강화하고 있습니다.



인권헌장 선언

2024.07

화승알앤에이는 2024년 7월, 모든 임직원과 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하기 위해 '인권헌장'을 선언했습니다. 이 헌장은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구(ILO) 헌장 등 국제적 기준을 준수하며, 아동노동 및 강제노동 금지, 차별 및 괴롭힘 방지, 산업안전 보장, 공급망 내 ESG 리스크 관리 등 다양한 인권 보호 조치를 포함합니다.

토카이코교와 상반기 기술 교류 및 전시회

2024.02

화승알앤에이는 2024년 2월 28일, 경남 양산 본사에서 토카이코교와 상반기 기술 교류 및 전시회를 개최하였습니다. 이 자리에서는 프레임리스 부품 설계 콘셉트 공유, 공정 투어, 신기술 전시 등이 이루어졌으며, 글라스런 설계를 일본 원격으로 실현하는 기술 가능성도 논의되었습니다. 양사는 자동차 고무·플라스틱 부품 분야에서 오랜 기간 협력해 온 파트너로, 이번 교류를 통해 미래 기술 협업 기반을 더욱 강화하였습니다.



AEO 공인인증 쾌거

2024.11

화승알앤에이는 2024년 11월, 관세청으로부터 수출입안전관리우수업체(AEO) 인증을 획득하며, 무역 법규 준수와 내부통제 시스템의 신뢰성을 공식적으로 인정받았습니다. AEO 인증은 법규 준수, 재정 건전성, 보안관리 체계 등 기업의 전반적인 리스크 관리 역량을 평가하는 제도로, 화승알앤에이는 이를 통해 글로벌 공급망 안정성과 경쟁력을 한층 강화하였습니다. 이번 인증은 지속가능한 무역 환경 조성과 더불어, 윤리적이고 투명한 지배구조를 실현하기 위한 조직의 체계적 노력이 반영된 결과입니다.





ESG PERFORMANCE

화승알앤에이는 환경, 사회, 지배구조 각 영역별로 사업 특성과 산업 환경을 반영한 중점 추진과제를 바탕으로 ESG 전략을 전사적으로 통합·관리할 수 있는 체계를 마련하고, 전 임직원이 참여하는 실행 기반을 구축하며 ESG 경영을 실천하고 있습니다.

29 Environmental | 48 Social | 84 Governance





Environmental

30 [Focus Topic] 기후변화 대응

38 환경경영

42 환경영향 저감

47 자원사용 및 순환경제



Environmental

- [Focus topic] 기후변화 대응

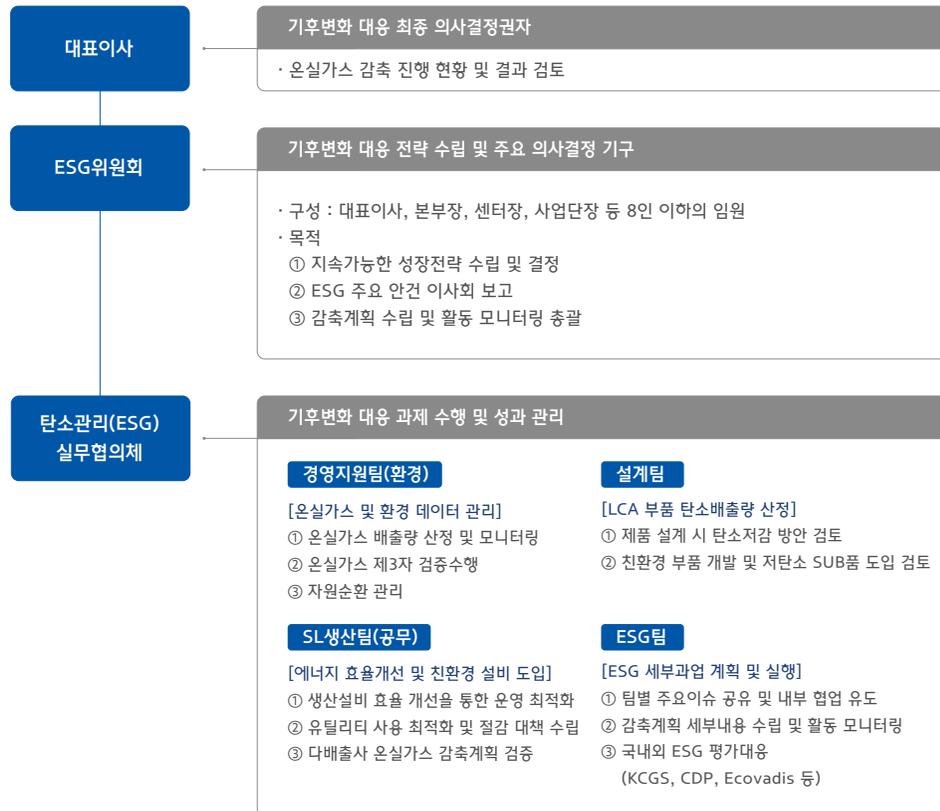
환경경영
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제

Social
Governance

GOVERNANCE

화승알앤에이는 기후변화 대응을 포함한 지속가능경영 전반의 전략적 의사결정을 체계적으로 추진하기 위해 2024년 12월부터 ESG위원회를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 온실가스 감축을 포함한 주요 기후 관련 이슈를 정기적으로 검토하며, 논의된 주요 안건은 이사회에 보고하여 경영진 차원의 대응 방향에 반영되도록 하고 있습니다. 대표이사는 기후변화 대응 활동 전반에 대한 최종 의사결정권자로서, 온실가스 감축 활동의 진행 현황과 주요 성과를 직접 검토하고 있으며, 이를 바탕으로 조직 전반의 실행력을 높이고 있습니다. 아울러, 각 부서가 참여하는 ESG 실무협의체를 운영하고 있으며, 매월 셋째 주 수요일에 정기적으로 개최하고 있습니다. ESG실무협의체에서는 팀별 주요 이슈를 공유하고 상호 협업을 통해 기후변화 대응과 관련한 과제를 점검하며, 실질적인 성과를 도출하고 관리하고 있습니다.

기후변화 대응 거버넌스 체계



기후변화 관련 주요 협의내용

구분	시기	주요 내용
ESG 위원회	2025년 5월	· 2024년 ESG 평가 결과 검토 · 사업장별 지붕형 태양광 패널 설치 검토 · HMG 탄소 다배출사 감축계획 수립
ESG 실무협의체	2025년 1월	· 기후변화 리스크 및 기회요인 식별 · 탄소 다배출사 협력사 감축계획 수립 안내 · 2025년 에너지 절감 계획 안내 · 탄소배출량 저감 제품 개발
	2025년 3월	· 태양광 패널 설치검토 완료 및 업체 검토 · 탄소배출량 저감 제품 개발



ESG 실무협의체



Environmental

● [Focus topic] 기후변화 대응

- 환경경영
- 환경영향 저감
- 자원사용 및 순환경제

Social Governance

APPENDIX

STRATEGY

리스크 식별

화승알앤에이는 기후변화로 인한 경영 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 물리적 리스크와 전환 리스크로 구분하여 대응하고 있습니다. 물리적 리스크는 기후변화로 인해 발생하는 물리적 환경의 변화가 사업 운영 및 자산에 직접적으로 영향을 미치는 리스크를 의미하며, 전환 리스크는 저탄소 사회로의 이행 과정에서 발생하는 정책, 법규, 기술, 시장 변화 등이 기업의 재무 및 운영에 미치는 리스크로 정의하고 있습니다. 각 리스크는 발생 시점(단기, 중기, 장기)과 사업에 미치는 영향의 크기를 기준으로 평가되었으며, 이를 바탕으로 우선 대응이 필요한 주요 리스크를 식별하고 전략적 대응 방안을 수립하였습니다.

기후변화로 인한 위험 및 기회

●○○○○ Low | ●●○○○ Low-Medium | ●●●○○ Medium | ●●●●○ Medium-High | ●●●●● High

구분	유형	주요 내용	영향 시점	영향 크기	주요 영향	대응 전략
물리적 리스크	급성	홍수, 태풍 등	단기/중기/장기	●●○○○	· 시설 훼손으로 인한 생산라인 가동 중단	· 피해 구축물 복구 및 건축물 보완 · 재난 시나리오에 따른 모의교육 실시
	만성	폭염	중기/장기	●●●○○	· 작업자 생산능력 저하 · 법적조치사항(작업금지) 가능성 증가 · 동일한 유해요인으로 급성중독 등 대통령령으로 정하는 직업성 질병자가 1년 이내에 3명 이상 발생	· 폭염예방 식음료제공 및 냉난방기 점검보수 · 폭염특보 공유 및 온습도측정 · 온열질환자 조치 및 식염포도당 지급
		해수면 상승	장기	●○○○○	· 시설 훼손으로 인한 생산라인 가동 중단	· 양산천범람 대비 주요 침수예상지역 차수판 설치
전환 리스크	규제	전기가격 상승	단기/중기/장기	●●●○○	· 한국 전기단가 인상에 따른 직간접 운영비 증가	· 재생에너지 발전설비 설치 · 탄소중립형 스마트공장 구축 및 고도화 · 에너지 고효율 설비 및 EMS 전산시스템 활용한 모니터링
		탄소세, CBAM	중기/장기	●●●●●	· 탄소세, CBAM 등으로 인한 규제 비용 증가	· 국내외 기후변화 정책 및 규제 파악 및 비용 분석 · 제품 원단위 온실가스 배출량 감축
	기술	저탄소(친환경) 차량 기술 전환	단기	●●●●●	· 저탄소 제품 수요 증가로 인한 매출 감소	· 저탄소 배출 제품 투자 확대 · 친환경 제품 개발 · 제품별 전과정평가(LCA) 실시 · 제품별 탄소발자국 인증
	평판	이해관계자 우려, 부정적 견해 증가	단기/중기/장기	●●●●●	· 기후변화 대응 미흡으로 인한 기업 이미지 손실	· 지속가능경영보고서, 홈페이지 등을 통한 지속적인 소통



Environmental

• [Focus topic] 기후변화 대응

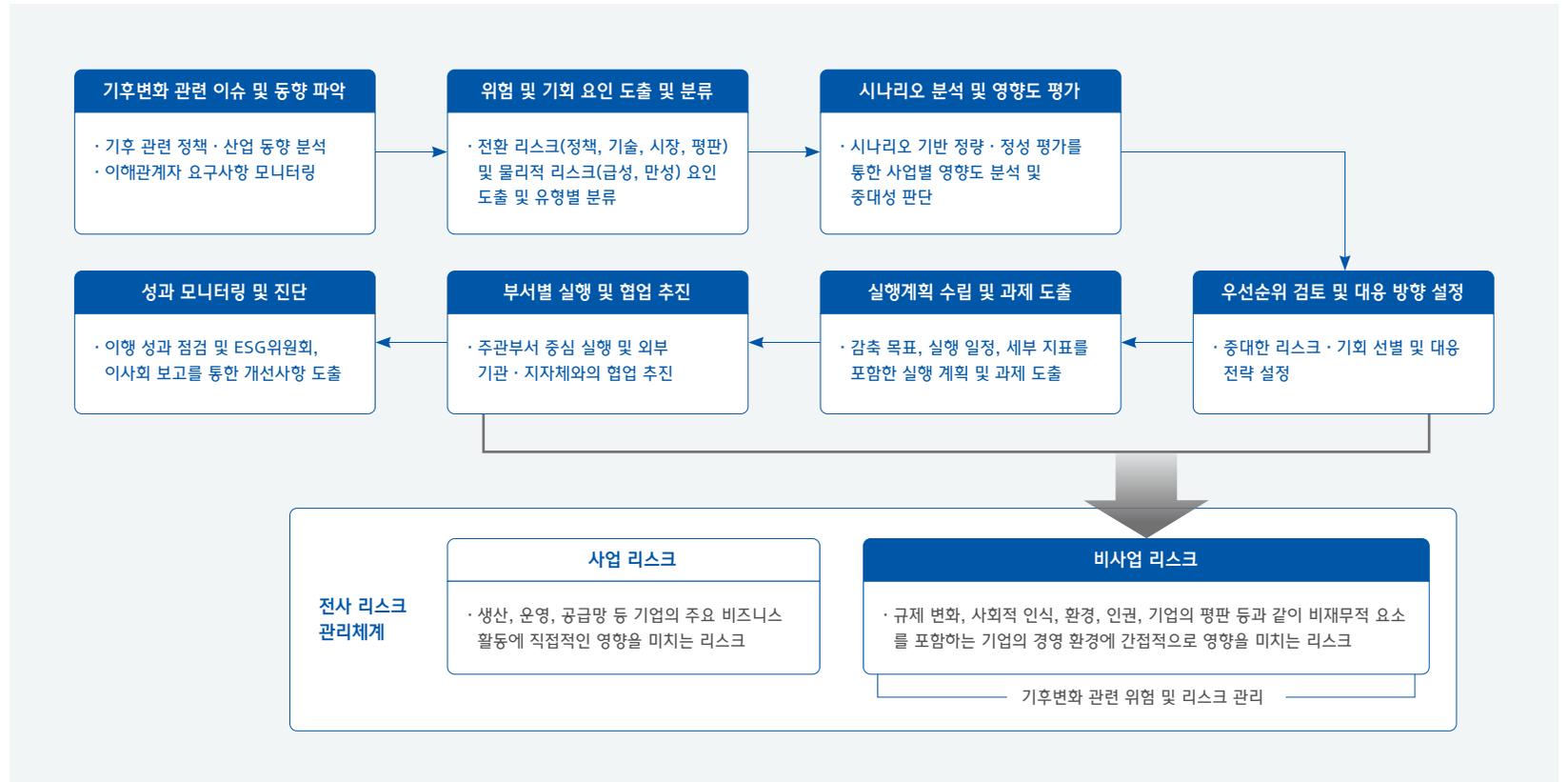
- 환경경영
- 환경영향 저감
- 자원사용 및 순환경제

- Social
- Governance

RISK MANAGEMENT

화승알앤에이는 기후변화로 인한 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 정기적인 평가를 실시하고 있으며, 식별된 리스크에 대해 영향도와 발생 가능성을 기준으로 우선순위를 검토하고 있습니다. 이를 바탕으로 실행계획을 수립하고, 리스크 완화를 위한 과제를 도출하여 주관 부서별로 이행하고 있습니다. 각 과제의 이행 현황과 성과는 ESG위원회를 통해 점검되며, 주요 사항은 이사회에 보고되어 경영진 차원의 검토와 함께 개선사항을 도출하고 있습니다. 이러한 체계를 통해 리스크 관리 활동의 실행력을 강화하고 있으며, 기후변화 대응 전략의 실효성을 지속적으로 제고하고 있습니다.

기후변화로 인한 위험 및 기회 관리 프로세스



Environmental

● [Focus topic] 기후변화 대응

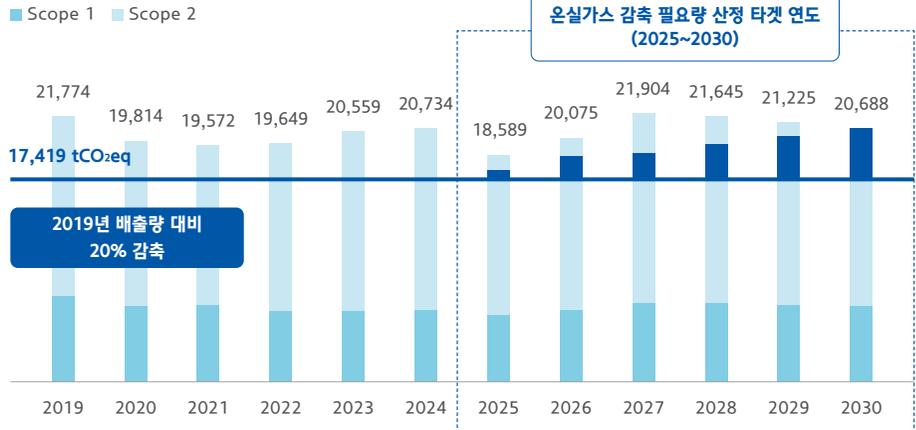
- 환경경영
- 환경영향 저감
- 자원사용 및 순환경제

- Social
- Governance

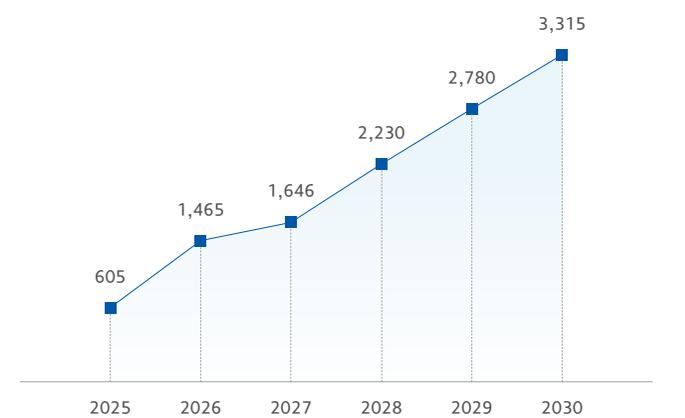
METRICS & TARGETS

화승알앤에이는 2030년까지 2019년 온실가스 배출량 대비 20% 감축을 목표로 설정하고, 이를 달성하기 위한 단계별 감축 계획을 수립하였습니다. 사업장 내 직접배출(Scope 1)과 간접배출(Scope 2)을 중심으로 감축 우선순위를 정하고, 실행 시기를 구체화하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 감축 수단으로는 고효율 설비 교체 및 재생에너지 설비, 도입 등을 검토하고 있으며, 녹색 프리미엄 및 전력구매계약(PPA) 등의 외부 감축 방안도 병행하여 추진할 계획입니다. 이와 함께 임직원의 참여를 유도하기 위한 캠페인을 진행하고 있으며, 전사적인 실천 기반을 마련하고자 하고 있습니다. 앞으로도 감축 활동의 시급성과 실현 가능성을 고려하여 우선순위를 명확히 하고, 중장기적인 로드맵에 따라 온실가스 배출을 안정적으로 관리할 계획입니다.

온실가스 감축 필요량



온실가스 목표 감축량(누적)



탄소중립 중장기 계획

구분	탄소배출량(tCO ₂ eq)
기준년도(2019년)	21,774
최종목표(2030년)	17,419
목표 감축량	4,355
'20 ~ 24년 감축량	에너지 절감 1,040
	에너지 절감 1,507
'25 ~ 30년 감축량	캠페인 활동 653
	재생 에너지 구매 1,155

온실가스 배출 및 감축 현황

구분	단위	2022	2023	2024
중감률	%	0.39	4.63	0.85
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	5,875	5,864	6,058
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	13,774	14,695	14,676
온실가스 총 배출량	tCO ₂ eq	19,649	20,559	20,734
온실가스 배출량 집약도*	tCO ₂ eq/억 원	2.99	3.04	2.95

* 집약도는 데이터 산정기준의 일관성을 위해 별도재무제표 기준 매출액을 적용하여 산정



Focus Topic +

기후변화 대응

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

34

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

Environmental

- [Focus topic] 기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

자원사용 및 순환경제

Social

Governance

APPENDIX

PERFORMANCE

제품 전과정평가(LCA, LIFE CYCLE ASSESSMENT) 실시

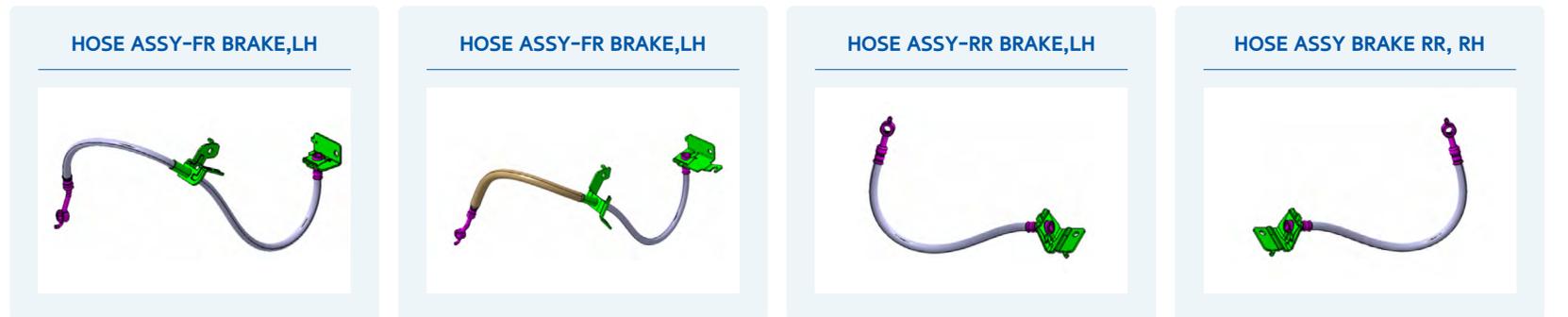
화승알앤에이는 제품의 전 과정에서의 환경영향을 분석하기 위해 제품 전과정평가를 실시하였습니다. LCA를 통해 제품의 원료 채취부터 제조, 유통, 사용, 폐기까지 전 과정에 걸친 탄소배출량을 측정하고 제품 원단위별 주요 배출원을 식별하여 온실가스 감축 방안을 도출하고 있습니다. 이를 통해 기업 활동에서 발생하는 부정적 환경영향을 최소화하는 데 중점을 두고 있습니다. 특히, 화승알앤에이는 현대자동차그룹(HMG)과의 협업을 진행하여 2023년부터 2025년까지 부품별 LCA 사업을 추진하고 있으며, 2023년에는 1개 부품, 2024년에는 4개 부품을 선정하여 부품 탄소배출량을 산정하였습니다. 향후 전 제품으로 LCA 평가를 확대하여 제품의 환경영향을 과학적으로 측정하고 체계적으로 관리할 계획입니다.

제품별 LCA 현황

제품명	단위	탄소배출량			
		제조 전	제조	납품	총합
HOSE ASSY-FR BRAKE,LH	kgCO ₂ -eq	0.755	1.274	0.001	2.015
HOSE ASSY-FR BRAKE,LH	kgCO ₂ -eq	0.873	1.274	0.001	2.135
HOSE ASSY-RR BRAKE,LH	kgCO ₂ -eq	0.438	1.274	0.001	1.698
HOSE ASSY BRAKE RR RH	kgCO ₂ -eq	0.457	1.274	0.001	1.717

LCA 제품

브레이크 튜브와 캘리퍼 사이를 연결해 제동시 필요한 유압을 전달하는 호스



Environmental

• [Focus topic] 기후변화 대응

- 환경경영
- 환경영향 저감
- 자원사용 및 순환경제

- Social
- Governance

에너지 효율 개선

화승알앤에이는 사업장 내 에너지 효율화를 적극 추진하고 있습니다. 2024년에는 압출라인 고효율 냉동기 교체, 에어 누설부 보수, 고효율 컴프레서 교체 등을 통해 11.26TJ의 에너지를 절감하고, 558tCO₂eq의 온실가스를 절감하였습니다. 화승알앤에이는 앞으로도 고효율 설비 도입과 에너지 관리 고도화를 통해 탄소중립 로드맵을 적극 이행할 계획입니다. 이를 통해, 온실가스 감축과 생산성 향상을 동시에 실현하고자 합니다. 2025년에는 전 공장의 외등 태양광 타입 교체, 냉난방기 중앙제어 시스템 설치, 보일러 응축수 회수 및 재사용 설비 도입 등을 추진하여 연간 605tCO₂eq의 온실가스 배출량을 감축할 계획입니다.

에너지 효율 개선 계획

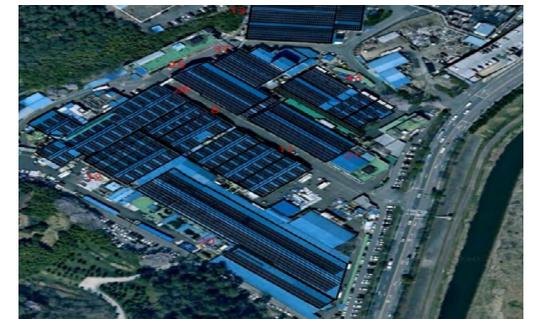
에너지 효율 개선 활동		
2025	2026	2027
 <ul style="list-style-type: none"> · 전공장 외등 태양광 타입 교체 · 냉난방기 중앙제어 시스템 설치 · 냉각조/플라즈마 전처리기 랭블로워 사용 · 초음파 검사장치를 통한 에어누기 보수 · 보일러 응축수 회수 및 재사용 설비 도입 · 라인 합리화를 통한 P#1 철거 	 <ul style="list-style-type: none"> · 고효율 조명 교체 · 인버터제어형 공기압축기 교체(2대) · 컴프레서 통합 제어시스템 설치 · 가류가마 순차제어 시스템 도입 	 <ul style="list-style-type: none"> · 냉동기 외기냉수 냉방시스템 도입 · 보일러 공기예열기 교체를 통한 에너지절감 · 압출기 DC모터를 AC모터로 교체(3대) · 인버터제어형 공기압축기 교체(2대)
2028	2029	2030
 <ul style="list-style-type: none"> · 가류공정 냉각계통 운전합리화 · 압출기 DC모터를 AC모터로 교체(3대) · 인버터제어형 공기압축기 교체(2대) 	 <ul style="list-style-type: none"> · 환경 방지시설(집진기) 고효율 모터 교체(11대) · 압출기 DC모터를 AC모터로 교체(3대) · 인버터제어형 공기압축기 교체(2대) 	 <ul style="list-style-type: none"> · 본관 옥상 태양광 발전 · 인버터제어형 공기압축기 교체(2대)

태양광 발전 도입

화승알앤에이는 온실가스 감축과 재생에너지 확대를 위해 사업장 지붕에 태양광 발전 설비를 도입할 계획입니다. 총 8,660㎡ 면적에 2,764kW 용량의 태양광 패널을 설치하여, 연간 약 3,874,022kWh의 전기를 생산할 예정이며, 이는 회사의 연간 전력 사용량의 약 13%에 해당합니다. 이러한 태양광 발전 도입은 화석연료 기반 전력 사용을 줄이고, 간접배출(Scope 2) 온실가스 감축에 기여하는 주요 전략입니다. 화승알앤에이는 향후에도 재생에너지 사용 비율을 지속적으로 높이고, 에너지 효율화 및 친환경 설비 도입을 통해 탄소중립 목표 달성을 위한 노력을 이어갈 계획입니다.

태양광 발전 기대 효과

구분	단위	내용
설치 면적	㎡	8,660
설치 용량	kW	2,764
연간 전기 생산량	kWh	3,874,022



태양광 발전 설치 예상도



Environmental

• [Focus topic] 기후변화 대응

- 환경경영
- 환경영향 저감
- 자원사용 및 순환경제

- Social
- Governance

Focus Topic

기후변화 대응을 위한 화승알앤에이의 노력

CBAM 대응 공급망 온실가스 감축 시범사업 협약 체결

화승알앤에이는 기후변화 대응의 일환으로 2024년 11월, 한국에너지공단이 주관한 ‘CBAM 대응 공급망 온실가스 감축 시범사업’ 협약을 체결하였습니다. 그 배경과 사업에 향후 계획을 들어봅니다.

본 사업은 유럽연합(EU)이 도입한 탄소국경조정제도, 흔히 CBAM이라고 부르는 제도에 우리 기업들이 미리 대응할 수 있도록 돕기 위한 것입니다. 저희 화승알앤에이는 이 기회를 통해 자동차 부품을 만드는 과정에서 발생하는 제품 단위 온실가스 배출량을 진단하고, 줄일 수 있는 방법을 검토해보았습니다. 공정별로 에너지가 얼마나 사용되는지 하나하나 살펴보고, 배출량 계산의 정확도를 높이는 작업도 함께 진행했죠. 그리고 협력사들과도 협업하여 각 단계에서 실질적으로 감축할 수 있는 방안을 찾아가면서, 공급망 전체가 함께 탄소를 줄이는 방향으로 나아갈 수 있도록 노력했습니다.

기존 사업이 전환기간 동안 온실가스 배출량을 산정하고 이를 보고하는 데 중점을 두었던 것과 달리, 본 사업에서는 온실가스 총량 관점에서 벗어나 제품 단위의 원단위 개선에 중점을 두었습니다. CBAM 시행에 대비하는 실질적인 내재배출량 감축을 목표로 설정하면서, 단기적으로는 온실가스 정보를 체계적으로 관리할 수 있는 기반을 만들었고, 중장기적으로는 EU 수출 경쟁력을 키우고 공급망 차원의 리스크도 줄이는 데 도움이 되었어요. 이는 화승알앤에이가 ESG 경영을 실천하면서 밸류체인 전체가 함께 지속가능한 미래를 준비해 나가는 첫걸음이라고 생각합니다.



CBAM 대응 공급망 온실가스 감축 업무협약 체결식

온실가스 감축 업무협약 체계



Environmental

• [Focus topic] 기후변화 대응

- 환경경영
- 환경영향 저감
- 자원사용 및 순환경제

Social

Governance

Focus Topic

이해관계자 인터뷰



기후변화 대응은 다음 세대를 위한 책임입니다.

경기연구원
한진아 박사



탄소중립 실현을 위하여 기후변화 전문가가 화승알엔에이의 미래 방향을 제시하다.

Q1 자동차 부품 제조 산업군에서 직면한 ‘기후변화’ 관련 기회와 리스크를 무엇이라고 평가하시는지요? 또한, 해당 산업군의 중장기 지속가능성을 확보하기 위해 핵심적으로 고려해야 할 ESG 요소나 고려사항은 무엇이라고 생각하십니까?

자동차 부품 제조에 사용되는 철강, 알루미늄, 화학물질(예 : 카본블랙, 합성고무 등) 등 주요 원재료는 EU CBAM(탄소국경조정제도) 적용 시 제조 원가에 영향을 줄 수 있습니다. 글로벌 OEM 고객사들이 공급망 전반의 탄소배출량과 탄소정보 공개를 요구하고 있는 만큼, 이에 대한 선제적인 대응이 반드시 필요합니다. 또한, 전기차(EV), 수소차 등 친환경 차량으로의 전환이 가속화됨에 따라, 이에 적합한 신소재 개발과 경량 부품에 대한 수요가 확대되고 있습니다. 이러한 변화에 맞춰 사전에 기술과 제품을 준비한다면, 오히려 사업 확장의 기회로 활용할 수 있습니다. RE100 이행과 탄소중립 대응의 일환으로 친환경 제조공정을 구축하게 되면, 글로벌 OEM과의 파트너십 강화는 물론, 지속가능한 공급망 구축 측면에서도 경쟁력을 확보할 수 있을 것입니다.

Q2 자동차 부품 제조산업의 특성과 산업 환경을 고려할 때, 화승알엔에이가 수립한 탄소중립 로드맵의 실효성에 대한 평가와 실질적인 이행을 위해 보완하거나 강화해야 할 전략이나 이행방안은 무엇이라고 보시는지요?

자동차 부품 제조업은 에너지 다소비 업종으로, 탄소중립 달성의 난이도가 높은 산업군에 속합니다. 넷제로를 목표로 설정한 경우에는 그에 상응하는 구체적인 실현 가능한 이행계획이 반드시 수반되어야 하며, 화승알엔에이 산업적 특성으로 인해 넷제로 달성이 현실적으로 어려운 경우에는 실현 가능한 범위 내에서의 현실적이고 단계적인 계획 수립이 오히려 더 타당하다고 판단됩니다.

Q3 기후변화로 인한 물리적 리스크와 전환 리스크의 범주에서 자동차 부품 제조업 특성을 고려했을 때 주요 리스크가 적절히 반영되어 있는지, 혹은 추가로 고려해야 할 리스크 항목이 있다면 조언해주십시오.

물리적 리스크 측면에서는 해외 원부자재 생산지에서 기후재난이 발생할 경우, 공급망의 일시적 지연 또는 단절이 불가피해질 수 있습니다. 이는 제품 생산 차질로 이어지며 납기 불이행 및 매출 손실로도 연결될 수 있으므로, 원부자재 수급의 다각화와 재고 전략 고도화가 필요합니다. 전환 리스크 측면에서는 공급망 리스크 확대를 고려해야 합니다. 특히 유럽연합(EU)의 탄소국경조정제도(CBAM) 및 RE100 이행 요구, ‘순환경제 행동계획(CEAP)’에서 부품 소재의 재활용 원료 사용 비율 할당이 예정되어 있습니다. 또한, 디지털 제품 여권(Digital Product Passport) 도입을 통해 제품 내 재료 정보, 재활용 이력 등의 정보 공개 의무화에 대한 기술적·제도적 대응이 필요합니다. 추가적으로 고려할 재무 리스크는 탄소배출권(ETS) 시장의 가격 상승, 기후 리스크 반영에 따른 보험료 인상 등도 장기적으로는 운영비용을 증가시키는 요인이므로 이를 반영한 시나리오 분석이 필요합니다.

Q4 온실가스 감축 목표 달성을 위한 전략 방향과 실천과제를 보다 효과적으로 이행할 수 있는 방안과 추가적인 전략 및 과제는 어떤 것이 있을지요? 또한, 보다 도전적인 수준의 목표를 설정한다면 어떤 방향이 적절할지 말씀 부탁드립니다.

화승알엔에이 탄소중립 중장기 계획 및 전략의 정교화와 실행력을 제고하기 위해 Scope 3 확대를 통한 공급망 감축관리 고도화, LCA 기반의 친환경 제품 개발 및 인증 확대, 기후정보 공개체계의 국제 기준 정합성 제고, 순환경제 전략 통합 녹색금융 연계 전략 수립, 임직원 참여형 감축 프로그램 구성 및 운영 등의 추가 과제와 보완 전략을 함께 고민해 볼 수 있습니다.

Environmental

[Focus topic] 기후변화 대응

• 환경경영

환경영향 저감

자원사용 및 순환경제

Social

Governance

환경경영

환경경영체계 구축

화승알앤에이는 인간존중의 기본 이념을 바탕으로, 자연과 기술이 조화를 이루며 지속가능한 발전을 실현하기 위해 환경경영 전담 조직을 운영하고 환경경영 정책에 의거한 전사 차원의 환경경영 이행을 관리·감독하는 환경경영체계를 수립하고 있습니다. 화승알앤에이의 모든 활동, 제품, 서비스가 환경과 안전에 미치는 직접적·간접적 영향을 지속적으로 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 환경안전법규 및 규제 요구사항을 철저히 준수하고 있습니다. 이러한 체계적인 환경경영을 기반으로, 화승알앤에이는 2003년 2월 ISO 14001 : 2015 표준에 따른 환경경영시스템 인증을 획득하여 2024년도까지 지속적으로 인증을 갱신하고 국제 기준에 부합하는 환경경영체계를 구축했습니다.

환경경영 전담 조직

화승알앤에이는 환경경영 전담 조직을 운영하며 주요 환경 지표에 능동적으로 대응하고, 실천 중심의 경영활동을 통해 전사적 환경관리 체계를 강화하고 있습니다. 대표이사가 전사 차원의 환경경영을 총괄하고 있으며, 부문별 실무자 중심의 협의체를 구성하여 실행력을 높이고 체계적인 환경관리 체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 환경 관련 업무의 추진력을 확보하는 동시에, 경영 전반의 프로세스를 환경 중심으로 점진적으로 개선해 나가고 있습니다.

환경경영 전담 조직도





Environmental

[Focus topic] 기후변화 대응

• 환경경영

환경영향 저감

자원사용 및 순환경제

Social

Governance

환경경영

환경경영시스템 인증

화승알앤에이는 국제표준 ISO 14001 인증을 취득하며 환경경영체계를 공식적으로 구축하고, 이를 기반으로 전사적인 환경 리스크 관리와 성과 개선 활동을 강화하고 있습니다. ISO 14001은 환경영향을 체계적으로 관리하고 지속적으로 개선하기 위한 글로벌 표준입니다.

화승알앤에이는 자원 사용의 효율성 향상, 온실가스 저감과 폐기물 최소화, 유해화학물질 저감 등을 주요 목표로 설정했으며, 각 과제는 담당 부서를 중심으로 구체적인 실행 계획과 정량적 지표를 기반으로 관리하고 있습니다.

또한, 환경 법규 준수 이상의 선제적 대응을 바탕으로 이해관계자 신뢰를 확보하고 있으며, 공정 내 에너지 효율화, 친환경 제품 개발, 환경 데이터 관리체계 정비 등을 통해 실질적인 ESG 성과 창출을 도모하고 있습니다.



ISO 14001 인증서

환경경영 목표 및 활동계획

구분	목표(기준)	활동계획
대기오염물질 및 악취 관리	배출허용 기준치 이내 유지 (대기환경보전법 기준)	<ul style="list-style-type: none"> · 공해방지시설 소모품 정기교체를 통한 오염물질 처리 효율 향상 · 생산공정 개선을 통한 오염물질 및 악취 발생량 저감 · 컨설팅 및 측정을 통한 주기적 데이터 분석 관리
수질오염물질 부하율 감축	760mg/Sm ³ (오염물질 배출 부하율 기준)	<ul style="list-style-type: none"> · 공정 및 공법 개선에 따른 폐수 배출량 저감 · 환경친화적 원/부 재료 사용에 따른 오염도 저감 · 폐수처리 시설 개선에 따른 오염물질 처리효율 향상
폐기물 재활용	85.35% (폐기물 발생량 대비 재활용률 기준)	<ul style="list-style-type: none"> · 사업장 폐기물 분리배출 활동을 통한 폐기물 자원화/감량화 전개 · 폐기물 자원화를 위한 신규업체 발굴 및 적용
유해화학물질 사용량 감축	59,925kg/년 (유해화학물질 사용량 기준)	<ul style="list-style-type: none"> · 공정 및 공법 개선에 따른 사용량 저감 → 수성코팅 전환에 따른 유해화학물질 사용량 축소
온실가스 배출량 감축	-2.53% (정부 권고량 기준)	<ul style="list-style-type: none"> · 전공장 외등을 태양광 타입 교체, 냉난방기 중앙제어 시스템을 도입하여 에너지 사용 효율 제고 · 링블로워 및 초음파 검사장치를 활용한 에어누기 보수를 통해 에너지 손실 최소화 · 보일러 유축수 회수 및 재사용 설비 도입, 고효율 컴프레서 교체 등 자원 순환 및 감축설비 확대 · 하절기 복장 간소화, 종이 없는 사무환경 조성 등 전사적 에너지 절감 캠페인 전개



Environmental

[Focus topic] 기후변화 대응

• 환경경영

환경영향 저감

자원사용 및 순환경제

Social

Governance

환경경영

환경경영 전략

화승알앤에이는 지속가능한 발전을 실현하기 위해 환경경영 정책을 수립하고 이를 이행하기 위한 환경경영 전략 및 실천과제를 이행하고 있습니다. 화승알앤에이는 환경안전법규 및 규제 요구사항을 철저히 준수하며, 모든 활동, 제품, 서비스가 환경과 안전에 미치는 직접적·간접적 영향을 최소화하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. ‘새로운 가치 창출을 통한 지속가능한 미래’를 비전으로 설정하고, ‘압도적인 기술력을 보유한 1등 기업으로서, 모든 분야에서 환경을 경영의 최우선 가치로 여기는 환경문화를 선도한다’를 슬로건으로 삼아 환경경영에 대한 의지를 표명했습니다. 비전 실현을 위해 화승알앤에이는 Emission Reduction(Scope 1, 2 배출 감축), Renewable Energy(재생에너지의 안정적 조달), Eco Design(탄소저감 제품 확대), Governance(이행체계 구축 및 모니터링 강화)의 4대 전략 방향을 설정하고, 이에 기반한 16개의 실천과제를 수립하여 체계적인 환경경영을 추진하고 있습니다.

환경경영 정책

환경경영 전략 및 실천과제

비전

새로운 가치 창출을 통한 지속가능한 미래

A sustainable future through the creation of new value

슬로건

압도적인 기술력을 보유한 1등 기업인 화승알앤에이는 모든 분야에서 환경을 경영의 최우선 가치로 여기는 환경문화를 선도한다.

전략방향



Emission Reduction

Scope 1, Scope 2 감축



Renewable Energy

재생에너지의 안정적 조달



Eco Design

탄소저감 제품 확대



Governance

이행체계 구축 및 모니터링 강화

실천과제

공정효율화

고효율 설비 교체
폐열 활용 확대

에너지관리

에너지 모니터링 시스템 도입
FEMS 구축

재생 에너지 도입

정책 모니터링 및 계획 수립
재생에너지 도입

재생에너지 확대

재생에너지 설치
재생에너지 구매(REC, PPA)

친환경 제품 개발

친환경 제품 계획 수립
친환경 제품 개발

탄소발자국 도입

제품별 전과정평가(LCA) 실시
제품별 탄소발자국 인증

ESG 조직 전문화

ESG 전문 조직 구성
탄소중립 이행 모니터링

임직원 인식제고

탄소중립 교육 및 캠페인 실시
녹색 및 친환경 제품 구매 정책 수립

Environmental

[Focus topic] 기후변화 대응

● **환경경영**

환경영향 저감

자원사용 및 순환경제

Social

Governance

환경교육

화승알앤에이는 구성원의 환경 인식을 높이고 실천 역량을 강화하기 위해 전사적인 환경교육을 실시하고 있습니다. 교육 과정은 전 직원을 대상으로 하는 법정 의무교육과 환경 관련 업무를 담당하는 직원을 대상으로 하는 전문 교육으로 구성되어 있으며, 직무별 필요에 맞춰 체계적으로 운영되고 있습니다. 화승알앤에이는 앞으로도 환경교육을 강화하여 구성원의 참여를 이끌고, 조직 전반에 환경경영 문화를 확산해 나갈 계획입니다.

환경교육 현황

(단위 : 명)

구분	교육 주기	2022	2023	2024
환경교육(법정)	매년	915	823	886
유해화학물질 종사자 교육	매년	820	806	796
유해화학물질 취급자 교육	1회/2년	92	11	85
유해화학물질 안전 교육(담당자)	1회/2년	2	3	3
전문대기 환경기술인 교육(담당자)	1회/3년	1	0	1
전문수질 환경기술인 교육(담당자)	1회/3년	0	1	1
폐기를 배출자 교육(담당자)	1회/3년	0	2	0
환경교육(직무)	-	1	1	0

* 환경교육(법정) : 종사자, 취급자, 담당자 교육을 합산한 횟수



임직원 환경교육



환경캠페인

화승알앤에이는 ESG 경영의 내재화와 사내 문화 정착을 위해 임직원 참여형 실천 캠페인을 지속적으로 운영하고 있습니다. 일상 속에서 환경 보호를 실천할 수 있도록 일회용품 줄이기, 에너지 절감, 물 절약, 자원 재활용 등 생활 밀착형 활동을 진행하고 있으며, 신규 입사자에게 텀블러를 입사 축하 선물로 제공하고 다회용 머그컵 사용 등 친환경 실천을 장려하는 제도도 함께 도입하였습니다.

또한, 사내 커뮤니케이션 채널을 활용해 기후변화와 ESG 관련 정보를 지속적으로 공유함으로써 임직원의 인식 제고와 행동 변화를 유도하고 있습니다. 2024년 6월부터는 하절기 복장 간소화와 실내 적정온도 유지 제도를 도입하여 체감온도를 낮추어 냉방기 사용을 줄이고, 온열질환 예방 및 에너지 절감 효과를 동시에 추구하고 있으며, 사무실·회의실 등 주요 공간의 온도를 26℃로 설정해 실천하고 있습니다. 이러한 실천 중심의 활동은 조직 전반에 ESG 경영을 자연스럽게 스며들게 하고, 자발적 참여 기반의 지속가능한 업무 환경 조성에 기여하고 있습니다.



일회용품 줄이기 캠페인

Environmental

[Focus topic] 기후변화 대응

환경경영

● **환경영향 저감**

자원사용 및 순환경제

Social

Governance

환경영향 저감

환경 오염물질 관리

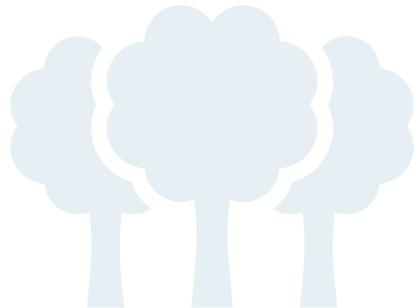
화승알앤에이는 사업장의 환경영향을 최소화하기 위해 대기, 수질, 토양, 폐기물, 유해화학물질 전반에 대한 체계적인 관리체계를 운영하고 있습니다. 대기 및 수질오염물질은 공정 개선과 방지시설의 정기적인 유지보수를 통해 배출량을 저감하고 있으며, 토양오염 예방을 위해 유해물질 보관시설의 안전성을 점검하고 있습니다. 주기적인 측정과 설비 개선을 병행하며, 이를 통해 화승알앤에이는 법규 준수를 넘어 친환경 경영을 실천하고, 환경성과 개선에 지속적으로 힘쓰고 있습니다.

환경민원(악취) 관리

화승알앤에이는 사업장 내 공해방지시설의 소모품을 주기적으로 교체하고, 노후된 환경설비를 개선하는 등 악취 저감을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 또한, 전처리 설비를 도입해 악취 발생을 사전에 차단하고 있으며, 악취 측정을 통해 데이터를 체계적으로 관리하여 매년 악취 배출허용 기준을 준수하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 사업장 인근 지역사회에 미치는 환경영향을 최소화하고, 보다 쾌적한 사업장 환경 조성을 위한 기업의 책임을 실천해 나가고 있습니다.

수질오염물질 관리

화승알앤에이는 생산 공정과 공법을 개선하여 용수 사용시 폐수 배출량 저감을 적극 추진하고 있습니다. 또한, 환경친화적인 원자재와 부자재를 적용해 오염도를 낮추고, 폐수처리 시설의 고도화를 통해 오염물질 처리 효율을 지속적으로 높이고 있습니다. 이러한 전반적인 개선 활동은 사업장의 환경영향을 줄이는 동시에, 화승알앤에이의 지속가능경영 체계를 더욱 견고하게 만들고 있습니다.



악취 배출허용 기준 준수

구분	단위	배출 농도
부지 경계	배	15
배출구	배	500

수질오염물질 배출현황

구분	단위	2022	2023	2024
TOC(총유기탄소)	kg	42,496	49,379	35,311
BOD(생물학적 산소요구량)	kg	3,999	17,130	5,611
SS(부유물질)	kg	442	219	463
수질오염물질 배출량 집약도*	kg/억 원	7.14	9.85	5.89

* 수질오염물질 배출량 산출근거 : 전국오염원조사표 기준



Environmental

[Focus topic] 기후변화 대응

환경경영

● 환경영향 저감

자원사용 및 순환경제

Social

Governance

환경영향 저감

대기오염물질 관리

화승알앤에이는 정기적으로 공해방지시설 소모품을 교체하여 대기오염물질 발생을 줄이기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 2024년에는 노후화된 기존 습식 전기집진시설을 1차 흡수에 의한 시설과 2차 습식 전기집진시설로 교체하여 오염물질 처리 효율을 한층 높였습니다. 이와 함께 생산공정 개선을 통해 오염물질 발생 자체를 줄이는 활동도 병행하고 있으며, 주기적인 모니터링을 실시하여 보다 친환경적인 사업장 운영을 실현해 나가고 있습니다.

토양오염 관리

화승알앤에이는 사업장 내 토양오염 관리를 위해 대상시설의 주변 오염도를 측정(1회/2년)을 통한 모니터링을 실시하고 있으며, 주기적인 점검을 통해 필요한 조치를 이행하고 있습니다. 2023년, 2025년 토양오염 검사 결과 전 항목이 「토양환경보전법」 기준치 이하로 나타나 법적 기준을 충족했습니다. 화승알앤에이는 앞으로도 토양오염 리스크를 체계적으로 관리하며, 사업장과 지역사회에 미치는 환경영향을 최소화해 나갈 계획입니다.

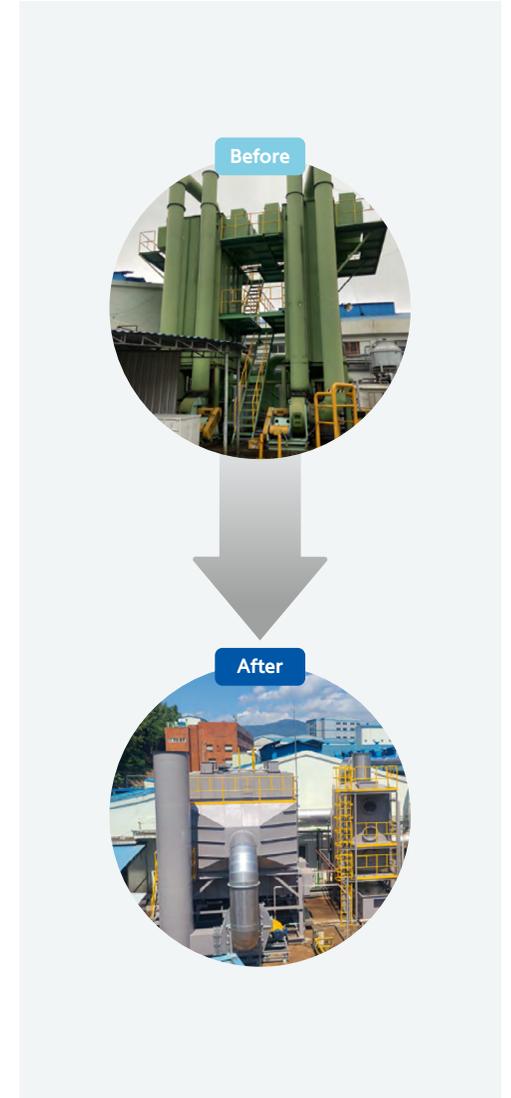
대기오염물질 배출현황

구분	단위	2022	2023	2024
질소산화물(NOx)	kg	5,134	8,194	7,000
황산화물(SOx)	kg	1,411	1,841	803
먼지	kg	631	531	1,420

환경투자 현황

구분	단위	2022	2023	2024
환경설비 당사 투자금액	백만 원	102.7	103.0	520.4
정부 투자금액	백만 원	-	-	983.9
환경설비 운영비 및 환경비용	백만 원	861.9	1,225.7	1,044.2
폐기물처리비	백만 원	233.6	345.0	292.7
오폐수분담금	백만 원	147.2	177.3	162.6
환경측정수수료	백만 원	131.7	153.9	118.9
환경설비(집진기, 폐수처리장) 운영비	백만 원	349.4	549.5	470.0
협력업체 환경비용	백만 원	150.4	69.6	101.1
그 외 환경비용	백만 원	38.2	46.6	51.7

집진시설 교체



Environmental

[Focus topic] 기후변화 대응

환경경영

● **환경영향 저감**

자원사용 및 순환경제

Social

Governance

유해화학물질 관리

화학알엔에이는 유해화학물질관리 프로세스에 따라 물질의 구매부터 보관, 취급, 사용, 폐기까지 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 환경과 안전보건에 미치는 영향을 최소화하고, 근로자의 건강 보호와 환경오염 사고 예방에 힘쓰고 있습니다. 사업장 내에는 MSDS(Material Safety Data Sheet)를 비치해 물질 정보를 관리하고 있으며, 생산 공정과 공법을 지속적으로 개선하고 공해방지시설의 유지·관리를 강화해 배출량 저감에도 적극 나서고 있습니다.

사업장 유해화학물질 관리 현황

유해화학물질 관리 현황

구분	단위	2022	2023	2024
저감율	%	2.6	5.7	7.1
화학물질 사용량	ton	74.29	70.03	65.08

유해화학물질 종사자 안전교육

구분	단위	2022	2023	2024
유해화학물질 관리자에 의한 집합교육	명	446	237	203
화학물질 온라인 교육*	명	374	569	593

* 2022년에는 화학물질안전원 외 안전교육기관에서 교육을 받은 인원 1명

유해화학물질 안전교육

모든 신규 유해화학물질은 사전에 영향 평가, 인허가 등 검토하여 사용 및 관리하며, 유해화학물질 취급시설을 주기적으로 점검하여 부적합 사항 발생 시 시정 및 예방조치 프로세스에 따라 조치하고 있습니다. 또한, 유해화학물질의 폐기는 폐기물 관리 절차와 분리수거 지침을 준수하여 적법하게 처리하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 관련 법규에 따른 안전교육을 실시하여 유해화학물질 취급에 대한 안전의식을 지속적으로 강화하고 있습니다.

환경 법규 준수

화학알엔에이는 환경 법규 준수를 위해 대기, 수질, 유해화학물질, 폐기물 등 분야별 유관부서에서 사업 활동에 적용되는 국내외 주요 정책 및 법규를 정기적으로 검토하고 있습니다. 환경오염물질의 적절한 처리를 위해 다양한 형태의 환경오염 방지 시설을 설치, 운영하는 등 환경 법규 위반 사례가 발생하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 2022년부터 2024년까지 국내외 중대한 환경 법규 위반 사례는 없습니다.

환경 법규 준수 현황

구분	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반 건수*	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만 원	0	1.4	0
비금전적 제재 (개선명령 등) 건수	건	0	2	0

* 환경 법규 위반 : 건당 1,000만원 이상 납부 기준



Environmental

[Focus topic] 기후변화 대응

환경경영

● 환경영향 저감

자원사용 및 순환경제

Social

Governance

환경영향 저감

생물다양성 보호

화승알앤에이는 생물다양성 보전을 기업의 지속가능경영 핵심 요소로 인식하고, 사업 전반에 걸쳐 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위한 체계적인 노력을 이어가고 있습니다. 부품 조달, 사업장 운영, 제품 유통 등 전 과정에서 생물다양성 저해 및 손실 리스크를 사전에 점검하고 평가하며, 이를 바탕으로 생물다양성 보호 정책을 수립하였습니다.

이 정책은 생물 다양성 협약(CBD), 멸종위기종 국제거래협약(CITES), 국제자연보전연맹(IUCN)의 가이드라인 등을 참고하여 제정되었으며, 국내외 사업장 뿐만 아니라 공급자와 협력사 등 이해관계자에게도 적용을 권장하고 있습니다. 사업장 및 주변 지역에서 생물다양성 평가를 실시하고, 평가 결과에 따라 영향을 받는 생물 종과 분포 현황을 파악하여 보전, 복원, 확대 계획을 수립하고 이행할 계획입니다.

생물다양성 보호 정책

생물다양성 보호 관리 방침

화승알앤에이는 거버넌스, 고충처리, 교육 및 확산, 성과 관리로 구성된 생물다양성 보호 정책을 수립하여 이행하고 있습니다. 경영진은 생물다양성 리스크를 관리·감독하며, 이사회 또는 산하 위원회는 관련 법률 및 규제 대응, 보호 계획 수립, 투자 의사결정 등을 검토하고 심의할 계획입니다. 생물다양성 저해·손실 관련 신고사례에 대해 법원의 판례, 소관 주무관청의 규정, 과거 내부처리관행 등을 고려하여 대응방안을 마련하며, 신고사례가 범규제 위반가능성이 상당하거나, 지역주민 재산권 등에 영향력을 행사하거나, 기업 명성 및 평판 리스크로 전이될 가능성이 높은 경우, 경영회의체 등 최고 의사결정기구에서 대응방안을 논의하고자 합니다.

또한, 임직원 대상 환경경영 교육을 통해 생물다양성 보전, 복원, 확대 필요성에 관한 인식을 개선하고 업무 과정에서 생물다양성을 고려하도록 하며 생물다양성 관련 이슈 발견 시, 신고하도록 독려합니다. 생물다양성 보전 활동과 성과를 홈페이지, 지속가능경영보고서 등을 통해 투명하게 공개하며, 산업계, 지역사회, 전문가 등과의 협력을 통해 생물다양성 보전의 효과성을 증진하고자 노력하고 있습니다.

생물다양성 보호 선언

1. 지향점

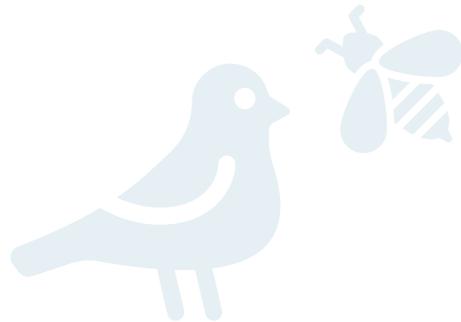
- ① No Net Loss
- ② Not Operate
- ③ Positive Impact
- ④ Strategic Mitigation
- ⑤ External Collaboration

2. 생물다양성 평가 및 보호지역

- ① 국제사회 보전지역(IUCN Category Ia 등)
- ② 원시 야생 온전한 지역(IUCN Category Ib 등)
- ③ 국가 단위 보호지역(IUCN Category II 등)
- ④ 자연 문화 유적지역(IUCN Category III 등)
- ⑤ 생물종/서식지 관리지역(IUCN Category IV 등)

3. 점검절차

- ① 사업장 인근지역과 '보호지역'을 중심으로 생물다양성 중 및 분포 현황, 잠재적 생물다양성 리스크를 평가하는 절차를 구축
- ② 생물다양성 저해·손실 확인, 리스크 인식의 경우 적절한 조치 및 대응체계 마련
- ③ 생물다양성 보호 조치 및 대응체계 이행 점검
- ④ '협력사 행동 규범'의 일환으로 협력사가 생물다양성 리스크 점검 및 개선 권고
- ⑤ 지속가능한 원재료 조달을 위해 원산지에서 생물다양성 저해·손실을 점검, 위험에 처한 생물종 보호 조치
- ⑥ 지역사회 및 이해관계자로부터 사업운영으로 인한 생물다양성 저해·손실, 자연 서식지 파괴에 관한 의견 수렴 및 개선방안 마련





Environmental

[Focus topic] 기후변화 대응

환경경영

● 환경영향 저감

자원사용 및 순환경제

Social

Governance

환경영향 저감

산림파괴 예방 정책

화승알앤에이는 원부자재 구매, 사업장 운영, 제품 유통·판매, 폐제품 재활용 등 사업 전반에서 발생할 수 있는 산림 파괴 리스크를 체계적으로 관리하기 위해, 2024년 7월 산림파괴 예방 정책을 수립하였습니다. 이 정책은 UN의 '지구산림목표 전략계획(UN Strategic Plan for Forests, 2017·2030)', 개발도상국 산림 보전 활동인 'REDD+ 이니셔티브(Reducing Emissions from Deforestation and Forest Degradation Plus Conservation)', 그리고 국제자연보전연맹(IUCN)의 '보호지역 관리 가이드라인' 등을 기반으로 마련되었습니다.

이를 통해 화승알앤에이는 국제적 산림 보전 기준을 적극 반영하고 있습니다. 국내외 사업장은 물론 공급자와 협력사 등 가치사슬 전반에 적용하고 있으며, 산림 파괴 예방과 지역사회 산림 보호에 대한 인식을 확산하기 위해 노력하고 있습니다. 사업장 주변 산림 지역에 대해서는 정기적인 조사를 통해 리스크를 점검하고, 필요한 경우 녹지 면적 유지와 복원 활동을 추진합니다.

산림파괴 예방 정책



산림파괴 예방 관리 방침

화승알앤에이는 거버넌스, 고충처리, 교육 및 확산, 성과관리로 구성된 산림파괴 예방 관리 방침을 수립하여 이행하고 있습니다. 이사회와 ESG위원회로 산림 관련 리스크 관리 및 예방계획 심의, 투자 의사결정을 담당하며, 전담 조직은 리스크 점검, 활동 이행, 임직원 교육, 이해관계자 협력 등을 체계적으로 수행합니다.

또한, 임직원 대상 환경교육을 통해 산림 보호의 중요성을 확산하고, 업무 중 발견되는 산림 관련 이슈를 적극적으로 신고하도록 유도하고 있습니다. 화승알앤에이는 신규 조림·재조림, 개발도상국 REDD+ 참여, 무산림파괴(Zero Deforestation) 사업 운영 등을 목표로 삼아 중장기 성과를 관리해 나갈 계획입니다.

주요 활동과 성과는 홈페이지 및 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 화승알앤에이는 유럽연합 탈산림규제(EUDR)의 대상 품목 중 하나인 고무를 생산하고 있어, 고객사로부터 관련 대응 요구를 받은 바 있습니다. 이에 따라 자사 제품의 해당 여부를 검토한 결과, 화승알앤에이는 천연고무가 아닌 합성고무를 생산하고 있어 실사 대상에는 해당되지 않는 것으로 확인되었습니다. 향후에도 EUDR을 비롯한 관련 규제 사항을 지속적으로 모니터링하고, 원재료 수급 단계에서부터 관련 법규를 준수할 수 있도록 관리체계를 강화해 나가겠습니다.

산림파괴 예방 선언

1. 지향점

- ① Future Reforestation
- ② End All Deforestation
- ③ Carbon Offset

2. 보호지역

- ① 국제사회 보전지역(IUCN Category Ia 등)
- ② 원시 야생 온전한 지역(IUCN Category Ib 등)
- ③ 국가 단위 보호지역(IUCN Category II 등)
- ④ 자연 문화 유적지역(IUCN Category III 등)
- ⑤ 생물중/서식지 관리지역(IUCN Category IV 등)

3. 점검절차

- ① 사업장 인근지역과 보호지역을 중심으로 산림파괴 현황, 잠재적 산림파괴 리스크를 평가하는 절차를 구축
- ② 산림파괴 현황 확인, 리스크 인식의 경우 적절한 조치 및 대응체계 마련
- ③ 산림 보호 조치 및 대응체계 이행 점검
- ④ '협력사 행동 규범'의 일환으로 협력사가 산림파괴 리스크 점검 및 개선 권고
- ⑤ 지속가능한 원재료 조달을 위해 원산지에서 산림파괴 리스크 점검, 파괴된 원산지는 복원계획 수립
- ⑥ 사업운영으로 인해 영향을 받는 산림지역과 관련된 이해관계자의 이슈 관리



Environmental

[Focus topic] 기후변화 대응

환경경영

환경영향 저감

• 자원사용 및 순환경제

Social

Governance

자원사용 및 순환경제

폐기물 관리

화승알앤에이는 사업장에서 발생하는 폐기물을 분리 배출하여 자원화를 실천하고, 이를 통해 폐기물 배출량을 지속적으로 감축하고 있습니다. 또한, 매년 자원순환 목표 이행계획서를 작성하고, 구체적인 이행 방안을 수립하여 설정한 목표보다 높은 순환이용률을 달성하고 있습니다. 앞으로도 폐기물 관리 체계를 강화해 환경 부하를 줄여 순환경제 실현에 기여하고자 합니다.

폐기물 재활용

화승알앤에이는 폐기물별 순환이용률 목표를 매년 설정하고 이행 실적을 관리하고 있습니다. 순환이용률 향상을 위해 재활용 업체를 발굴하고 적용하고 있으며, 일부 항목에 대해서는 2023년 대비 순환이용률이 향상되었습니다.

폐기물 관리 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량	톤	2,741	2,830	2,679
일반 폐기물 발생량	톤	2,673	2,758	2,608
지정 폐기물 발생량	톤	68	72	71
재활용량	톤	2,388	2,375	2,279
재활용률	%	87.14	83.90	85.10

재활용 소재 적용 확대

화승알앤에이는 지속가능한 미래를 위한 전략의 일환으로, 바이오 기반, 재활용(Recycled), 업사이클(Upcycled) 원재료 기술 개발에 주력하고 있습니다. 이러한 기술은 2025년 4월 HMG와 KAP가 주최한 ‘자동차부품산업 ESG 탄소중립 박람회’에서 전시되어 업계 관계자들로부터 긍정적인 평가를 받았습니다. 생산 과정에서는 폐기 고무를 전량 재활용하여 원자재 사용을 줄이고 환경영향을 최소화하고 있으며, 이를 통해 자동차 부품 산업 내 자원 순환과 탄소 배출 저감에도 기여하고 있습니다.

이와 함께, 재활용 소재의 품질 향상을 위해 다양한 기술 개발을 추진하고 있으며, 대표적으로 페타이어에서 추출한 고무를 미세 분말화하여 새로운 부품 소재로 활용하는 기술을 적용하고 있습니다. 이러한 기술은 고무의 탄성과 내구성을 유지하면서 재활용 소재의 적용 범위를 더욱 확대하는 데 기여하고 있습니다. 화승알앤에이는 앞으로도 재활용 소재의 기술적 완성도를 높이고, 다양한 제품군으로 적용 영역을 확장해 지속가능한 경영을 강화해 나갈 계획입니다.

폐기물 재활용 현황

구분	단위	2022	2023	2024
액상 폐유기용제	%	90.70	90.00	91.57
기타 폐유기용제	%	90.23	89.72	86.21
액상 폐절연유	%	91.9	90.22	91.32
폐합성수지류	%	42.41	31.51	41.51
폐합성고무류	%	99.91	99.46	100
폐활성탄	%	98.06	97.39	95.53
폐목재류	%	100	100	100

수자원 관리

화승알앤에이는 수자원의 보전과 지속가능성을 중요한 경영 과제로 삼고, 관리 정책을 구축해 운영하고 있습니다. 사업장에서는 용수 사용량과 배출량을 정기적으로 측정하며, 오염 경로를 사전에 차단할 수 있는 시스템을 통해 수질오염을 예방하고 있습니다. 아울러, 용수 절약과 재사용, 재활용 활동을 일상적으로 실천하고 있으며, 폐수 방류류 설비와 정화 설비를 도입해 배출량을 최소화하고 있습니다. 이러한 노력은 수자원 절감 효과를 높이는 한편, 사업장 운영에 필수적인 수자원을 보다 안정적으로 관리하는 기반이 되고 있습니다. 화승알앤에이는 물부족 및 고갈 위험 지역을 정기적으로 모니터링하며, 사업장의 운영 리스크를 선제적으로 파악하고, 필요한 경우 지역사회와 연계한 수자원 보호 활동도 함께 추진하고 있습니다.

수자원 관리 현황

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량	톤	247,733	196,903	213,258
용수 사용량	톤	204,821	153,127	166,026
용수 방류량	톤	42,912	43,776	47,232

* 용수 방류량 : 전국오염원조사표 기준



OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

Environmental

• Social

Governance

APPENDIX

Social

- 49 [Special topic] 안전보건경영
- 60 [Focus topic] 공급망 관리
- 68 [Focus topic] 정보보안 및 개인정보보호
- 73 제품 품질 및 안전
- 74 인권경영
- 76 인적자원 관리
- 79 일하기 좋은 조직문화
- 82 지역사회 기여





Environmental

Social

• [Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic] 정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

Special topic +

안전보건경영

STRATEGY

안전보건환경방침

화승알앤에이는 임직원 및 업무를 수행하는 협력사 직원과 고객을 포함한 이해관계자들에게 화승알앤에이가 설계, 구매, 생산, 판매하는 활동들이 환경영향과 안전·보건·환경 위험을 최소화함으로써 인간의 생명존중과 기업의 윤리적 책임을 다하는 데 필수적임을 인식시키고자 안전보건환경 방침을 수립하여 이행하고 있습니다. 본 규정은 사업장에서 근무하는 임직원 및 사내도급사업자 근로자에게 적용됩니다. ‘중대재해 없는 건강하고 안전한 사업장 구축’을 최우선 경영가치로 설정하고, 사업장과 시설 전반에 걸쳐 사고 예방 및 대응을 위한 안전보건관리 체계를 운영하고 있습니다. 지속적인 예방활동을 통해 임직원의 생명과 안전을 보호하는 데 최선을 다하고 있으며, 안전보건 수준 향상을 위한 전략적 노력을 강화하고 있습니다.

이를 위해 모든 구성원이 함께하는 7대 기준 수칙 준수와 안전보건 문화 확산을 목표로 삼고, 안전보건관리 체계 구축, 위험성평가 전문화, 기본 수칙 준수 생활화, 안전보건 역량 강화, 소통 및 협력체계 구축 등 다섯 가지 전략 방향을 중심으로 실질적인 개선을 추진하고 있습니다. 이러한 전략적 접근을 통해 사업장 전반의 안전 리스크를 체계적으로 관리하고, 지속가능한 안전보건 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

안전보건경영 전략 및 실천과제

비전

중대재해 없는 건강하고 안전한 사업장 구축

목표

모든 구성원이 함께 하는 7대 기준 수칙 준수 및 안전보건 문화 확산

추진전략





Special topic +

안전보건경영

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

51

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

• [Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic] 정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

APPENDIX

RISK MANAGEMENT

화승알앤에이는 안전보건 리스크와 기회를 효과적으로 관리하고 성과를 지속적으로 개선하기 위해 리스크 관리 지침을 수립하여 운영하고 있습니다.

리스크 관리는 주관 부서와 전 부서가 3년 주기로 실시하는 정기 분석과, 경영시스템에 중대한 영향을 미치는 이벤트 발생 시 또는 성과 개선이 필요한 경우 수시로 수행하는 분석으로 구분하여 관리합니다. 모든 분석은 지침에 명시된 프로세스에 따라 실행되며, 리스크 평가 기준에 따라 리스크 및 기회를 체계적으로 식별하고 분석합니다.

분석 결과에 따라 리스크 수준을 검토한 후, 관리가 필요한 사안은 중요 리스크 관리 대상으로 등록하고 별도의 처리 및 대응 방안을 수립합니다. 리스크 대응 방안은 구체적인 실행 계획으로 문서화하여 이행하며, 주관 부서는 수립된 계획을 취합·검토하여 적절성을 확인하고 지속적으로 관리하고 있습니다.

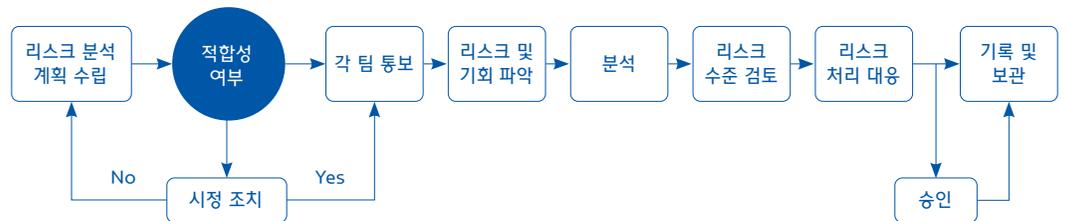
사업장 위험요인 관리 현황

구분	단위	2022	2023	2024
사업장 위험요인 도출 건수	건	9	9	9
사업장 위험요인 개선 건수	건	9	9	9
위험요인 개선 비율	%	100	100	100

리스크 평가 기준

피해정도	재정적 피해	업무적 피해	시간적 피해
1	재정적 영향이 낮으며 리스크 관리자의 관리 범위 안에 있음	업무 영향이 매우 낮음, 발생하는 리스크로 인해 사전 계획된 성과를 얻기 위해 미미한 수정이 필요함	영향이 매우 낮음, 공정시간관리에 아주 적은 영향이 있음
2	재정적 영향이 낮으며 비상 사태 계획 안에 포함되어 있음	업무 영향이 낮음, 발생하는 리스크로 인해 계획된 업무 결과를 낮춰야 함	영향이 낮음, 지연을 일으키거나 추가적인 공정이 필요할 수 있음, 하지만 전체적인 공정시간에 영향을 주지 않음
3	재정적 영향이 중간 정도이며 비상사태 계획을 초과할 수 있으나 추가적인 예산 없이 처리할 수 있음	업무 영향이 중간임, 발생하는 리스크로 인해 계획된 업무 성과를 낮춰야 하지만 전반적인 성과의 감소는 아님	영향이 중간임, 전체적인 공정 시간이 약간 늘어나나 예정된 성과에 실질적으로 영향을 줄 가능성이 적음
4	재정적 영향이 높음, 허용된 예산을 초과하며 추가 예산이 필요함	업무 영향이 높음, 발생하는 리스크로 인해 계획된 업무 성과를 상당히 감소시킴	영향이 높음, 공정시간이 많이 늘어남, 최대 이익을 얻기 위해서 성과는 지연될 수 있음
5	재정적 영향이 위험함, 추가된 비용이 사업의 이익에 부정적인 영향을 주며 해당 조직을 불안정하게 함	업무 영향이 위험함, 발생하는 리스크로 인해 계획된 업무 성과를 상당히 감소시키며 영업 이익에 부정적인 영향은 큼	영향이 위험함, 늘어난 공정 시간은 성과를 아주 지연시키며, 영업에 부정적인 영향을 줌

리스크 관리 프로세스



METRICS & TARGET

화승알앤에이는 모든 경영활동에서 안전보건 법규 및 제반 규정을 성실히 준수하고, 체계적인 안전보건 실행을 통해 전 구성원이 책임 있는 안전문화를 실천할 수 있도록 기반을 강화하고 있습니다. 전 사업장에 적용되는 안전보건 실행계획을 수립하고 유해·위험요인 발굴 및 개선 활동 수행, 안전보건 활동 이행 실적 평가, 활동 분석 기반 개선조치 마련 등을 지속적으로 추진하는 안전보건 경영시스템을 구축하고 있습니다. 화승알앤에이는 2025년까지 안전문화 체계의 구축, 2026년까지 안전관리 체계의 고도화, 그리고 2028년까지 안전의 내재화 완수를 단계적 목표로 설정하고 추진하고 있습니다. 이러한

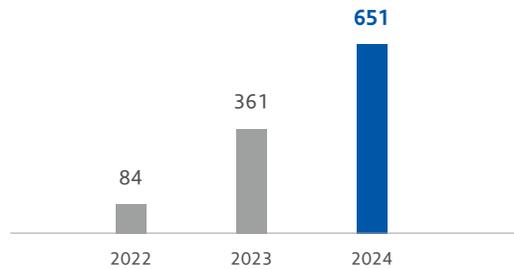
목표를 이행함으로써 사업장의 모든 구성원이 능동적으로 안전보건 활동에 참여하는 문화를 형성하고, 안전수준을 지속적으로 향상시키고자 합니다. 2024년에는 경영진의 적극적인 참여로 안전보건 점검활동이 전년 대비 290건 증가한 651건이었으며, 이 중 98%가 개선되었습니다. 필수 생산 인력을 제외한 전 임직원이 안전보건교육을 이수하였으며, 전 기계기구가 유해위험기계기구 안전검사를 합격하고, 전 임직원의 건강검진과 유소견자 건강상담이 100% 완료되었습니다. 앞으로도 지속적인 모니터링과 평가를 통해 각 단계별 이행 현황을 점검하여 개선 활동을 추진하겠습니다.



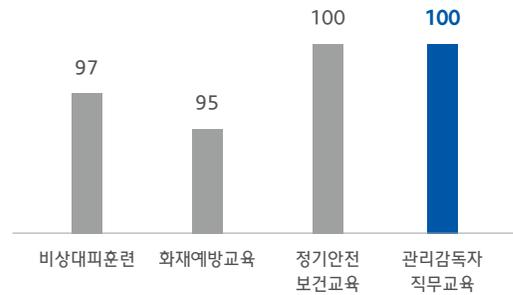
ISO 45001 인증서

ISO 22301 인증서

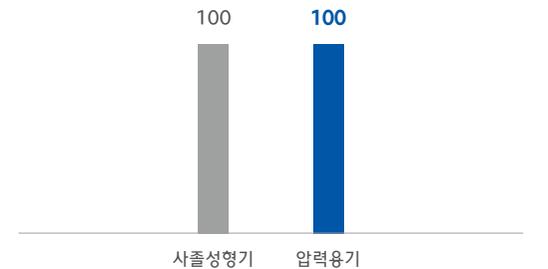
사업장 위험요인 관리 현황 (단위 : 건)



안전보건교육 이수율 (단위 : %)



유해위험기계기구 안전검사 결과 (단위 : %)



안전보건 목표

<p>2024 안전문화 전파</p>  <p>안전문화 확립 · 7대 기준 수칙을 근거로 기본·기초질서 확립</p>	<p>2025 안전문화 정착</p>  <p>문화활동 및 참여율 확대 · 다양한 안전문화 활동 부서별안전 참여율 확대 · 우수자 포상 확대</p>	<p>2026 안전관리 고도화</p>  <p>전문성 강화 · 세부 평가 기준 마련 및 시행 · 협력사 안전 수준 향상</p>	<p>2028 안전의 내재화</p>  <p>자율안전문화 정착 · 자율적 안전관리 시행</p>
--	--	---	---



Special topic + 안전보건경영

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

53

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

• [Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic] 정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

APPENDIX

PERFORMANCE

안전 활동

화승알앤에이는 임직원 및 종사자의 안전한 근로환경 조성을 위해 위험기계기구 안전검사를 비롯한 시설 투자 및 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 사업장 내 안전문화 정착을 위해 시설과 설비, 각종 제반 활동에 필요한 예산을 편성하여 적극적으로 집행하고 있습니다. 2024년에는 건강검진비, 안전 관련 소모품 구입, 소방 및 안전시설물 보수, 안전보건 관련 시설 개선 등에 총 1,227백만 원을 투입하였으며, SL 생산 시설, 관체 생산 준비시설, 관체 생산 저압 시설 등을 대상으로 근무 환경을 개선하여 근로자가

보다 안전하게 일할 수 있도록 지원하였습니다. 특히 안전 관련 대회, 공모전 등 구성원들이 적극적으로 참여할 수 있는 테마 프로그램을 운영하여 안전보건의를 향상시켰습니다. 또한, 사업장에서 발생할 수 있는 유류 및 위험물질 유출 사고에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 비상사태 대응 조직을 구축하고 있으며, 생산본부장을 총괄책임자로, 현장 지휘자를 중심으로 방제반, 구호반, 복구반, 기타 지원반으로 구성하여 각 부문별 역할을 명확히 하고 있습니다.

안전 주요 활동 현황

활동	대상	내용
MY AREA 활동	전 공장, 전 부서	담당구역의 정리정돈으로 안전사고 예방, 경영진참여
7대 기준 수칙 제정	전 공장, 전 부서	기초질서 확립과 정착으로 쾌적하고 안전한 사업장 구현
안전제안 경진대회	전 임직원	안전한 사업장 조성을 위한 아이디어 제시, 18명 참여
안전보건 퀴즈대회	전 임직원	매일 낮 12시 QR코드로 진행, 선착순 10명 선정
자율안전진단 수행	전기 분야	외부 전문기관 안전진단으로 유해/위험요인 발굴
안전포스터 공모전	전 임직원	안전문화 정착 및 안전의식 함양을 위한 포스터 공모전
TBM(Tool Box Meeting)	현장 직 · 간접 생산부서 전체	작업 전 안전회의를 통해 사전에 안전 · 보건 주요사항 공유
연구실 정밀안전진단	FL 3개소, SL 1개소	쾌적하고 안전한 연구 환경 조성, 17건의 개선점 도출 및 시정 조치
유해위험기계기구 안전검사	유해위험기계기구	정기 안전검사 진행으로 모두 합격
관리감독자 업무 평가	모든 관리감독자	관리감독자 직무이행 평가로 안전관리 능력 향상
정기 위험성평가	전 부서	모든 근로자가 사업장 내 위험요인(48건) 발굴 및 제거
보행로 안전수칙 표지판 설치	보행자 통로 18개소	사내 보행자 통로 안전표지판 설치를 통해 안전 수칙 및 문화 홍보
우리의 다짐	직접생산부서	모든 직원이 중대재해예방을 위해 자필 서명 후 게시판에 비치
위험기계기구 안전장치 설치	검압기, 클립머신기	이중 안전 장치 설치(안전커버, 인터락)



안전 공모전 포스터



자율안전진단 수행



7대 기준 수칙 제정

Environmental

Social

• [Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic]

정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

보건 활동

화승알앤에이는 구성원의 건강을 기업의 중요한 가치로 인식하고, 건강 보호와 쾌적한 작업 환경 제공을 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 근로환경 개선을 위해 작업환경 측정과 고소음 공정에 대한 방음커버 설치 등을 실시하고 있으며, 구성원의 건강관리를 위해 정기 건강검진과 특수 건강검진 및 다양한 교육 및 프로그램을 운영하여 건강한 근로환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 2025년에는 근골격계 부담작업에 대한 조사를 실시하고 인체공학적 작업환경 개선을 추진할 계획입니다.



온열질환 예방 홍보

보건 주요 활동 현황

활동	대상	내용
작업환경 측정	현장작업자	현장 작업자 건강보호 및 쾌적한 작업환경 조성, 전 공정 노출 기준 미만(소음 제외)
고소음 공정 방음커버 설치	편조기	분리형 방음커버 설치로 20dB 저감 효과
온열질환 예방 홍보	전 임직원	혹서기 폭염으로 인한 임직원 건강 예방
조도 측정	전 공장	법적 조도 기준 준수 및 안전사고 예방
응급처치 심폐소생술 교육	안전보건관리자, 현장 관리 감독자, 사내 주요 보직자	현장 주요 관리자 응급처치 능력 배양
건강검진	상주 근로자	유해인자 노출 정도 및 건강상태 진단
부분 종합 건강검진	만 40세 이상 직원	임직원 정밀 건강관리, 90% 수검
청력보존 프로그램	85dB 노출 공정	소음 노출 평가, 관리적/공학적 대책, 특별 교육 등
밀폐공간작업 프로그램	사내 밀폐공간 50개소	밀폐공간 작업시 질식/중독 예방, 작업절차, 허가, 관리, 특별 교육
유소견자 사후관리	270명	건강검진 결과에 따른 사후 관리로 건강 유지 도모
근골격계 유해요인 조사	관리대상자 및 동중호소자	작업관련성 질환 발생 저감을 위한 예방 활동 강화 (스트레칭 보급 건강상담 근육테이핑 마사지기 제공)



정기 일반 및 특수건강검진



심폐소생술



고소음 공정 방음커버 설치



작업환경측정



Special topic +

안전보건경영

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

55

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

• [Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic]
정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

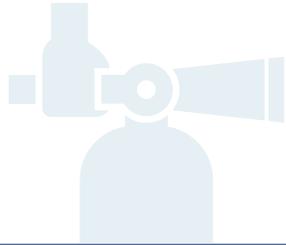
지역사회 기여

Governance

APPENDIX

소방 활동

화상알앤에이는 화재로 인한 인명 및 재산 피해를 예방하기 위해 사업장 내 소방 시설을 정기적으로 점검하고, 필요한 경우 설비를 개선하여 안전성을 강화하고 있습니다. 또한, 전 구성원을 대상으로 소방안전 특별교육을 실시하여 화재 발생 시 신속하고 체계적으로 대응할 수 있는 역량을 강화하고 있으며, 이를 통해 화재에 대한 경각심을 높이고 사업장 내 안전문화를 확산시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2024년에 노후 소방시설은 75%가 개선되었으며, 소방안전교육 이수율은 95%, 비상대피훈련 참여율은 100%로 나타났습니다.



소방안전교육 이수율

95%

노후 소방시설 개선 진행률

75%

소방 주요 활동 현황

활동	대상	내용
전열기구 안전점검	사내 모든 전열기구	안전인증 획득 유무, 안전장치 가동상태 점검, 총 22대 합격
비상대피로 개선	전 공장 13개소	비상대피로 안내 간판 및 유도등 설치로 식별효과 증설
누수 소방배관 점검	매립 소방 배관	주요 누수 구역 및 범위 확인
소방 배관 개선 사업	본관 1층 소방 배관	매립 소방 배관 철거 및 신규 배관 라인 증설
화재 경보기 개선	고소음 발생공정	시각 경보기 설치로 비상상황 인지효과 증대
피난시설물 보완	FL시작동, 본관 옥상	고층 건축물 내 완강 시설 보완
법정 소방 시설 점검	전 사업장	사내 소방시설물 작동 및 종합 점검
동절기 화재예방 특별교육	화상 모기업 및 협력사 임직원	이론 및 실습 교육을 통해 화재 안전 의식 배양
주차타워 소방시설 보완	소화전함, 소방배관	주차타워 주요 결빙 시설물 보완 작업



누수 소방 배관 점검



소방 배관 개선 작업



비상대피로 개선



동절기 화재 예방 교육



Special topic +

안전보건경영

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

56

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

• [Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic] 정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

APPENDIX

안전보건 교육

화승알앤에이는 전 임직원과 안전보건 업무 담당자를 대상으로 정기적인 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 또한, 관리직과 관리감독자, 생산직, 사내 협력사 임직원을 대상으로 산업안전교육을 병행하여 구성원의 안전보건 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다. 2024년에는 필수 생산 인력을 제외한 전 임직원이 안전보건교육을 이수하여 사업장 내 안전문화 정착과 법정 교육 이행률을 높이는 성과를 달성하였습니다.



안전교육 인원

625명

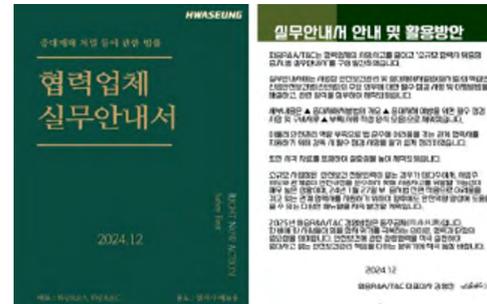


안전교육참여 비율

90% 이상

안전보건 교육 현황

구분	단위	2022	2023	2024
안전교육 인원	명	582	577	625
관리직/관리감독자 1인당 안전 교육 시간	시간/명	16	16	16
생산직 1인당 안전 교육 시간	시간/명	24	24	24
사내 협력사 1인당 산업안전교육 시간	시간/명	24	24	24
사내 협력사 산업안전교육 인원	명	265	270	275
관리직/관리감독자 산업안전교육 이수자	명	340	337	348
생산직 산업안전교육 이수자	명	228	226	267



협력사 중대재해처벌법 대응 강화 교육



2024년 특별안전교육



Special topic +

안전보건경영

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

57

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

• [Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic]
정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

APPENDIX

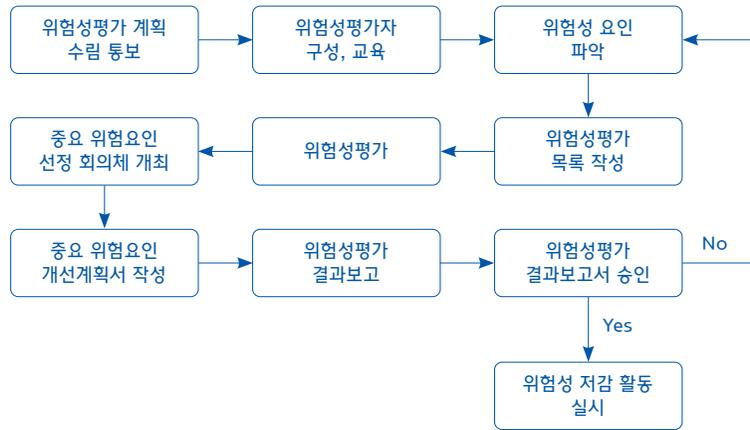
위험성평가

화승알앤에이는 안전하고 쾌적한 작업환경 조성과 산업재해 예방을 위해 사업장 전반에 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 모든 설비는 물론 외부에서 반입되는 설비, 일상 및 비일상 작업, 직원·공사업체·협력사·방문객의 활동에 이르기까지 광범위하게 적용하고 있습니다. 위험성평가는 공정 신설, 신규 설비 도입, 공정 변경, 기존 작업의 정기 검토, 중대사고 및 재해 발생, 이해관계자 요청 등 다양한 상황에서 실시하며, 작업장 내 유해위험시설과

유해화학물질, 일상 작업과 비상조치 작업까지 평가 범위에 포함합니다. 위험도는 사고 발생 가능성과 중대성을 조합하여 산출하고, 현재 안전조치 상황을 반영해 최종 위험도를 평가서에 기록합니다. 위험성평가 절차는 계획 수립 및 통보, 평가자 구성과 교육, 위험요인 파악 및 목록 작성, 주요 위험요인 선정 회의, 결과보고 및 승인, 위험성 저감 활동 실시 순으로 체계적으로 진행되며, 평가 결과에 따라 위험감소 대책을 수립해 산업안전보건위원회의 승인

절차를 거쳐 노사가 공동으로 실행합니다. 위험성 저감 대책 실행 후에는 재해 감소와 생산성 향상 여부를 연 1회 모니터링하고, 그 결과를 익년도 사업계획과 재해감소 목표에 반영하여 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 2024년도에는 13개 전 부서가 참여한 정기 위험성평가에서 모든 근로자가 총 95건의 공정 내 위험요인을 식별하였으며, 모든 사항에 대해 적절한 조치를 완료하였습니다.

위험성평가 프로세스



위험성평가 실적

구분	단위	2022	2023	2024
위험성평가 발굴	건	63	59	95
위험성평가 개선	건	63	59	95

위험도 수준에 따른 관리 기준

위험도 수준	관리기준	비고	
1~3	무시할 수 있는 위험	현재 안전대책 유지	
4~6	미미한 위험	안전정보 및 주기적 작업교육의 제공이 필요한 위험	위험작업 수용 (현 상태 작업 가능)
8	경미한 위험	위험의 표시 부착, 작업절차서의 표기 등 관리적 대책이 필요한 위험	
9~12	상당한 위험	정기점검 및 정비 시 안전관리대책을 세워야 하는 위험	조건부 위험작용수용 (현재는 위험이 없으면 작업하되 위험 감소활동 실시)
13~15	중대한 위험	긴급 임시 안전대책을 세운 후 작업을 하되 정기 점검기간에 안전관리대책을 세워야 하는 위험	
16~20	허용불가 위험	작업 즉시 중단(작업을 지속하려면 즉시 개선을 실행해야 하는 위험)	위험작업 불허 (작업 즉시 중단)



Environmental

Social

• [Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic] 정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

Special Topic

안전보건경영을 위한 화승알앤에이의 노력

‘안전은 내 일!’ MY AREA 5S로 인식한다

화승알앤에이는 매월 4일, ‘My Area 5S’ 활동을 전사적으로 실시합니다. 해당 활동에 대해 들어봅니다.

‘MY AREA 활동’은 각 부서가 자기 구역(My Area)을 정리정돈하면서 안전 사고를 예방하자는 취지로 시작된 활동으로, 본사부터 각 사업장까지 전 부서가 빠짐없이 함께하고 있습니다. 사무실 안에서도, 현장 작업장 안에서도 각자 맡은 구역을 스스로 점검하고 정돈하면서 깨끗하고 안전한 근무 환경을 만들고 있죠. 이 활동의 중요한 점 중 하나는, 경영진도 직접 참여한다는 것입니다. 단순히 탑다운(Top-Down)의 지시가 아니라 같이 현장을 돌면서 솔루션법이 선행되고, 직원들도 자연스럽게 더 책임감을 갖고 임하고 있어요. 단순히 한 번 치우고 끝나는 게 아니라, 매달 꾸준히 반복하면서 안전관리 습관을 만드는 게 핵심인데요. 이렇게 정리정돈을 습관화하면, 자연스럽게 위험요소도 줄어들고, 불필요한 사고도 예방할 수 있으리라 생각합니다. 앞으로도 MY AREA 활동을 통해서 ‘안전은 내 일’이라는 인식이 회사 전체에 자리 잡을 수 있도록 멈추지 않겠습니다.



작업시작 전엔 반드시 ‘안전회의(TBM)’ 실시

화승알앤에이는 작업 시작 전 반드시 안전회의(TBM, Tool Box Meeting)를 실시하고 있습니다. 해당 회의의 취지와 내용을 들어봅니다.

화승알앤에이의 안전회의는 현장에 있는 모든 직·간접 생산 부서가 함께 참여하고 있고 그 안에는 ‘목표 행동관리’라는 개념이 담겨 있어요. 작업자가 스스로 ‘안전한 행동’을 목표로 세우고 실천해 나가도록 돕는 방식으로, 예를 들어, “고소작업 시엔 반드시 안전고리 확인하자” 같은 구체적인 행동 목표를 세우고, 이를 하루 동안 실천하는 것이 중요합니다. 스스로 인식하고 실천하는 안전, 이게 TBM의 핵심입니다. 실제로 시간이 작업 시작 후 1~2시간, 그리고 작업 끝나기 1~2시간 전에 사고가 가장 많이 발생하는데 그 시간대에는 신체가 완전히 이완되지 않았거나, 피로가 쌓이거나, 집중이 흐트러지는 심리적인 요인들이 작용할 수 있습니다. 그래서 TBM을 통해 작업자의 컨디션 상태를 체크하고, 위험 요소를 사전에 공유하면서 긴장감과 집중력을 유지할 수 있게 도움을 줍니다. 회의가 끝나면 그냥 흩어지는 게 아니라, 마지막엔 다 같이 스트레칭도 하고, 안전 구호도 외치면서 안전 의식을 다지는 과정 하나하나가 모여서 더 안전한 현장, 더 건강한 우리를 만들어 준다고 믿고 있습니다.





Special Topic

이해관계자 인터뷰

“ 안전보건은 사람과 가치를 지키는 약속입니다.”

화승알앤에이 안전보안팀
김준영 선임



지속가능한 내일을 위한 오늘의 안전,
화승알앤에이 안전보안팀을 만나다!

Q1 화승알앤에이는 2024년을 ‘안전문화 전파’를 방침으로 삼고, 전사 차원에서 ‘안전문화 확립’을 목표로 삼아 다양한 활동을 추진했습니다. 이런 방향을 설정하게 된 이유와 이를 실현하기 위한 주요 활동을 소개해주세요.

화승알앤에이가 궁극적으로 지향하는 것은 ‘자율안전문화’의 정착입니다. 쉽게 말해, 직원 한 사람 한 사람이 스스로 안전을 지키고 관리하는 문화를 만드는 게 최종 목표인 거죠. 이를 위해선 무엇보다 직원들의 자발적인 참여와 안전에 대한 인식 변화가 먼저라고 생각했습니다. 그래서 ‘안전문화 전파’와 ‘안전문화 확립’이라는 경영방침을 세우고, 이를 실제로 뿌리내리기 위한 다양한 활동을 진행했습니다. 예를 들면, 7대 기준 수칙과 7대 Safety Rule을 제정해서 기본을 철저히 하고, My Area 5S 활동이나 안전점검의 날 행사처럼 현장에서 직접 참여할 수 있는 프로그램도 운영했죠. 또 직원들이 스스로 개선점을 찾고 공유할 수 있도록 개선제안 제도나 아차사고 접수, 안전보건 테마활동도 꾸준히 이어가고 있습니다. 24년 12월에는 ‘개선제안 제도 전시회’를 개최하여 한 해 동안의 개선내용을 공유하였습니다. 이런 과정을 통해 자율안전문화가 자연스럽게 자리 잡기를 기대하고 있습니다.

Q2 화승알앤에이는 2024년 노후 소방시설의 75%를 개선하는 성과를 거뒀습니다. 이같은 결과를 만들기까지 어떤 전략과 노력이 있었는지와 개선 과정에서 어려웠던 점, 앞으로의 계획을 말씀해주세요.

화재는 단순한 사고가 아니라 인명 피해는 물론이고 재산 손실, 법적·경제적 문제까지 이어지는 심각한 일이잖아요. 그래서 화재를 사전에 예방하고, 혹시라도 발생했을 때는 빠르고 효과적으로 대응할 수 있는 시스템을 만드는 게 가장 큰 목표였습니다. 이를 위해 화승알앤에이는 현장에 맞는 맞춤형 소방시설을 설치해서 오작동을 줄이는 전략을 세웠고요. 특히 노후된 자동화 탐지 시설의 회선을 새로 구축하고, 공정마다 다른 작업 환경에 맞춰 화재감지기를 교체하는 작업이 가장 큰 애로사항이었습니다. 오작동을 최소화하고 적합한 감지기를 선정하는 과정에 어려움이 있었으나 현재는 안정화된 상태입니다. 앞으로는 여기서 한 걸음 더 나아가서 스마트 소방시스템 도입과 확산을 추진할 계획입니다. 사물인터넷을 기반으로 한 스마트 화재감지기와 자동 경고시스템, 인공지능을 활용한 화재 예측 시스템까지, 첨단 기술을 활용한 선진 소방시스템 구축을 위해 계속 노력할 예정입니다.

Q3 화승알앤에이는 2025년을 ‘안전문화 정착’이라는 방침으로 삼고, 특히 문화활동과 참여율 확대를 목표로 하고 있습니다. 2024년의 안전문화 확립을 위한 주요 성과와의 연계성은 무엇이며, 2025년 중점적으로 추진할 전략과 구체적인 실천과제는 무엇인지 설명 부탁드립니다.

화승알앤에이가 2024년에 세웠던 경영방침이 ‘안전문화 전파와 확립’이었다면, 2025년에는 한 단계 더 발전시켜서 ‘안전문화 정착’이라는 목표를 세우게 됐습니다. 2024년 쌓아온 활동을 바탕으로 이제는 그 문화를 뿌리내리게 하겠다는 거죠. 특히 2025년에는 많은 사람들이 협업하고 자연스럽게 참여할 수 있는 다양한 안전보건 테마 활동을 계획하고 있습니다. 예를 들면, 부서별 안전 UCC 공모전, 정문에서 하는 안전보건 캠페인, 도전! 안전보건 골든벨 행사, 부서별 안전문화 슬로건 공모전 같은 활동을 통해 자연스럽게 안전문화가 자리 잡을 수 있도록 유도할 생각입니다. 또한, 화승알앤에이는 1단계 안전문화 전파 및 확립, 2단계 안전문화 정착, 3단계 관계협력사와의 동반성장이라는 중장기 플랜을 세우고 꾸준히 실천하고 있습니다. 궁극적으로는 자율안전문화가 정착된 회사를 만드는 것이 목표고, 지속적으로 진행할 수 있도록 하겠습니다.



Environmental

Social

[Special topic] 안전보건경영

• [Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic]

정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

Focus topic +

공급망 관리

STRATEGY

공급망 관리 체계

화승알앤에이는 글로벌 자동차 산업 가이드라인과 책임 있는 비즈니스 얼라이언스(Responsible Business Alliance, RBA) 기준을 기반으로, 유럽연합 지속가능성 실사 지침(Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD)을 포함한 최신 글로벌 동향을 반영하여 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 해당 규범은 국내외 안전보건 법령 및 규정, ISO 45001 (안전보건경영시스템) 등 국제 표준과 안전보건경영 방침, 추진전략, 목표를 토대로 수립되었습니다. 이를 통해 공급망 전반에 걸쳐 법을 준수, 환경 보호, 인권 존중 등 지속 가능하고 윤리적인 경영 문화를 확산시키고 있으며, 모든 협력사에게 행동규범 준수를 요구하고 있습니다. 앞으로도 글로벌 기준에 부합하는 공급망 지배구조를 강화하고, 협력사와의 동반 성장을 위한 지속가능경영 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

협력사 행동규범



공급망 관리 정책

화승알앤에이는 공급망의 투명성과 책임 있는 관리를 강화하기 위해 거래업체 운영 전반에 대한 절차를 체계적으로 규정하고 있습니다. 거래업체의 선정, 계약 체결, 활용, 평가, 해지 등 모든 운영 관리 절차를 거래업체 관리 규정에 명시하여, 공정하고 효율적인 사업 협력 체계를 구축하였으며, 해당 규정은 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 본 규정은 거래업체 선정 기준, 거래 기간 및 계약 해제·해지 절차, 갱신 전 업체 평가 및 심사 방법, 거래업체 관련 감사 및 제재 기준, 그리고 예외 사항에 대한 규정을 포함하고 있으며, 이를 통해 공급망 내 지속가능성과 윤리성을 확보하고자 합니다.

분쟁광물(책임광물) 정책

화승알앤에이는 글로벌 기업으로서 분쟁광물 사용 금지와 책임 있는 광물 조달에 적극 동참하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 공급망을 구축하고 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 2024년 7월 글로벌 공급망 내 인권침해 및 환경 파괴를 방지하기 위해 ‘분쟁광물(책임광물) 관리 정책’을 새롭게 제정하였으며, 보다 강화된 관리 체계를 수립하였습니다. 광물 채굴 및 유통 과정 전반에서 윤리성과 투명성을 확보하는 것을 목표로 하며, 모든 협력사에게 관리 기준을 안내하고 해당 기준에 대한 이행을 요청하고 있습니다. 협력사에는 분쟁광물 관리 가이드를 제공하여 인식을 제고하고 있으며, 정기적인 조사를 통해 공급망 전반의 책임 있는 광물 사용을 강화하고 있습니다.

분쟁광물 정책



공정한 공급망 거래

화승알앤에이는 협력사 선정부터 계약 체결 및 이행에 이르기까지 전 과정에서 공정성과 정당성을 확보하기 위해 경쟁구매 방식을 원칙으로 적용하고 있으며, 계약 체결 시에는 공정거래위원회의 ‘자동차업종 표준하도급 계약서(2023.12)’를 준용하여 협력사의 권익을 보호하는 조항과 하도급대금 지급 조건을 명확히 규정하고 있습니다. 대금 지급 조건 개선을 통해 계약 이행 과정에서 협력사의 권익을 지속적으로 향상시키고 있으며, 정보보호를 위해 공정거래위원회의 표준비밀계약서를 준용하여 협력사의 정보 이용 및 보호에 필요한 사항을 규정하고 있습니다. 2017년부터 현대차 상생5스타의 일환으로 동반위원회와 공정위원회에서 주관하는 ‘동반성장지수’ 평가에 참여하고 있습니다. 또한, 2024년 1월에는 상생협력팀을 신설하여 공정거래 문화 정착과 협력사와의 지속가능한 상생협력을 위한 체계적인 지원 활동을 강화하고 있습니다.



RISK MANAGEMENT

공급망 ESG 평가

화승알앤에이는 협력사의 지속가능성 수준을 체계적으로 파악하고 공급망 리스크를 선제적으로 관리하기 위해, 2025년에 협력사 ESG 평가 체크리스트를 개발하여 평가에 적용하고 있습니다. 체크리스트는 환경, 사회, 지배구조 세 영역을 중심으로 구성되어 있으며, 환경 부문에서는 환경경영 외부 인증 보유 여부, 탄소배출량 측정 및 관리, 폐기물 재활용 현황 등을 평가합니다. 사회 부문에서는 안전보건경영 인증 취득 여부, 법정 최저임금 이상 지급,

주 52시간제 준수, 연소자 고용 금지 등 기본 노동기준 준수 여부를 확인합니다. 지배구조 부문에서는 법인 및 임직원의 법적 제재 이력 여부를 검토하며, 증빙자료가 미흡하거나 리스크 요인이 발견될 경우 개선 계획을 수립하도록 요구하고 있습니다. 평가 결과는 리스크 수준에 따라 개선 계획을 수립하고, 이행 여부를 주기적으로 모니터링하여 공급망의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

공급망 ESG 평가 프로세스



공급망 ESG 평가기준

1 목적



협력사 ESG 평가를 통한 공급망 ESG 리스크 확인 및 개선결과 모니터링

2 평가대상



HSQM 협력사 58개사

3 평가주기



연 1회(HSQM 실사 시 함께 시행)

4 평가방법



- ① HSQM 현장실사(3% 배점)→자료 검토 및 인터뷰 수행(협력사 행동규범 안내)
- ② 확인된 ESG 리스크 개선계획 수립/ 개선활동 모니터링

협력사 공정거래 신고채널

공정거래 원칙 준수와 이해관계자 보호를 위해 홈페이지 내 소통의 장을 운영하며, 임직원, 고객, 협력사, 지역사회를 포함한 모든 이해관계자를 대상으로 다양한 의견을 청취하고 있습니다. 제보는 온라인, 우편, 유선 등 익명성이 보장된 채널을 통해 접수할 수 있으며, 부당한 계약 변경, 강요, 감액, 반품, 대금 지급 지연, 경영간섭, 사업활동 방해, 우월적 지위 남용 등 다양한 공정거래 위반 행위가 신고 대상에 포함됩니다. 접수된 제보는 사실 확인 조사를 통해 신속하고 철저하게 처리되며, 제보자 보호 프로그램을 운영하여 제보자의 신원과 제보 내용은 동의 없이 공개되지 않고, 불이익이나 차별로부터 보호됩니다. 또한, 조사 협조자 역시 동일한 보호를 받으며, 자진 제보자에 대해서는

책임감면 제도를 적용하고 있습니다. 처리 절차는 제보 접수 후 사실 조사, 처리 결과 통지, 종결 단계로 진행되며, 추가 조사나 후속 조치가 필요한 경우에는 사전에 안내하고 있습니다.

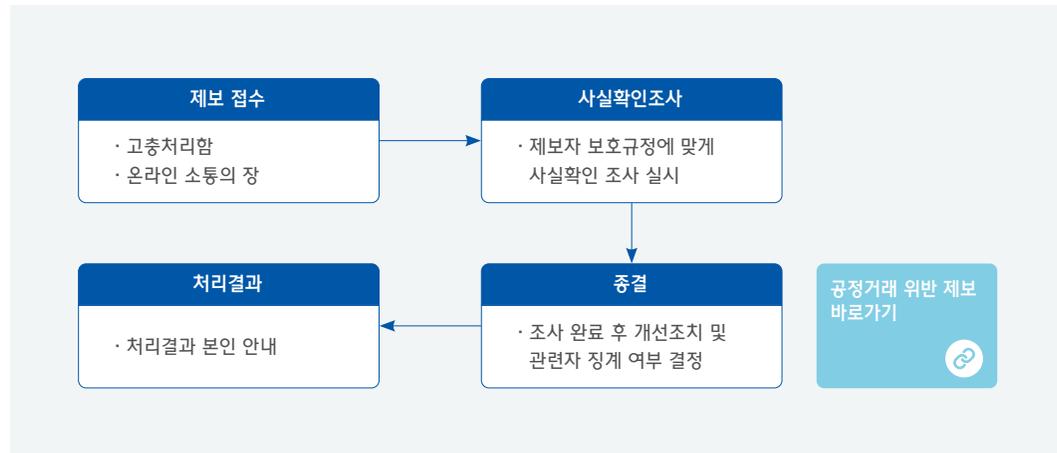
협력사 공정거래 자율준수프로그램

화승알앤에이는 공급망 전반에서 투명하고 공정한 거래 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 국내외 사업 활동에서 정직과 신뢰를 확보함으로써 기업의 지속 가능한 성장을 도모하고, 임직원 및 이해관계자들의 권익을 보호하기 위해 불공정거래 기본 방침을 수립하고 선포하였습니다. 또한, 2024년에 공정거래법 가이드북과

하도급법 가이드북을 제작하여 전 임직원에게 배포하고, 이를 홈페이지에 게시함으로써 누구나 쉽게 접근하고 준수할 수 있도록 하였습니다. 화승알앤에이는 윤리현장에서 정당한 경쟁과 공정한 거래 질서 확립을 명시하고 있으며, 윤리실천지침에서도 사업파트너와의 투명성과 공정성을 강조하여 모든 임직원이 이를 실천하도록 하고 있습니다. 아울러 공정거래 자율준수 체계를 더욱 강화하기 위해 2024년 1월 SL/FL 상생협력팀을 신설하였으며, 이를 통해 공정거래 준수와 협력사와의 상생협력을 적극 지원하고 있습니다. 화승알앤에이는 앞으로도 법과 윤리를 준수하는 깨끗한 거래 문화를 기반으로, 지속가능한 성장과 사회적 책임을 다하는 기업 경영을 실천해 나갈 것입니다.

불공정거래 기본방침 

공정거래 신고 프로세스



공정거래법 가이드북, 하도급법 가이드북

PERFORMANCE

협력사 지원

화승알앤에이는 협력사와의 상생이 지속가능경영을 위해 필수적임을 인식하고 있으며 협력사 간담회를 진행하여 현장의 의견을 청취하고 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해, 협력사의 경영 안정성과 경쟁력 제고를 적극적으로 지원하고 있습니다. 2025년에는 협력사 ESG평가를 진행하여 향후 협력사 지원 사항을 파악하고 협력사의 경영 안전과 품질 경쟁력 향상, 안전보건 역량 향상을 위한 지원 프로그램을 강화할 계획입니다.



우수협력사 커피차 지원

금융 지원

2024년 설과 추석 등 주요 명절을 앞두고는 협력사의 자금 부담을 완화하기 위해 7개 협력사를 대상으로 총 14억 원 규모의 대금을 조기 지급하였습니다. 또한, 원자재 가격 상승, 인건비 인상 등 외부 경영환경 변동에 대응하기 위해 주요 협력사 대상 매입단가를 총 46억 2천만 원 규모로 조정하여 협력사의 경영 안정에 기여하였습니다. 협력사의 사기 진작을 위해 2023년과 2024년에 걸쳐 총 8개 협력사를 대상으로 커피차 이벤트를 진행하였으며, 4개 협력사에는 추가로 신용평가 비용을 지원하여 협력사의 재무건전성 제고를 지원하였습니다.

기술 지원

2024년 한 해 동안 주요 협력사를 대상으로 총 8억 7,500만 원 규모, 총 10건의 기술 지원을 실시하였으며, 특히 UPH(Units Per Hour, 시간당 생산 단위 수) 향상을 목표로 생산 라인의 작업 효율을 높이는 설비 설치를 지원하여 협력사가 같은 시간 동안 더 많은 제품을 생산할 수 있도록 하였습니다.

금융 지원 현황

구분	단위	2023	2024	
상생금융지원	지원 금액	천 원	1,858,000	1,400,000
	협력사 수	개사	11	8
매입액 인상	지원 금액	천 원	400,000	4,621,000
	협력사 수	개사	6	-

기술 지원 현황

구분	단위	2023	2024	
기술개발 지원	지원 금액	천 원	281,000	875,000
	협력사 수	개사	6	10

Environmental

Social

[Special topic] 안전보건경영

• [Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic] 정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

협력사 안전보건 관리

화승알앤에이는 협력사의 안전한 근로환경 조성을 위해 비상대피훈련, 안전문화 조성을 위한 표지판 설치, 협력사 안전보건 이행실태 점검, 온열질환 예방을 위한 푸드트럭 운영, 작업환경 측정 등을 실시하고 있습니다. 2024년에는 총 128개 협력사, 1,003명을 지원하는 등 협력사 안전보건 리스크 관리에도 힘쓰고 있습니다.

안전보건 지원 현황

구분		단위	2023	2024
산업안전예방활동 지원	지원 금액	천 원	21,296	10,060
	협력사 수	개사	70	128



안전지원제 행사



협력사 안전보건 상생 세미나



비상대피 훈련 실시



안전수칙 및 문화조성을 위한 메인도로 표지판 설치



안전제안 경진대회



외주업체 특별안전교육



지게차 충전소 설치

Environmental

Social

[Special topic] 안전보건경영

- [Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic] 정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

협력사 교류회

화승알앤에이는 2024년 1월부터 10월까지 총 8회에 걸쳐 협력사 교류회를 개최하였습니다. 총 39개 협력사가 참여한 이번 교류회에서는 HSQM(Hwaseung Supplier Quality Management, 화승 협력사 품질관리체계) 설명회를 비롯해 고객사 품질지수 종합보고, 대차표준 및 사용방법, 생산 표준 부적합 사례, 용기 표준화 관리 방안 등을 공유하였습니다. 또한, 사업목표 및 신차 개발 정보, 협력사 역량 강화 방안, 안전사고 예방 사례, 협력사 운영 방안과 우수사례를 소개하고, 경영자 마인드 교육과 우수 협력사 시상도 함께 진행되었습니다. 더불어 협력사가 업무 수행 중 겪는 애로사항과 의견을 수렴하기 위해 VOC 채널을 안내하고 소통 체계를 강화하였습니다.

해외 연수 지원

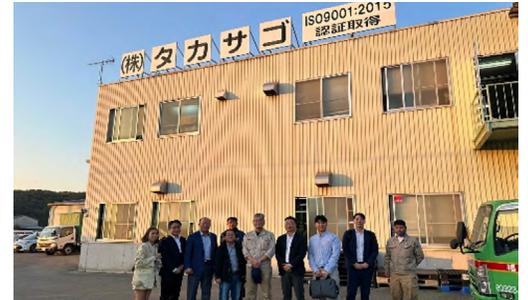
화승알앤에이는 2023년 두 차례에 걸쳐 국내 협력사 8곳을 대상으로 일본의 TK (도카이교고) 타카사고 공장, 니치린 공장을 방문하는 해외 벤치마킹 연수를 지원하였습니다. 연수 프로그램은 후가공 공정 관리 기법, 공정 개선 사례, 수평 전개 항목 발체 등 협력사에 실질적으로 도움이 되는 내용을 중심으로 구성하였으며, 참여 기업들로부터 긍정적인 평가를 받았습니다. 이러한 프로그램은 협력사의 기술 역량 강화와 글로벌 경쟁력 확보를 위한 노력의 일환으로, 향후에도 지속적인 지원이 이루어질 예정입니다.



우수 협력사 시상



안전보건소방 주요활동 안내



협력사 해외연수



협력사 간담회 행사



화승알앤에이 협력사 교류회 현황

8회 / 39개 협력사



Environmental

Social

[Special topic] 안전보건경영

• [Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic]

정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

Focus Topic

공급망 상생협력을 위한 화승알앤에이의 노력

협력사의 ‘안전’은 우리의 ‘안전’

화승알앤에이는 ‘안전’을 최우선시하는 만큼 협력사 신뢰를 바탕으로 한 상생협력 차원에서도 협력사와 함께 ‘안전한 일터’ 만들어가고 있습니다. 협력사와의 안전보건 상생협력 이야기를 들어봅니다.

2022년 중대재해처벌법이 시행되면서 기업이 협력사의 안전을 관리해야 한다는 인식이 강해졌지만, 화승알앤에이는 그 이전부터 이미 ‘안전보건 공생협력사업’을 통해 협력사와 함께하는 안전보건 활동을 꾸준히 이어오고 있었습니다. 그 결과 여러 차례 경남동부지역 우수사업장으로 선정되기도 했고요. 현재는 ‘안전보건 상생협력사업’이라는 이름으로 발전시켜 운영하고 있는데, 단순한 형식적인 지원이 아니라 협력사에 실질적인 도움이 될 수 있는 활동을 중심으로 진행을 하고 있습니다.

예를 들어, 안전보건 관리체계에 대한 컨설팅부터 시작해서, 필요한 주요 물품을 직접 지원해주고, 매월 협의체 회의를 통해 서로 정보를 나누고 있어요. 또한, 2일에 한 번씩 순회점검을 하고 있고, 분기별로는 화승알앤에이와 협력사가 함께 합동점검을 하면서 현장의 위험요소를 세밀하게 살피고 있습니다. 여기에 더해 특별 안전교육과 건강증진 프로그램도 함께 운영하면서, 상대적으로 안전보건 인프라가 부족한 협력사들의 수준을 끌어올리는 데 집중하고 있습니다. 화승알앤에이는 협력사와의 신뢰를 바탕으로, 모두가 함께 안전한 일터를 만들어가는 진정한 상생의 길을 계속해서 실천해 나가겠습니다.



협력사 안전보건 교육

협력사 안전보건 상생협력 현황

협력사 안전보건 교육

목적 : 실습체험형 안전보건 교육을 통해 안전 인식 증가 도모
대상 : 협력사 12개사(117명)
결과 : 교육 수료율 100%

협력사 중대재해처벌법 실무 교육

목적 : 사내협력사 중대재해처벌법 실무교육 및 책자 배포
대상 : 협력사 대표(담당자)

협력사 건강증진 프로그램

목적 : 뇌심혈관계 및 근골격계질환 예방 상담
대상 : 협력사 11개사(64명)

Focus Topic

이해관계자 인터뷰

“

상생협력은
지속가능한 미래를
여는 열쇠입니다.

협력사 (주)승호
이동석 대표



함께 가는 길을 위하여, 협력사 대표에게 물어보다!

Q1 귀사의 기업 개요와 화승알앤에이와의 거래 관계에 대해 소개해 주십시오.

(주)승호는 자동차 부품 제조 분야에서 오랜 경험과 기술력을 갖춘 화승알앤에이의 주요 협력사로, 주력 제품인 웨더스트립을 통해 차량의 기밀성과 주행 안정성 향상에 기여하고 있습니다. 당사는 1996년부터 거래 관계를 유지하며 안정적인 부품 공급과 품질 향상에 함께 힘써왔습니다. (주)승호는 화승알앤에이가 추진하는 안전보건, 품질 개선, 상생협력 프로그램에도 적극 참여하며 지속가능한 가치 창출에 앞장서고 있습니다. 특히 ESG경영 확산과 공급망 경쟁력 강화를 위한 협력에도 높은 관심을 가지고 동반성장을 실현해 나가고 있습니다.

Q2 화승알앤에이는 금융, 기술, 안전 등 다방면에서 협력사 지원을 진행하고 있습니다. 화승알앤에이가 추진한 지원 활동 중 특히 의미 있었던 경험과 해당 지원이 귀사의 지속가능경영에 어떤 영향을 줄 것이라고 생각하시는지요?

중대재해처벌법 관련하여 화승알앤에이로부터 컨설팅 지원을 받았습니다. 관련 서류 작성이나 경력이 있는 관리인원이 없는 상황이라 어떻게 진행해야 할지 막막했는데 많은 도움이 되었습니다. 화승알앤에이로부터 중대재해처벌법 이행 업무 종합 매뉴얼, 위험성평가 매뉴얼, 안전한 일터 만들기 운동 추진 업무 매뉴얼, TBM(작업 시작 전 안전점검회의) 운영 매뉴얼, 중점관리 대상별 중대재해 위험 해소 요령 등의 개선방안을 지원 받았습니다. (주)승호에서는 안전보건 체계 구축 컨설팅을 통해 중대재해처벌법 이행 업무 담당자가 업무를 쉽게 할 수 있도록 의무별 이행 일정, 절차 등의 양식을 구비하고, 근로자 재해예방활동에 근로자를 적극적으로 참여시키고, 자율점검표 구비를 시행하고자 합니다.

Q3 화승알앤에이의 상생협력 지원 활동이 협력사에 보다 실질적인 도움이 되기 위해 보완하거나 강화했으면 하는 부분이 있다면 말씀해주시십시오. 아울러, ESG 관리 활동과 관련하여 협력사 관점에서 추가로 필요한 지원이나 제안하고 싶은 사항이 있다면 말씀해주시십시오.

최근 글로벌 바이어나 대기업들의 ESG경영 및 활동에 대한 요구 사항이 점점 강화되고 있습니다. ESG평가 항목에 대한 해석부터 실제 대응 방법을 지원해주시면 좋을 것 같습니다. 중소기업 규모나 업종 특성에 맞게 맞춤형으로 현장 진단, 부족한 부분 파악, 개선 로드맵 수립까지 지원해주신다면, 협력사 입장에서는 ESG평가 대응 역량을 확보하는 데 큰 도움이 될 것입니다. 예를 들면 탄소배출량 산정법(GHG Protocol 기준), 공급망 인권 리스크 평가, ESG보고서 작성 등과 같은 실무적인 내용을 컨설팅을 통해 단계적으로 안내받을 수 있으면 좋겠습니다. 이러한 협력 기반을 바탕으로 향후에는 밸류체인 전반의 ESG체계가 내재화될 수 있기를 바랍니다.

GOVERNANCE

화승알앤에이는 2009년부터 기업정보 보호 관리규정을 수립하고, 기업 정보 관리 및 보호를 위한 체계적인 활동을 이어오고 있습니다. 정보보호 조직은 정보보호최고책임자(CISO)를 중심으로 운영되며, 전사 보안담당자와 팀별 보안책임자가 지정되어 있습니다. 보안위원회는 정보보안과 관련된 주요 정책 수립 및 운영을 담당하며, CISO는 보안규정 수립, 외부 환경 변화에 따른 보안정책 검토 및 반영, 전사 교육, 점검 및 감사를 주도합니다. 분기 1회 이상 전사 보안담당자 회의를 통해 보안정책의 이행상황을 점검하고, 모든 임직원 및 관련 이해관계자에 대한 보안책임을 명확히 하고 있습니다. 또한, 정보시스템 운영 및 보안 업무를 총괄하는 정보보호최고책임자를 지정하여, 시스템 안정성과 정보 신뢰성을 확보하는 역할을 수행하고 있습니다. 이와 함께, 정보보안 및 정보자산관리규정 지침, 개인정보 보호 정책 및 방침, 개인정보 보안규정을 별도로 수립하여 운영하고 있습니다. 2024년에는 개인정보 보호 체계를 강화하고자 새로운 개인정보 보호 정책 및 방침을 마련하여, 개인정보의 수집·관리, 위탁처리, 의견 수렴, 불만처리, 관리책임자 지정 등을 명확히 규정하였습니다.

보안위원회 조직도



개인정보 보호 조직도



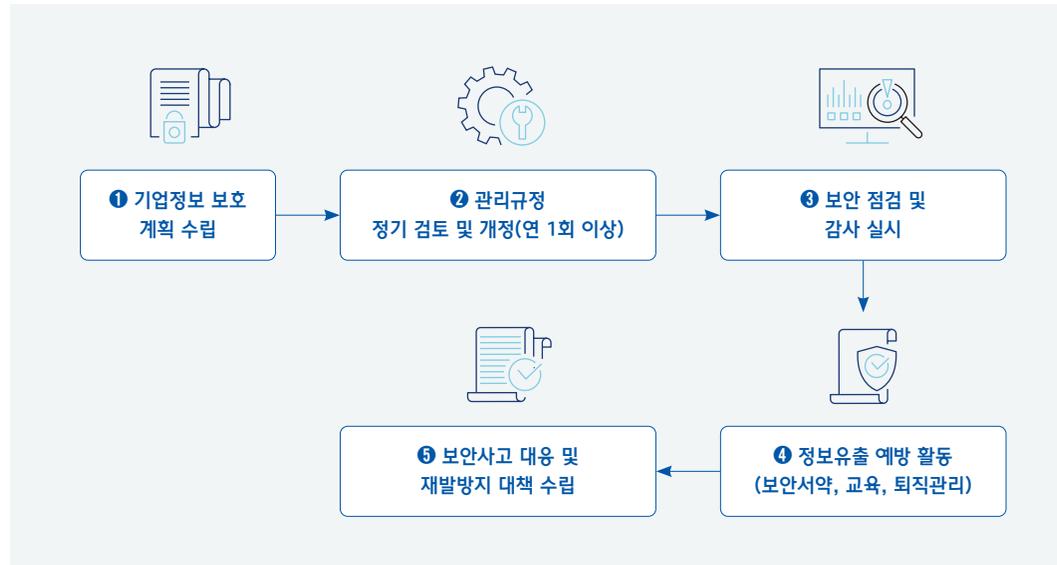
STRATEGY

정보보안 전략

화승알앤에이는 정보보호를 핵심 경영 요소로 인식하고, 매년 기업정보 계획을 수립하여 체계적으로 정보보호 실적을 관리하고 있습니다. 이를 기반으로 기업정보 보호 관리규정을 연 1회 이상 정기적으로 검토하고 있으며, 법령 및 고객사의 정책 변경 사항을 신속히 반영해 개정하고 있습니다. 규정의 수립과 개정은 보안위원회 심의를 거쳐 정보보호최고책임자(CISO)의 최종 승인을 통해 확정됩니다. 기업정보를 다루는 모든 부서는 연 1회 이상 정기 보안 점검 및 감사를 실시하며, 점검 항목은 보안정책, 보안조직, 자산관리, 인적보안, 물리적 보안, 기술적 보안 등 포괄적 지표를 기준으로 설정되어 있습니다. 신규 입사자는 보안서약서를 작성하여 인사담당부서에 제출하며, 재직 중에는 기업정보 누설을 금지하고 퇴직 이후에도 정보 유출이나 무단 사용을 엄격히 금지하고 있습니다.

기업정보 보호 관리규정

기업정보 보호 관리 프로세스



개인정보 보호 전략

화승알앤에이는 이용자의 개인정보 보호를 위해 개인정보 파일 및 전송 데이터를 암호화하거나 파일 잠금 기능을 적용하여 관리하고 있으며, 백신 프로그램을 주기적으로 업데이트함으로써 정보 침해 리스크를 사전에 차단하고 있습니다. 자체 수립한 개인정보 보호 지침에 따라 개인정보 수집·처리·보관·파기 전 과정에서 최소 수집 원칙을 준수하며, 익명화를 우선 적용하고 있습니다. 개인정보 유출 사고 발생 시에는 관계 법령에 따라 24시간 이내에 관계기관에 신고하며, 정기적인 개인정보 보호 교육과 모니터링을 통해 개인정보 보호 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 기업정보 보호와 개인정보 보호를 아우르는 이와 같은 통합 전략을 통해, 화승알앤에이는 빠르게 변화하는 디지털 환경에서도 고객과 이해관계자의 정보를 안전하게 보호하고, 정보보호 체계의 신뢰성과 투명성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

개인정보 보호 정책

개인정보 보호 관리 프로세스



RISK MANAGEMENT

보안 침해사고 대응

화승알앤에이는 사이버 보안 리스크에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 보안 침해사고 대응팀을 운영하고 있습니다. 대응팀은 정보보호최고책임자(CISO)와 전사 보안담당자로 구성되며, 사고 발생 시 사고조사, 증거자료 확보, 원인 분석 및 재발방지 대책 수립을 주도합니다. 보안 위반 발생 시, 전사보안담당자가 경중을 평가하여 경미한 사항은 해당 직원과 소속 팀장에게 주의 조치를 통보하고 중대한 위반 사항은 즉시 CISO에 보고하여 규정에 따라 엄정 조치하며 필요에 따라 외부 전문 업체 및 대외 기관과 협력하여 사고 대응 역량을 강화하고 있습니다. 보안위원회는 기업정보 및 중요 자산 보호를 위해 주요 시설에 통제구역을 지정하고, 출입구에 경비 인력과 보안장비를 배치해 외부인의 출입을 엄격히 관리합니다. 방문자는 사전 등록 절차를 거쳐 출입하며, 사내 직원의 인솔 하에 제한된 공간에만 접근할 수 있도록 통제하고 있습니다. 협력사 및 외주업체의 경우, 기업정보 유출을 방지하기 위해 보안 서약서를 필수로 제출하도록 하고 있으며, 공동 프로젝트 참여 시에도 관련 기관 소속 직원에게 기업정보보호 서약서를 작성하도록 요구하고 있습니다.

개인정보 유출사고 대응

화승알앤에이는 개인정보의 수집·처리·보관·파기 전 과정에서 최소 수집 원칙을 준수하며, 수집된 개인정보에 대해 익명화를 우선 적용하고 있습니다. 또한, 개인정보 유출 사고 발생 시, 관계 법령에 따라 24시간 이내에 관계기관에 신고 의무를 철저히 이행하고 있으며, 사고 대응 및 예방 체계를 지속적으로 고도화하는 등 체계적인 리스크 관리 활동을 통해 정보보호 리스크를 선제적으로 예방하고, 발생 가능한 사이버 위협에 대한 대응 능력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

정보보호·보안 교육

화승알앤에이는 임직원의 정보보호 인식 제고와 보안 역량 강화를 위해 연 1회 정기적으로 정보보호 및 보안 교육을 실시하고 있습니다. 교육 프로그램은 정보보호 기본 수칙과 사용자 윤리를 비롯해, 정보보호 10대 실천 수칙, 랜섬웨어 피해 예방 방법, EP(Endpoint Protection, 단말기 보안 솔루션) 및 메일 시스템 사용법, 사내 인증 시스템 운영, 네트워크 접근 제한 시스템, VPN(Virtual Private Network) 활용법, 클라우드옴(사내 클라우드 시스템) 등 실무에 필요한 핵심 내용을 포함하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 최신 보안 위협에 적극적으로 대응할 수 있도록 지원하고 있으며, 기업 전체의 정보보안 수준 향상에 기여하고 있습니다.



정보보호 실천수칙



Environmental

Social

[Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

- [Focus topic] 정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

Focus Topic

정보보안 및 개인정보 보호를 위한 화승알앤에이의 노력

TISAX 최고 등급 인증 획득

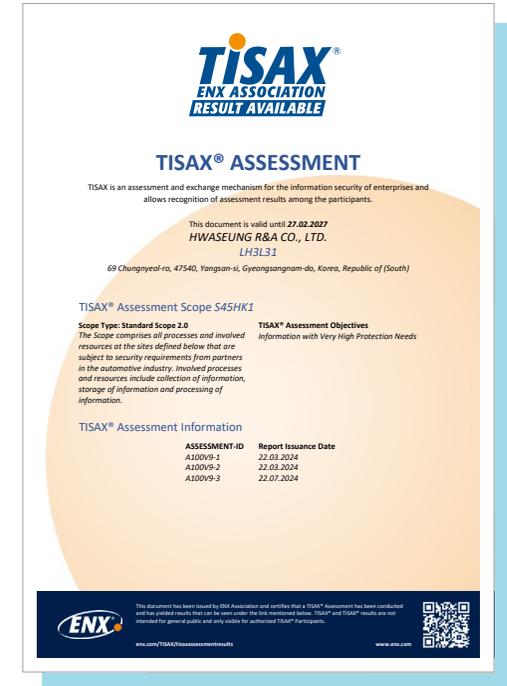
화승알앤에이는 2024년 8월, 독일자동차산업협회(VDA)가 주관하는 글로벌 정보보안 인증인 TISAX(Trusted Information Security Assessment Exchange)에서 최고 등급을 획득하였습니다. 인증의 취지와 획득 과정에 대한 이야기를 들어봅니다.

TISAX 인증은 자동차 산업 내에서 정보보안에 대한 신뢰를 높이기 위해 만들어진 국제 표준인데요, ISO/IEC 27001과 27002 같은 국제 보안 기준을 바탕으로 해서, 공급망 전체의 정보보호 수준을 평가하고 관리하는 체계입니다. 글로벌 완성차기업의 인증 획득에 대한 지속적인 요구도 있었지만, 인증 취득조건에 대한 수준이 높기도 하여 신중히 접근하였습니다. 저희는 그동안 업무상 발생하는 모든 기밀정보를 엄격하게 관리해 왔고, 임직원이 부서 이동을 하거나 퇴직할 때는 계정 접근 권한을 즉시 차단하고 있어요. 외부 인력이 투입될 때도 정보보호 서약서를 받고 보관하고 있으며, IT설비나 시설 관리를 외부에 맡길 때는 계약서에 정보보안 조항을 반드시 포함시키고 있어요.

이런 체계적인 관리와 노력이 있었기 때문에 이번에 TISAX 최고 평가를 받을 수 있었다고 생각합니다. 이 인증은 단순히 '보안이 잘 된다'는 것을 넘어서, 글로벌 자동차 기업과의 거래나 협업에서 신뢰를 얻는 데에도 큰 역할을 하게 됩니다. 화승알앤에이는 이번 인증을 통해 정보보호 역량을 국제적으로 인정받았고, 앞으로 더 많은 글로벌 고객들과 안정적으로 협력하고, 앞으로 더 많은 기회가 열릴 것으로 기대하고 있습니다.



TISAX(Trusted Information Security Assessment Exchange)



TISAX 인증서



Focus Topic

이해관계자 인터뷰



정보보안 및 개인정보 보호는 신뢰받는 기업의 기본 조건입니다.

화승코퍼레이션 IT팀
강명주 책임



사이버 위협 대응을 위해 IT팀에 보안 전략을 확인하다!

Q1 정보보안과 개인정보 보호는 화승코퍼레이션에서 전 계열사를 관리하고 있습니다. 화승알앤에이를 포함해 공통적으로 적용되는 체계와 운영 방식에 대해 설명해 주십시오.

화승코퍼레이션은 그룹 차원에서 정보보호와 개인정보 보호를 체계적으로 관리하고 있습니다. 화승알앤에이, 화승티앤드씨 같은 계열사들도 다 같이 적용받는 부분입니다. 먼저, ISO 27001 기준을 바탕으로 정보보호 관리체계를 수립해서, 관련 정책과 절차를 전 계열사에 동일하게 적용하고 있습니다. 개인정보 보호 측면에서도 개인정보보호법 등 관련 법령을 철저히 준수하고, 정보주체의 권리를 보호하기 위한 절차와 기준을 마련해 공개하고 있죠. 그리고 무엇보다 중요한 게 임직원 교육입니다. 정보보호와 개인정보 보호는 사람의 인식이 가장 큰 변수이기 때문에, 전 임직원을 대상으로 정기적인 교육을 꾸준히 실시하고 있습니다. 이렇게 그룹 차원에서 통합된 체계로 운영하면서 계열사들이 함께 정보보호 수준을 높여가고 있습니다.

Q2 2024년 화승알앤에이는 전사 차원에서 정보보안을 강화하기 위해 TISAX 인증을 취득했습니다. TISAX 인증이 무엇인지, 그리고 이번 인증 취득이 화승알앤에이에 어떤 긍정적인 변화나 기대효과를 가져오는지 소개해 주십시오.

TISAX 인증은 독일 자동차산업협회(VDA)가 만든 정보보안 인증 체계입니다. 쉽게 말해 독일 완성차 고객사들이 협력사에게 요구하는 필수 보안 인증이죠. 해당 인증을 받지 못하면 입찰(비당)에 참여할 수 없고, 부품 설계 도면이나 데이터도 공유할 수 없는 불이익이 있습니다. 화승알앤에이는 이런 점을 감안해서 2024년 TISAX 인증을 취득했고, 덕분에 고객사가 요구하는 보안 수준에 맞출 수 있었습니다. 이를 통해 고객과의 파트너십은 더욱 견고해졌고, 내부적으로도 화승알앤에이의 정보보안 역량을 한 단계 끌어올리는 계기가 되었습니다. 결국 이번 인증 취득은 대외 신뢰도도 높이고, 내부 보안 체계도 강화하는 일석이조의 효과를 가져왔다고 볼 수 있습니다.

Q3 개인정보보호법 개정과 AI 기술의 발전으로 정보보안 이슈가 기업 경영의 핵심 사항으로 떠오르고 있습니다. 화승알앤에이는 정보보안과 개인정보보호 강화를 위해 어떤 대응 방안과 추진활동을 계획하고 있는지 설명해 주십시오.

요즘 정보보안이 단순한 IT 문제가 아니라 기업 경영의 핵심 이슈로 자리 잡고 있잖아요. 화승알앤에이도 이런 흐름에 맞춰 보안 인프라와 기술적 조치를 강화하고 있습니다. 특히 임직원의 보안 인식을 높이기 위해 정기적인 교육과 훈련을 매년 시행하고 있고요. 외부 전문기관을 통한 내부 취약점 점검도 꾸준히 진행하고 있습니다. 점검을 통해 발견된 취약점은 바로 보완하면서, 잠재적인 위협에 선제적으로 대응하려고 노력 중입니다. 또한, 내부 정보유출 방지, 외부 침입 위협 차단, 컴플라이언스 대응을 위해 시스템 접근제어와 MFA(2차 인증) 도입도 검토하고 있습니다. 이렇게 다방면에서 대응책을 마련하면서 보안 수준을 한층 더 높이는 목표를 가지고 있습니다.

Environmental

Social

[Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic] 정보보안 및 개인정보 보호

● 제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

제품 품질 및 안전

품질관리시스템

화승알엔에이는 월별 품질실적을 집계하고 생산처별로 지수화하여 품질 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다. 제품 개발 단계부터 품질 이슈를 이력화하여 누적 관리하고, 수평 전개를 통해 유사 품질 문제의 재발을 방지하고 있습니다. 불량 제품 발생 시 실태 점검을 통해 개선 여부를 확인하고, 우수 개선 사례를 발굴하여 동종 협력사에 공유함으로써 품질 수준 향상을 도모하고 있습니다. 이러한 지속적인 품질 개선 노력의 결과로, 자동차 산업 특화 품질경영시스템인 IATF 16949 인증을 획득하여 글로벌 품질 기준에 부합하는 체계를 구축하였습니다.



IATF 16949 인증서

고객 만족 프로세스

화승알엔에이는 SL/FL 품질보증팀과 품질경영팀을 중심으로 고객 만족 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. SL/FL 품질보증팀은 고객 지정 요구사항에 따른 고객성과지수와 사내지수를 기반으로 만족도를 모니터링하고, 그 결과를 토대로 개선 활동을 수행하여 고객 만족도를 제고하고 있습니다. 또한, 고객사별 온라인 포털을 통해 매일 고객의 의견과 동향을 청취·관리하며, 이를 선제적으로 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러, 경영시스템 및 제조 부문의 지속적인 개선 활동과 주요 고객사의 품질 향상 활동을 통해 개선 사항을 파악하고, 조치 계획 수립부터 실행 및 사후관리까지 전 과정을 체계적으로 운영하여 생산성과 품질 향상, 원가 절감을 통한 부가가치를 창출하고 있습니다. 품질경영팀에서는 고객 만족도 조사를 기반으로 개선활동 내용을 파악하고 개선을 실행하고 있습니다.

구분	내용
품질개선 모니터링 및 수평 확대	<ul style="list-style-type: none"> · 월별 품질 실적 집계 및 생산처별 지수화 관리/모니터링 · 제품 개발 시 과거 품질 문제 사례 수평 전개 반영 · 불량 발생처 개선 내용 우수사례 선정 및 동종 협력사 배포 수평 전개 반영
IATF 16949 리스크 관리 프로세스	<ul style="list-style-type: none"> · 자동차 고객에게 공급되는 제품의 요구사항을 파악, 평가 및 관리하여 고객을 보호 · 품질 관리 항목 <ul style="list-style-type: none"> - 검사 및 시험, 변경관리, 품질지수 관리 - 품질보증업무, 품질경영업무, 협력사 관리

품질 VOC 대응

화승알엔에이는 고객이 만족할 수 있는 제품을 생산·공급하기 위해 품질 향상에 노력함과 동시에 고객만족도 조사, VOC, 제품 리콜 등을 운영하고 있습니다. 화승알엔에이의 VOC를 통해 접수된 불만 내용은 최근 3개년 간 모두 처리 완료되었습니다. 자체 고객불만관리대장 운영을 통한 고객 불만 접수 및 처리를 실시하였으며, 자발적 리콜 내역은 없습니다. 2024년에는 협력사 전담조직을 활용한 제품 검증과 공정 점검 모니터링을 실시하여 VOC 접수 건수를 전년도에 비해 33.3% 감축한 것으로 나타났습니다. 이 외에도 고객만족 프로세스를 수립하고 고객사별 온라인 포털을 통한 고객 의견 청취 및 동향을 관리하고 있습니다.

고객 만족 서비스 제공

품질5스타

화승알엔에이는 2024년 현대기아자동차 품질 5스타 평가에서 71.52점을 획득하여, 전년도 점수인 70.54점 대비 약 1.39% 상승하는 성과를 거두었습니다. 본 평가 제도는 현대기아가 협력사의 납품 품질 수준을 종합적으로 평가하는 프로그램으로, 점수에 따라 5단계(5스타~1스타)로 등급이 부여됩니다. 화승알엔에이는 품질 향상을 위한 지속적인 개선 활동을 통해 양호한 품질 수준(4스타)을 달성하였으며, 앞으로도 고객 만족을 최우선으로 품질 경쟁력을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

VOC 현황

구분	단위	2022	2023	2024
접수	건	113	260	170
처리	건	113	260	170

품질5스타 현황

구분	단위	2022	2023	2024
등급 평가 점수	점	69.34	70.54	71.52



Environmental

Social

[Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic]
정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

● 인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

인권경영

인권경영 체계

화승알앤에이는 인권을 기업의 핵심 가치로 삼고, 모든 임직원과 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 2024년 7월 ‘인권경영 정책’과 ‘다양성 및 포용성 정책’을 제정하고, 세계인권선언(UDHR), UN 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs), 국제노동기구(ILO) 핵심 협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적 기준을 준수하여 사업 활동 전반에 걸쳐 인권 리스크를 예방하고 완화하는 체계를 구축하였습니다. 이를 기반으로 임직원과 이해관계자의 인권 침해를 사전에 예방하고, 필요한 경우 신속히 구제할 수 있도록 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 화승알앤에이는 앞으로도 인권을 존중하는 문화를 기업 전반에 확산시키고, 사회적 책임을 다하는 지속가능경영을 실현하기 위해 최선을 다할 것입니다.

인권경영 정책

다양성 및 포용성 정책

인권 리스크 관리

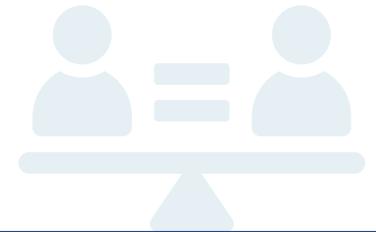
인권영향평가

화승알앤에이는 2024년 기업 활동이 인권에 미칠 수 있는 실제적 및 잠재적 리스크를 파악하고 평가하기 위해 인권영향평가를 실시했습니다.

이번 평가는 임직원을 대상으로 한 설문조사와 심층 인터뷰를 병행하여 진행되었으며, 이를 통해 조직 내 인권 리스크와 구성원의 애로사항을 심층적으로 확인했습니다.

R&A 평가(기업의 인권경영 수준과 리스크를 종합적으로 진단하는 외부 전문 평가 프레임워크) 결과, 산업안전보건 보장, 환경권, 강제근로 및 아동근로 금지 분야에서는 70점 이상으로 양호한 평가를 받았으나, 인권경영체계 구축, 고용상의 비차별, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 책임 있는 공급망 관리 등에서는 상대적으로 낮은 점수를 나타냈습니다.

이에 따라 화승알앤에이는 인권 리스크로 식별된 항목에 대해 구체적인 개선방안을 수립하고, 사내 인권 정책과 실행 방향을 전반적으로 재점검할 계획입니다. 특히 조직문화의 변화를 이끌고, 임직원 간 자유로운 소통을 활성화하는 한편, 인권 인식 제고를 위한 교육과 캠페인을 강화할 예정입니다. 또한, 장기적으로는 인권경영시스템을 체계적으로 구축하여 인권 리스크를 지속적으로 관리하고 예방할 수 있는 기반을 마련하고자 합니다.



인권 리스크 및 개선방안



인권경영체계 구축

인권 기본정책 대내외 공개, 고충처리채널 운영 및 신속한 구제조치 공식화



책임 있는 공급망 관리

협력사 행동규범에 기반한 협력사 평가 및 조달시스템과의 연계관리



결사 및 단체교섭 자유

협의회, 간담회, 워크숍 등 노사 간 대화 및 직원들 간의 소통 강화



Environmental

Social

[Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic]
정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

● 인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

인권경영

인권 고충처리 채널

화승알앤에이는 임직원의 권리 보호와 원활한 소통을 위해 노사협의회 규정에 따라 고충처리 시스템을 운영하고 있습니다. 임직원들은 온라인 소통 채널을 비롯해 고충처리위원을 통한 구두 또는 서면 신고 방식을 통해 고충사항을 자유롭게 제기할 수 있습니다. 고충처리위원은 노사협의회 위원 중 2인이 선임되어 있으며, 접수된 고충사항은 전원 협의를 통해 처리하고 있습니다. 고충사항 접수 후 10일 이내에 조치 결과를 본인에게 안내하여 이해를 돕고 있으며, 고충처리위원이 자체적으로 해결할 수 없는 사안은 차기 또는 임시 노사협의회에 회부하여 신속하게 처리하고 있습니다. 고충 접수 및 처리 내역은 체계적으로 기록하여 1년간 보관하고 있습니다.

또한, 온라인 소통 채널을 통해 고충사항뿐만 아니라 낭비 요소 제거, 현장 개선, 비용 절감, 업무 환경 및 절차 개선, 내부 관행 개선 등 다양한 제안을 접수받고 있으며, 우수 제안자에게는 소정의 상품을 지급하여 적극적인 참여를 독려하고 있습니다. 화승알앤에이는 고충처리 시스템을 통해 임직원의 목소리를 경청하고, 존중과 신뢰의 조직문화를 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

고충처리 현황

구분	단위	2022	2023	2024
접수	건	11	10	12
처리	건	11	10	12
처리율	%	100	100	100

인권교육

화승알앤에이는 전 임직원을 대상으로 장애인 인식 개선, 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 아동노동 및 강제노동 금지 등 법정 인권교육을 실시하고 있습니다. 단순한 법적 의무 이행을 넘어, 교육 내용을 실제 업무 환경과 생활 속 인권 보호로 확장할 수 있도록 프로그램을 구성하여 이를 통해 모든 구성원이 인권에 대한 기본적인 이해를 높이고, 건강하고 존중받는 조직문화를 조성하는 데 힘쓰고 있습니다. 또한, 신규 사원 채용 시 면접 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해 요소를 예방하고, 차별 없는 공정한 채용 절차를 확립하기 위해 면접관 사전 교육을 실시하고 있습니다. 학력, 나이, 성별, 질병, 결혼 여부, 장애 등에 대한 차별적 질문과 반말, 무시하는 듯한 언행이 채용절차법 위반 사항임을 강조하여, 면접 과정에서의 부적절한 언행을 방지하고 있습니다.

인권교육 참여 현황

구분	단위	2022	2023	2024
장애인 인식 개선	명	246	693	705
성희롱 예방	명	802	819	867
직장 내 괴롭힘 예방	명	206	698	672
아동노동/강제노동 금지	명	388	609	234



2024 장애인 인식 개선 인권교육 참여 현황

705명



• 인적자원 관리

인적자원 관리

인재채용 및 운영

인재상

화승알앤에이는 타인을 존중, 이해하고 신뢰를 쌓을 수 있는 곧은 성품의 인재를 화승인으로 규정하고 있습니다. 화승인은 어학 능력을 기반으로 다양한 세계 문화를 수용하는 글로벌 시야가 넓은 인재, 자신이 처한 상황 또는 자기 문제의 본질을 이해하여 자기주도적으로 문제를 해결하는 인재, 기존의 관습사와 고정관념에 얽매이지 않는 열린 사고를 갖춘 창의적인 인재, 모든 일에 최선을 다하며 최고의 성과를 창출하는 인재상을 추구합니다.

인재채용

화승알앤에이는 취업규칙을 통해 채용 절차를 규정하고 있습니다. 정해진 전형을 거쳐, 지정하는 서류를 제출해야 합니다. 신규 채용자는 3개월의 수습 기간을 거치며, 수습기간 중 근무평가를 통해 채용을 취소할 수 있습니다. 채용된 경우, 근로계약서에 서명 날인하여 근로계약을 체결하며 근로계약 기간은 기간의 정함이 없는 경우를 제외하고는 1년 이내로 하며, 필요에 따라 갱신할 수 있습니다.

또한, 화승알앤에이는 포괄적 인재채용을 추진하여 장애인과 국가보훈자를 적극 채용하고 있으며, 2024년 기준 전체 임직원 중 3%의 비중을 차지하고 있습니다.

포괄적 채용 현황

구분	단위	2022	2023	2024
장애인	명	18	12	12
보훈대상자	명	8	7	8





인적자원 관리

Environmental

Social

[Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic] 정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

• 인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

리더십 및 직무역량 교육

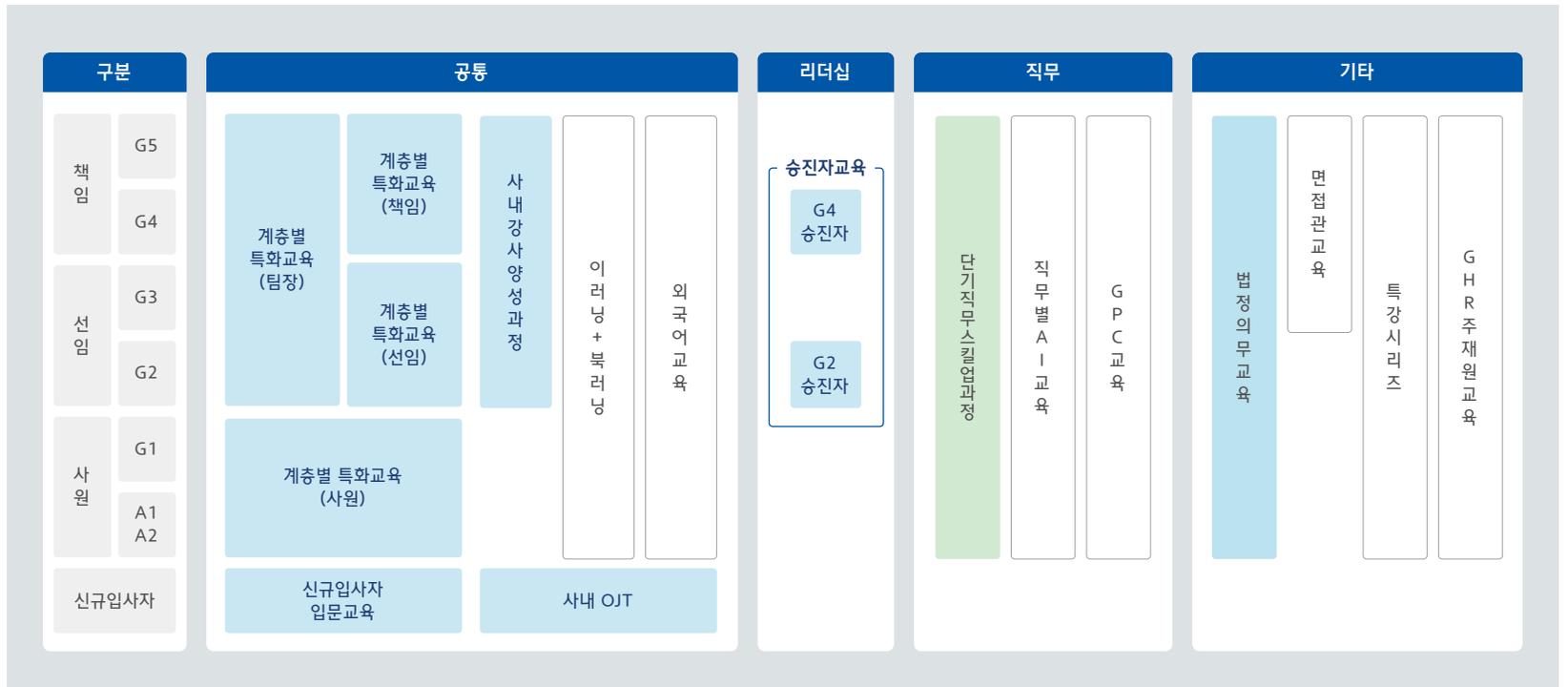
화승알앤에이는 임직원의 교육 만족도를 높이기 위해 2024년 10월에 설문조사를 실시하였고, 임직원이 유익했던 교육과 향후 실시를 희망하는 교육을 반영하여 교육 계획을 수립하였습니다. 화승알앤에이는 2025년, 기술 혁신과 업무 환경에 적합한 AI교육을 강화하고 조직 및 개인의 성장을 위한 AI 리더러시 교육, 신입사원 실무 교육, 직책자 소통 교육, 스트레스 관리 교육 등을 개설하였습니다. 총 15개 과정으로, 합숙 교육, 집체 교육, 온라인 교육으로 프로그램의 특성 등을 반영하여 교육 방식을 구성하였습니다. 스마트 언어 학습과 새로운 복러닝을 신규 교육과정으로 도입하여 임직원 교육의 질을 향상시키고, 인문학, 건강 관리에 관한 특강을 개설하여 임직원의 니즈를 만족시키고자 하였습니다.

임직원 교육비 현황

구분	단위	2022	2023	2024
임직원 총 교육비용	천 원	83,577	174,547	219,954
임직원 1인당 교육비용	천 원	133	268	326

필수 선택 별도

임직원 교육 체계



• 인적자원 관리

인적자원 관리

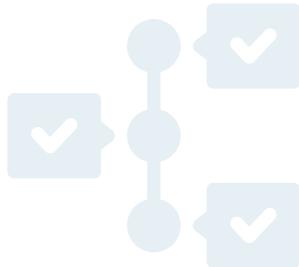
성과 보상 체계

평가 제도

화승알앤에이는 2024년부터 구성원과 조직 간의 사일로(silo) 현상을 해소하고자 성과에 대한 공정한 평가를 실시하고 하고 있습니다. 업적평가는 과정평가를 도입하고 의미 있는 목표를 수립할 수 있도록 개편하였으며, 역량평가가 성과평가에 반영되는 비중을 축소하였습니다. 새롭게 도입된 협업평가는 유관부서 간 평가를 시행하여 팀별 충진제를 적용하며, 다면평가는 조직 내 구성원이 평가를 진행합니다. 마지막으로 종합 평가 결과는 업적평가 50%, 역량평가 30%, 다면평가 20%를 반영하여 산출됩니다.

평가 프로세스

화승알앤에이는 평가 부문별 평가 지표, 평가 대상, 평가자, 평가 방식, 평가 결과로 구성된 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 평가 항목별 결과 점수는 업적평가 50%, 역량평가 30%, 다면평가 20%를 반영한 종합평가 결과로 도출되어 구성원의 성과를 평가하는 객관적인 자료가 됩니다.



평가 제도



평가별 프로세스

평가 구분	평가 지표	평가 대상	평가자	평가 방식	평가 결과
협업평가	조직의 협업 평가	팀	유관 부서	문항별 배점 결과 합산	5점 만점 (배점 한도 조정 역할)
업적평가	과제 달성에 대한 평가(과정 및 결과)	직책자/비직책자	1차 평가자 (팀장/실장/임원)	과제 달성 결과 또는 과정	100점 만점
역량평가	역량 보유 수준 평가	직책자/비직책자	1차 평가자 (팀장/실장/임원)	문항별 배점 결과 합산	100점 만점
다면평가	리더십 및 역량 보유수준 평가	직책자/비직책자	Peer, 고/저직급자	문항별 배점 결과 합산	100점 만점
종합평가	업적평가(50%) + 역량평가(30%) + 다면평가(20%)				



일하기 좋은 조직문화 구축

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

79

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

[Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic]
정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

● 일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

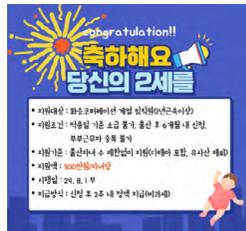
Governance

APPENDIX

기업문화 활동 및 프로그램 운영

화승알앤에이는 임직원의 행복이 회사의 중요한 가치임을 인식하고 보다 나은 근무 환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. Family, Work & Life, Refresh 영역으로 구성된 다양한 복리후생제도를 제공하고 있으며, 건강 관리 프로그램을 운영하여 임직원이 건강하고 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 노력과 성과를 인정받아 2024년 12월 여성가족부로부터 가족친화인증을 받았습니다.

또한, 임직원의 회사에 대한 니즈와 개선사항 등을 파악하고 이를 개선하고자 2024년 근무만족도 조사를 실시하였습니다. 화승알앤에이는 임직원이 일하는 환경과 조직문화에 대한 만족도를 정기적으로 점검하고 이를 바탕으로 개선 활동을 추진하고 있습니다. 최근 실시한 임직원 만족도 조사 결과, 종합 점수는 70점으로 확인되었으며, 설문 항목별로 상대적으로 낮은 점수를 기록한 영역을 중심으로 개선 과제를 도출하였습니다.



육아휴직 관련 포스터

가족친화기업 인증

화승알앤에이는 2024년 12월, 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제도 운영 등 가족 친화적 제도 정착과 실천 성과를 인정받아 여성가족부로부터 가족친화인증 기업으로 지정되었습니다. 가족친화인증은 여성가족부가 근로자의 일·가정 양립 지원을 위해 모범적으로 제도를 운영하고 있는 기업 및 기관에 부여하는 공식 인증입니다. 화승알앤에이는 앞으로도 구성원의 삶의 질 향상과 일터의 지속가능성을 높이기 위한 다양한 가족친화제도를 확대해 나갈 계획입니다.



가족친화인증서

노동조합 커뮤니케이션

화승알앤에이는 공정하고 건전한 노사관계 구축을 통해 기업의 지속가능한 성장과 근로자의 권익 향상을 함께 추구하고 있습니다. 이를 위해 근로자와 사용자가 참여하는 노사협의회를 구성하여 운영하고 있으며, 협의회는 근로자 대표 5명과 사용자 대표 5명으로 구성되어 있습니다. 노사협의회는 노사협의회 규정과 단체협약서를 바탕으로 근로자의 3대 기본권(단결권, 단체교섭권, 단체행동권)을 존중하고 보장하며, 정기적으로 협의를 통해 주요 노동 이슈를 논의합니다.

협의 주제에는 생산성 향상과 성과 배분, 근로자의 채용·배치·교육훈련, 노동쟁의 예방, 고충처리 및 작업환경 개선, 안전보건 강화, 고용조정(배치전환·재훈련·해고 등) 절차, 작업시간 및 임금체계 개선, 신기술 및 신공정 도입에 따른 대응방안, 중임원 재산형성 지원, 근로자 복지 증진 등이 포함됩니다. 합의된 주요 사항은 사내방송, 사내보, 게시판 등을 통해 전 임직원에게 신속히 전달되며, 이를 통해 노사가 상호 신뢰를 바탕으로 기업과 근로자의 공동 이익을 확대하고자 노력하고 있습니다.

노사협의회 운영 현황

구분	단위	2022	2023	2024
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4



일하기 좋은 조직문화 구축

임직원 복리후생

화승알앤에이는 임직원이 일과 삶의 균형을 이루고, 가족과 함께 행복하며, 조직 안에서 건강하게 리프레시할 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 직원 개인의 삶을 존중하고 지원하는 복지정책은 지속가능한 기업경영의 핵심 기반이자, 화승알앤에이가 추구하는 건강한 조직문화의 중심입니다.

 FAMILY	구분	세부내용
	가족친화인증 기업	· '가족친화기업' 인증 획득 및 가족친화적 기업문화 조성
	출산축하 지원금	· 자녀 출산시, 한자녀 기준 300만원의 출산 장려금 지급
	출산 휴가	· 여성 근로자에게 90일의 출산전후휴가와 급여 지원 · 남성 근로자에게 10일 간 배우자 출산휴가 제공
	학자금 지원	· 자녀의 교육비 부담을 낮춰주는 보육비/교복지원비/대학 학자금 등 지원
	자녀 입학/수능 시험 격려 선물	· 초등학교 입학울 축하하는 입학 선물과 수능을 맞이하는 자녀를 위한 선물 제공
	가족 초청행사	· 뮤지컬, 발레, 마술공연 등 가족과 함께 즐기는 문화예술 행사 진행

 REFRESH	구분	세부내용
	여름휴가 5일 추가 제공	연차 외 유급휴가 5일을 추가로 부여
	30분 단위의 연차 사용	필요에 따라 유연하게 30분 단위로 연차휴가 사용 가능
	직책자 Recharge 휴가	직책자 대상으로 3일 이상의 Recharge 휴가 운영
	모범사원 휴가여행	매년 상/하반기 모범사원 선정 및 5일간의 해외여행 제공
	콘도/리조트	한화/대명소노 계열의 콘도/리조트를 임직원 할인가로 제공
	다양한 휴가 지원	샌드위치 연차휴가, 가족돌봄휴가, 경조휴가, 난임치료휴가 등

 WORK & LIFE	구분	세부내용
	Welcome Kit	첫 출근 날 설레는 순간을 축하하는 웰컴키트 지급
	시차출퇴근제	7시부터 10시 사이에 출근할 수 있는 유연한 근무 방식 제공
	Smart Work	PC-OFF 제도 등 정식 퇴근문화 정착을 통해 화승인의 일과 삶의 균형 추구
	경조사 지원	본인 결혼 시, 기본급 100% 제공 지원
	육아휴직 응원수당	매월 최소 30~50만 원의 업무 지원금 지급
	글로벌 어학 PGM 지원	영어, 중국어, 일본어 등 화상 또는 전화영어, 온라인 강의 제공
	신규입사자 Soft Landing 지원	신규입사자 입문교육, OJT, 멘토링 프로그램 등 온보딩 프로그램 실시
	차량유지비 지급	자차소지자에 한해 매월 15~23만 원 차량유지비 지급
	명절, 창립기념일 등 기념일 선물	설날, 추석 연휴, 회사 창립기념일, 가정의 달, 야유회비 등 선물 제공
	사원 아파트 운영/지원	주거 편의와 주택 마련의 기회를 제공하고자 사원아파트 운영 또는 지원
	동호회 지원	풋살, 축구, 볼링, 족구, 낚시, 등산 등 화승인들이 직접 만든 사내 동호회 지원
	장기근속 포상	근속연수에 따라, 10년부터 30년까지 5년 단위로 최대 1천만 원 포상



일하기 좋은 조직문화 구축

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

81

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

[Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic] 정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

● 일하기 좋은 조직문화

지역사회 기여

Governance

APPENDIX

임직원의 건강

화승알앤에이는 임직원이 건강한 삶을 영위할 수 있도록 다양한 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 정기 종합검진, 직무 스트레스 예방 및 관리, 건강생활 실천 교육, 금연 프로그램 등을 실시하여 임직원의 신체적·정신적 건강을 적극 지원하고 있습니다.

특히, 2023년부터는 직무 스트레스 예방을 위해 비대면 심리상담 프로그램을 도입하였으며, 높은 참여 만족도와 긍정적인 개선 의견을 반영하여 2024년에는 상담 대상 인원과 1인당 상담 횟수를 확대하여, 총 20명을 대상으로 각 3회씩 심층 상담을 진행하였습니다. 화승알앤에이는 앞으로도 임직원의 웰빙과 심리적 안정 지원을 위해 다양한 건강관리 프로그램을 지속 확대할 계획입니다.

TIP.

Q. 심리상담? 그거 이상한 사람들이나 받는거 아닌가요?

A. 그렇지 않습니다!

'고민이 없는 사람은 이미 죽은 사람 뿐이다'라는 이야기를 들어보셨나요?
이 세상에 고민이 없는 사람은 없다는 의미겠지요.
그럼, 저마다 가지고 있는 여러 고민과 걱정들을 크거나 무거운 거를 수가 있을까요?
우리는 모두 다른 사람이기에, 자신의 기준으로 '힘들'을 객관화 시킬 수는 없습니다.
나 스스로가 힘들다고 느낀다면.. 말이 새어나갈까봐 아무에게도 털어놓지 못하고 가슴에
들쳐담 쌓아둔 이야기가 있다면.. 단순히 누군가가 나의 이야기를 들어주길 바란다면..
어떠한 주제라도 괜찮으니 혼자 끙끙 앓지 말고 상담 전문가의 도움을 받아보세요!
이것이 아프면 치료에 가듯이 마음이 답답할때 심리상담을 받는 것이라 이해하면 쉬워집니다.

또한, 전문 상담 기법에 의한 심리검사 해석과 상담의 경험은 나 스스로를 먼저 이해하고
여러 문제들을 현명하게 대처할 수 있는 마음의 근육을 단단하게 해주어, 앞으로 더 나은
사람으로 성장할 수 있게 도와줄 것입니다.
요즘 MZ세대들이 상담, 명상과 같은 정신건강 관리를 자기계발 영역으로 여기는 게 이런
이유일 것 같습니다. 마음이 건강해야 신체도 건강하다는 것! 꼭 잊지마세요~

Q. 심리상담! 비밀보장이 되나요? 회사에서 불이익이 생길까봐 불안해요..

A. 안심하세요!

심리상담사와 주고받은 모든 상담내용은 근로복지기본법 제 83조(근로자지원프로그램)
및 상담사의 윤리 강령에 의해 철저히 비밀이 보장됩니다.

※ 단, 아래의 '비밀보장 예외사항'은 있어요!

- ① 자해 및 자살 혹은 타해 및 타살 등 사회적 위험이 확인된 경우
- ② 치명적인 감염성 질병이 있다는 확실한 정보를 가졌을 경우
- ③ 미성년 내담자가 학대를 당하고 있거나, 내담자가 학대를 하고있는 경우
- ④ 법적으로 정보공개 명령이 내려진 경우

마음건강 증진 프로그램

직무 스트레스 예방 관리 프로그램 운영 현황

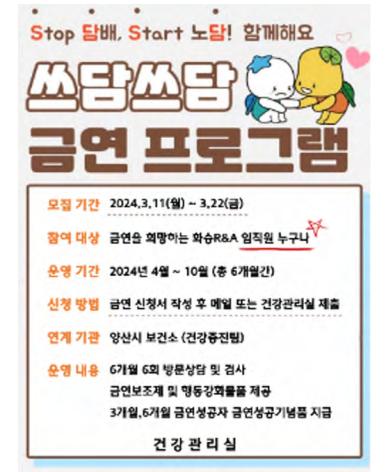
구분	단위	2023	2024
상담 인원	명	8	20
지원 횟수	회	1	3
지원 시간	분	50	50

쓰담쓰담 금연 프로그램 운영 현황

구분	단위	인원 수
참여 인원	명	15
성공 인원	명	2



직무스트레스 예방 관리 프로그램 포스터



쓰담쓰담 금연 프로그램 포스터

지역사회 기여

지역사회 공헌 추진체계

화승알앤에이는 다양한 사회 문제에 귀 기울이며 이를 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 소외계층과 소외 분야에 지속적인 관심을 가지며, 전 임직원이 진정성 있는 나눔을 실천할 수 있도록 2024년 7월에 지역사회 공헌 정책을 수립하였습니다. 사회와의 공존을 최우선 가치로 삼는 경영원칙을 바탕으로 사회공헌 체계를 지속적으로 개선하고 있으며, 기업과 연계한 사회공헌 프로그램을 운영하여 구성원이 직접 참여하는 사회적 책임 이행에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 화승알앤에이는 지역사회와 상생하는 기업으로서 의미 있는 가치를 창출하고, 사회적 책임을 넘어 지속가능한 성장의 기반을 마련해 나갈 것입니다.

지역사회 공헌 정책 

지역사회 공헌 목표

화승알앤에이는 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs)와 ISO 26000의 기준을 적용하여 지역사회의 발전을 도모하고 있습니다. NGO 등 지역사회 관련 전문기관과 함께 지역사회 취약계층에게 교육 환경을 개선하고 사회복지를 증진하며, 문화예술의 기회를 확대하기 위해 다양한 지역사회 공헌 프로그램을 운영하고 있습니다.



지역사회 후원 사업

사업명	사업내용	연간 사업비(백만 원)
양산 삼량문화축전 후원	지역축제 활성화 및 지역주민 사회공헌 활동으로 매년 현금기부	20
대한적십자사 후원	매달 50만 원 정기후원	6
지역주민행사 후원	강서동 동민의 날 축제 후원 교동마을회 지역주민 행사 후원 양산시 지역사회보장협의체 후원 양산시 지역주민(삼성동) 행사 후원	7
양산부산대학교병원 발전후원회 정기 후원	매년 5,000만 원 정기 기탁	50



Environmental

Social

[Special topic] 안전보건경영

[Focus topic] 공급망 관리

[Focus topic]

정보보안 및 개인정보 보호

제품 품질 및 안전

인권경영

인적자원 관리

일하기 좋은 조직문화

● 지역사회 기여

Governance

지역사회 기여

주요 활동

문화예술지원사업

화승알앤에이는 지역사회 구성원들이 다양한 문화예술을 경험할 수 있는 기회를 제공하고자 문화예술 분야를 전폭적으로 지원하고 있습니다. 재정난으로 중단되었던 부일영화상이 지속될 수 있도록 후원하고 있으며, 지역사회의 체육 발전에 기여하고 있습니다. 또한, 부산 지역에 국립발레단 초청 공연 진행, 발달장애 청년 작가 지원, 부산박물관 유물 기증 및 발전 기금 기탁 등을 지속하고 있습니다.

사회복지사업

화승알앤에이는 한국백혈병소아암협회, 사회복지공동모금회 등 지역사회의 취약계층을 지원하는 유관기관을 2003년부터 매년 후원하고 있습니다. 또한, 2014년부터 '화승 꿈틀 프로젝트'를 자체적으로 기획·운영하여 임직원이 장애인의 자력증 취득을 돕는 멘토로 활동하는 등 장애인의 경제적 자립을 지원하고 있습니다.



문화예술지원사업 활동 현황

사업명	사업내용	프로그램(후원)명	연간 사업비(백만 원)
부일영화상 후원	1958년 국내 최초의 영화상으로 출발했지만 재정난으로 어려워 중단되었다가 2008년 화승의 지원으로 35년만에 다시 부활, 시민과 함께 즐기는 영화축제로 거듭났으며 지속적인 후원을 이어가고 있습니다.	부일영화상 후원	200
국립발레단 초청 공연	부산 발레문화 활성화를 위해 부산 시민들을 대상으로 국립발레단 초청 공연을 진행하는 등 메세나 활동에도 적극 참여하고 있습니다.	국립발레단 초청 공연 기획	50
부산박물관 유물 기증	1978년 창업주 선대 회장의 유훈에 따라 부산박물관에 개인 소장 유물 67점을 기증하였습니다. 2024년에는 발전기금으로 1억 원을 기탁하였습니다.	부산박물관 노후 시설 교체 지원	20

사회복지사업 활동 현황

사업명	사업내용	프로그램(후원)명	연간 사업비(백만 원)
한국백혈병소아암협회 후원	2003년 한국백혈병소아암협회 부산지회 개소부터 현재까지 지회의 메인 후원사로 지원하고 있습니다.	· 환아돕기 사랑나눔 걷기대회	50
부산 사회복지공동모금회 후원	공동모금회를 통해 매년 초 기부를 이어오고 있으며, 특히 재해 시 긴급 구호물자 기부 등으로 지속적인 나눔을 이어오고 있습니다.	· 희망나눔캠페인 · 재해재난 구호 특별성금 등	100
화승 꿈틀 프로젝트	임직원과 장애인의 1대 1 매칭으로 배움을 통해 자력증 취득에 도전, 장애인의 자립을 위한 기틀을 마련하는 화승 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다.	· 화승 꿈틀 프로젝트	40



OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

• Governance

APPENDIX

Governance

85 이사회

88 주주권리 보호

89 윤리경영 강화

91 준법경영





• 이사회

- 주주권리 보호
- 윤리경영 강화
- 준법경영

이사회

이사회 구성

화승알앤에이는 이사 전원으로 구성된 이사회를 통해 회사의 주요 경영 사항을 심의·결의하고 있습니다. 이사회는 의장을 맡고 있는 대표이사가 소집하며, 회의 소집은 사전에 모든 이사에게 통지됩니다. 결의는 이사 과반수 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 이뤄지며, 일부 안건은 2/3 이상의 찬성을 요합니다. 이사회 산하에는 경영위원회, 감사위원회, 내부거래위원회가 설치되어 전문성과 투명성을 강화하고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회를 통해 결정되며, 퇴직금 지급은 별도의 규정에 따릅니다.

이사회 구성

(2025년 3월 기준)

구분	성명	성별 (연령)	직위/직책	주요 경력	최초선임	임기만료	담당위원회
사내이사	김형진	남 (60대)	대표이사 이사회 의장 경영위원회 위원장	· MBA, Oklahoma City University · (주)화승알앤에이 대표이사	2022. 03	2028. 03	경영위원회
	현승훈	남 (80대)	회장	· 부산대학교 상학 학사 · 화승 회장	2021. 03	2027. 03	-
	현지호	남 (50대)	부회장	· 베이스대학교 경제학 학사 · 화승 총괄부회장	2021. 03	2027. 03	경영위원회
	구철홍	남 (50대)	경영관리본부장	· 동의대학교 회계학 학사 · (주)화승알앤에이 경영관리본부장	2024. 03	2027. 03	경영위원회 내부거래위원회
사외이사	남동성	남 (60대)	내부거래위원회 위원장	· 국립세무대학 졸업 · 전) 세무법인 다솜 대표	2021. 03	2027. 03	내부거래위원회 감사위원회
	구태우	남 (50대)	감사위원장	· 부산대학교 상경대학 졸업 · 현) 안경회계법인 FAS본부장	2021. 03	2027. 03	내부거래위원회 감사위원회
	홍존희	남 (60대)	감사위원회 회원	· 고려대학교 화공생명공학 박사 · 전) 현대자동차(주) 근무	2022. 03	2028. 03	감사위원회



- **이사회**
- 주주권리 보호
- 윤리경영 강화
- 준법경영

이사회

이사의 선임

화승알앤에이는 관련 법령과 정관에서 정한 요건을 충족하는 이사를 선임하고 있습니다. 사내이사는 상시 관리하는 후보군 중에서 전문성과 리더십을 갖춘 인물을 선정하며, 사외이사는 제조업에 대한 이해를 바탕으로 회계·세무 등 전문 분야의 경력을 보유하고, 회사 및 최대주주와 이해관계가 없는 인물을 대상으로 선임합니다. 모든 이사 선임은 주주총회를 통해 이루어지며, 이를 통해 이사회가 회사 경영에 대한 독립적 감시와 조언 기능을 충실히 수행할 수 있도록 하고 있습니다.

이사회 운영

화승알앤에이는 이사의 지속적이고 체계적인 운영을 통해 경영 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수로 하고 있으며, 이사의 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 9회의 이사회를 개최하여, 5건의 안건을 보고하였으며, 10건의 안건을 논의 및 가결하였습니다. 주요 안건으로는 '2024년 안전보건관리 계획 승인', '2023년도 내부회계관리제도 운영실태 보고', '제3기 정기주주총회 전자투표제 도입' 등이 있습니다. 화승알앤에이는 앞으로도 이사의 활발한 논의와 의사결정을 통해 회사의 지속가능한 성장과 이해관계자 신뢰 제고에 힘쓸 예정입니다.

이사회 내 위원회

경영위원회

화승알앤에이는 신속하고 전문적인 경영 의사결정을 위해 이사회 내에 경영위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 경영위원회는 사내이사 3인으로 구성되며, 이사회로부터 위임받은 투자, 채권 및 채무, 영업 및 생산활동 등 주요 경영 현안에 대해 심의 및 의결 역할을 수행합니다. 경영위원회는 신속한 의사결정과 효율적인 경영관리를 통해 회사의 경영 안정성과 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.

이사회 운영 현황

회차	개최일자	주요 내용	참석률(%)
1	2024. 02. 14	· 제3기 별도 재무제표(감사 전) 승인의 건 · 2024년 안전보건관리 계획 승인의 건	100
2	2024. 02. 28	· 2023년도 내부회계관리제도 운영실태보고 · 제3기 연결 재무제표(감사 전) 승인의 건	
3	2024. 03. 13	· 2023년도 내부회계관리제도 운영실태 평가보고 · 현금배당의 건 · 제3기 정기주주총회 소집의 건 · 제3기 정기주주총회 전자투표제 도입의 건	
4	2024. 03. 28	· 경영위원회 위원 선임의 건 · 내부거래위원회 위원 선임의 건	
5	2024. 05. 11	· 2024년 1분기 연결 및 별도 재무제표 보고	
6	2024. 08. 13	· 2024년 반기 연결 및 별도 재무제표 보고	
7	2024. 09. 20	· (주)화승코퍼레이션 회사채 연대보증의 건	
8	2024. 11. 07	· 2024년 3분기 연결 및 별도 재무제표 보고	
9	2024. 12. 31	· 임원 인센티브 지급규정 승인의 건	

경영위원회 운영 현황

회차	개최일자	주요 내용	참석률(%)
1	2024. 01. 11	· 해외현지법인의 현지차입에 따른 법인입보의 건	100
2	2024. 02. 23	· (주)화승알앤에이 한국산업은행 운영자금 대환의 건 · (주)화승코퍼레이션 한국산업은행 운영자금 대환 연대입보의 건	
3	2024. 03. 19	· (주)화승코퍼레이션 한국산업은행 운영자금 대환 연대입보의 건	
4	2024. 04. 22	· (주)화승알앤에이 여신약정 연장의 건 · (주)화승코퍼레이션 지급보증 연장의 건 · 해외현지법인의 현지차입에 따른 법인입보의 건	
5	2024. 05. 24	· (주)화승티엔드씨 한국산업은행 운영자금 대환 연대입보의 건	
6	2024. 06. 11	· (주)화승알앤에이 NH농협은행 여신약정 연장의 건 · (주)화승코퍼레이션 한국산업은행 운영자금 대환 연대입보의 건 · (주)화승티엔드씨 KEB하나은행 지급보증 신규의 건	
7	2024. 07. 10	· (주)화승티엔드씨 KEB하나은행 지급보증 신규의 건 · 해외현지법인의 현지차입에 대한 법인입보의 건	
8	2024. 11. 07	· 해외현지법인의 현지차입에 대한 법인입보의 건	



이사회

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

87

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

Environmental
Social

Governance

- 이사회
 - 주주권리 보호
 - 윤리경영 강화
 - 준법경영

APPENDIX

감사위원회

회계의 투명성과 경영의 책임성을 확보하기 위해 감사위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 전원 사외이사 3인으로 구성되며, 회사의 회계와 업무 전반에 대해 독립적인 감사 기능을 수행합니다.

감사위원회는 필요 시 회의 목적과 소집 사유를 서면으로 제출하여 임시 이사회 소집을 요구할 수 있으며, 자회사에 영업 보고를 요청하거나 업무 및 재산 상태를 조사할 수 있습니다. 또한, 외부 감사인을 선정할 권한을 보유하고 있으며, 감사위원회의 결의 사항은 이사회에서 재결의할 수 없습니다. 이를 통해 감사위원회는 회사 경영의 견제와 감시 기능을 강화하고, 독립성과 공정성을 확보하고 있습니다.

내부거래위원회

확송알앤에이는 회사와 특수관계인 간의 거래 투명성과 공정성을 제고하기 위해 내부거래위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 내부거래위원회는 사내이사 1인, 사외이사 2인으로 구성되며, 회사의 내부거래 관련 사항을

사전에 심의·의결하여 부당한 내부거래를 방지하고, 주주 가치 보호와 기업의 투명한 경영을 지원합니다. 2024년에는 내부거래위원회를 1회 개최하여 주요 안건을 심의·처리하였으며, 위원회 운영을 통해 공정한 거래 관행 확립과 이해관계자의 신뢰 제고에 기여하고 있습니다.

이사의 전문성, 독립성

확송알앤에이는 관련 법률과 정관에서 요구하는 자격 요건을 충족하는 이를 이사 후보로 선출합니다. 사외이사는 회계 및 세무 분야, 자동차 산업 전반 등에 대한 전문성을 보유하고 회사 및 최대주주와 이해관계가 없어 독립적인 지위에서 이사와 회사 경영을 감독할 수 있는 후보를 선정하여 주주총회를 통해 선임합니다.

확송알앤에이는 사외이사가 전문성을 바탕으로 충실히 직무를 수행할 수 있도록 지원체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 사외이사의 원활한 활동을 지원하기 위해 별도의 지원조직을 구성하여 필요한 자료 제공과 행정적 지원을

담당하고 있으며, 사외이사의 독립적 의사결정을 보장하기 위해 충분한 정보 접근성과 활동 여건을 보장하고 있습니다.

사외이사 교육

확송알앤에이는 사외이사의 사업이해도 증진을 위해 사업 현황, ESG 관련 교육을 이사회 내에서 시행하였으며 2025년 2월에 향후 교육 주제와 방안 등을 보완한 별도의 사외이사 교육 프로그램인 ‘안전보건관리 계획’, ‘주주총회 전자투표제’, ‘ESG 교육’ 등을 실시하였습니다. 앞으로 사외이사의 일정과 전문성을 고려한 맞춤형 교육을 실시할 예정입니다. 이사회의 정기적 평가를 실시하기 위한 이사회 평가체계를 검토하고 있습니다.

이사의 보수

확송알앤에이는 이사의 보수를 주주총회에서 승인된 한도 내에서 지급하고 있습니다. 이사의 퇴직금 역시 주주총회 결의를 거친 임원퇴직금지규정에 따라 지급됩니다. 사내이사의 경우, 주주총회에서 승인된 보수한도 내에서 회사의 사내 급여체계에 따라 직급별로 차등 지급하고 있으며, 사외이사의 경우, 주주총회 결의로 정해진 보수한도 내에서 내부검토를 통해 선임 시 계약한 기준에 따라 정액으로 보수를 지급하고 있습니다. 이를 통해 확송알앤에이는 이사의 성과와 책임을 공정하게 반영하는 한편, 이사회의 독립성과 전문성을 유지하는 보수 정책을 운영하고 있습니다.

감사위원회의 주요 활동 내역

회차	개최일자	의안 내용	가결여부	감사위원		
				구태우 (참석률 : 100%)	남동성 (참석률 : 100%)	홍준희 (참석률 : 100%)
1	2024. 02. 01	외부감사인 선정의 건	가결	찬성	찬성	찬성
2	2024. 02. 28	2023년도 내부회계관리제도 운영실태보고	보고	-	-	-
3	2024. 03. 28	감사위원장 선임의 건	가결	찬성	찬성	찬성
4	2024. 05. 10	2024년 1분기 연결 및 별도 재무제표 보고	보고	-	-	-
5	2024. 08. 13	2024년 반기 연결 및 별도 재무제표 보고	보고	-	-	-
6	2024. 11. 07	2024년 3분기 연결 및 별도 재무제표 보고	보고	-	-	-

내부거래위원회 운영 현황

회차	개최일자	주요 내용	참석률(%)
1	2024. 03. 28	· 내부거래위원장 선임의 건 · 2023년 내부거래 보고 및 2024년 내부거래 승인	100

이사 보수 지급 현황 (단위 : 천 원)

구분	인원 수(명)	보수총액	1인당 평균보수액
이사	7	2,062,841	250,748
구분	보수총액		1인당 평균보수액
등기이사	1,954,841		379,358



주주권리 보호

주주총회

화승알앤에이는 주주의 권리를 보장하고 기업의 투명성과 책임경영을 강화하기 위해 주주총회를 운영하고 있습니다. 매 사업연도 종료 후 3개월 이내에 정기주주총회를 개최하고 있으며, 필요시 이사회 결의에 따라 임시주주총회를 소집합니다. 주주총회의 소집은 대표이사가 담당하며, 총회일 2주 전까지 일시, 장소, 회의 목적사항을 서면 또는 전자문서로 주주에게 통지합니다. 주주는 1주당 1개의 의결권을 가지며, 의결권 불동일 행사는 총회일 3일 전까지 서면 통지를 통해 가능합니다. 주주총회 결의는 출석 주주의 의결권 과반수이자 발행주식총수의 4분의 1 이상의 찬성으로 이루어집니다. 2022년 3월 29일 제1기 주주총회부터 전자투표제를 도입하고 이를 소집공고를 통해 공시하였으며, 2025년 3월 31일 개최된 제4기 정기주주총회에도 전자투표제를 시행하여 주주의 편의성을 높였습니다.

또한, 의결권대리행사권유제도를 도입하여 주주가 직접, 우편, 전자우편 등을 통해 의결권을 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다. 화승알앤에이는 앞으로도 주주의 권리 강화를 위해 주주총회 운영의 투명성과 접근성을 지속적으로 개선해 나갈 예정입니다.

배당

화승알앤에이는 배당을 주주에 대한 기본적인 이익 환원 수단으로 보고 있으며, 회사의 이익 규모, 미래 성장을 위한 투자 자원, 재무 건전성 등을 종합적으로 고려하여 배당 여부와 규모를 결정합니다. 현금배당은 재무 정책, 투자 계획, 현금 유동성 등을 우선 검토한 후, 실적과 현금흐름 상황을 종합적으로 감안해 전략적으로 실시합니다. 배당과 관련된 주요 사항은 이사회 결의와 주주총회 승인을 거쳐 확정되며, 관련 정보는 공시 및 홈페이지를 통해 투명하게 안내하고 있습니다. 화승알앤에이는 앞으로도 책임 있는 배당정책을 통해 주주가치 제고에 힘쓸 계획입니다.

배당 현황

구분	단위	2022	2023	2024
주당 현금배당금	원	50	50	75
시가배당율	%	1.4	1.3	2.4

주식 보유 현황

화승알앤에이가 발행한 총 주식은 보통주로 18,993,623주입니다. 주식의 보유 현황은 다음과 같습니다.



2025년 3월 31일 기준

구분	주식(단위 : 주)
총 발행주식수	18,993,623
● 자기주식	2,837
의결권이 있는 주식	18,990,786
● (주)화승코퍼레이션	6,228,799
● 현승훈	2,560,893
● (주)화승인더스트리	1,758,079
● 현지호	82,527
● 1% 이상주주	2,043,058
● 소액주주	6,317,430



윤리경영 강화

윤리경영 체계

화승알앤에이는 고객존중 경영, 주주 중시 경영, 임직원 존중 경영, 사회책임경영을 통해 사회와 경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하고, 국가와 인류 발전에 공헌하는 기업 경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 2015년에 ‘화승그룹 윤리규범’을 제정하여 모든 경영활동에서 임직원의 가치판단과 행동의 기준으로 삼고 있습니다. 윤리규범은 회사의 기본윤리, 임직원에 대한 책임, 임직원의 기본윤리, 고객에 대한 책임, 주주에 대한 존중, 사업파트너와의 관계, 국가와 사회에 대한 역할, 윤리규범 준수에 관한 기준을 명시하고 있습니다. 또한, 윤리현장과 윤리규범을 포함하는 윤리경영 정책을 임직원이 바르게 이해하고 실천할 수 있도록 지원하며, 행위의 판단 기준과 윤리경영 관련 업무처리 기준을 명확히 제시하고 있습니다.

특히 화승알앤에이는 ‘인화, 창의적 도전, 고객우선, 사회봉사’의 화승인의 정신을 바탕으로, 고객에게는 감동을, 주주에게는 권익을, 임직원에게는 성장과 삶의 질 향상을, 국가사회에는 책임을 다하는 기업을 지향하고 있으며, 윤리현장은 화승알앤에이 공식 홈페이지에 공식되어 있습니다. 아울러 윤리규범의 구체적 이행을 위해 2015년에 윤리실천지침을 제정하였으며, 국내외 모든 임직원을 대상으로 적용하고 있습니다. 지침은 이해관계자와의 관계, 사업파트너와의 투명성, 부당한 지분참여 금지, 회사 자산의 사용, 문서 조작 및 허위 보고 금지, 보안관리 등의 세부사항을 포함하고 있습니다.

화승그룹 윤리규범

화승그룹 윤리실천지침

화승알앤에이 윤리 현장

윤리행동규범 가이드라인



윤리경영 개요

법규 및 규정 준수

“법규와 규정의 철저한 준수를 통해 기강을 확립합니다.”

- 국가정책 존중, 제반 법규와 사회 윤리규범 준수
- 경영방침과 제반 규정 준수, 책임과 의무 매진
- 건전한 이윤 창출, 지속적인 고용 창출, 기본 책무 성실히 수행

고객 존중 경영

“고객이 먼저인, 고객을 존중하는 기업의 모토를 실천합니다.”

- 고객의 신뢰
- 차별화된 품질과 서비스 제공
- 투명하고 공정한 거래문화 정착, 건전한 파트너십 유지

주주 중시 경영

“주주의 만족이 최우선 가치며, 주주와 동반성장합니다.”

- 높은 경영성과로 주주 및 투자자의 이익 증대
- 합리적이고 투명한 경영
- 권리 존중 및 건전한 이익 실현

임직원 존중 경영

“사람이 재산이며, 사람의 신뢰로 성장합니다.”

- 임직원 상호간의 인격 존중, 합리적이고 건전한 기업문화 정착
- 도전과 창의를 문화, 쾌적한 근무환경 조성
- 불합리한 차별 근절

사회책임경영

“기업은 사회와 조화를 이루는 동반 성장을 실천해야 합니다.”

- 사회적 의무와 책임, 사회공헌 활동으로 공동 번영
- 환경친화적 기업, 사회로부터 존경받는 기업 지향

윤리경영 강화

윤리경영 거버넌스

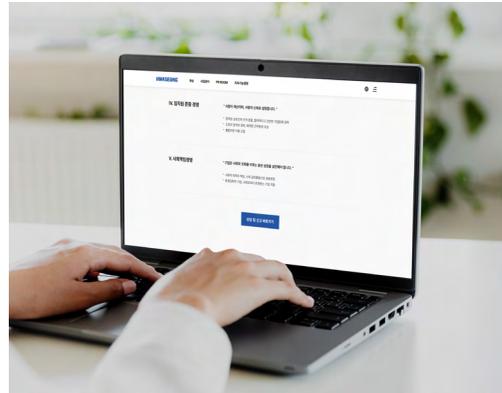
화승알앤에이는 바른 윤리관을 제시하고 실천함으로써, 임직원 개인의 품위와 회사의 명예를 유지하고 협력사와의 거래에서 공정성을 확보하여 건강한 기업문화를 정립하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 2015년에 윤리규범과 윤리실천지침을 제정하여, 모든 경영활동에서 임직원의 가치판단과 행동 기준으로 삼고 있으며, 윤리행동규범 가이드라인을 마련하여 임직원 및 협력사 임직원이 직무를 수행하는 데 필요한 자세와 방법, 준수사항, 투명경영 지침 위반사항 신고 및 처리 절차를 구체적으로 제시하고 있습니다.

이를 통해 윤리경영 방침이 전사적으로 일관되게 적용될 수 있도록 체계를 갖추고 있습니다. 모든 임직원과 이해관계자가 윤리규범을 명확히 이해하고 이를 실천할 수 있도록 지원하며, 윤리규범과 가이드라인은 화승알앤에이 홈페이지에 공시하여 투명성을 제고하고 있습니다. 앞으로도 화승알앤에이는 윤리적 가치를 최우선으로 삼아 사회적 신뢰를 강화하고 지속가능한 경영 기반을 다져 나갈 계획입니다.

제보채널

화승알앤에이는 모든 임직원과 이해관계자들이 윤리적 경영 원칙에 따라 자유롭게 의견을 제시하고 부정행위를 신고할 수 있도록 다양한 제보채널을 운영하고 있습니다. 제보는 온라인, 우편, 유선 등 다양한 방식을 통해 가능하며, 제보 대상은 화승알앤에이의 내부 직원은 물론 고객, 협력사, 지역사회 등 외부 이해관계자까지 포함됩니다.

특히 온라인 제보는 화승그룹 홈페이지 내 윤리경영의 ‘상담 및 신고 바로가기’ 메뉴를 통해 기명 또는 익명으로 간편하게 접수할 수 있도록 지원하고 있으며, 접수된 제보는 화승코퍼레이션 감사팀으로 직접 전달되어 신속하고 공정하게 처리됩니다. 화승알앤에이는 제보자의 신분을 철저히 보호하며, 신고로 인한 어떠한 불이익도 발생하지 않도록 보장하고 있습니다. 앞으로도 화승알앤에이는 제보채널의 접근성과 신뢰성을 지속적으로 강화하여, 윤리경영 체계를 더욱 견고히 하고 모든 이해관계자가 신뢰할 수 있는 기업문화를 구축해 나갈 것입니다.



제보채널 바로가기

윤리경영 활동

윤리경영 교육

화승알앤에이는 임직원의 윤리의식 제고와 윤리경영 문화 정착을 위해 온라인 윤리교육을 실시하고 있습니다. 교육은 윤리규범 및 실천지침 이해를 기본으로, 이해충돌 방지, 부패 및 비리 예방, 공정거래, 정보보안과 개인정보 보호 등을 다루고 있습니다. 2024년부터 주 1회 윤리경영 강화 및 윤리문화 정착을 위한 사내 윤리경영 방송을 진행하고 있으며, 윤리가치와 윤리경영안내 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 윤리경영 정착을 위한 윤리위반 유형 설명을 주 2회 실시하고 있습니다. 특히 실제 사례를 기반으로 한 시나리오 학습을 통해 윤리적 상황 대응 역량을 강화하고 있습니다. 앞으로도 교육 프로그램을 지속적으로 개선하여 임직원의 윤리의식을 높이고 윤리경영 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

윤리교육 현황

구분	단위	2022	2023	2024
윤리교육 수강자 수	명	186	188	245

준법경영

준법경영 체계

화승알앤에이는 법규 및 규정 준수를 기반으로 고객중중 경영, 주주 중시 경영, 임직원 존중 경영, 사회책임경영 간 유기적인 관계를 강화하며, 사회와 경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하고 국가와 인류 발전에 기여하는 기업 경영을 실천하고자 합니다. 이를 위해 국가 정책을 존중하고 제반 법규와 규정, 사회 윤리규범, 사내 경영방침을 철저히 준수하며 기업의 책임을 다하고 있습니다. 윤리규범을 통해 사업파트너와의 관계 및 국가와 사회에 대한 역할을 명확히 정의하고 있으며, 모든 사업파트너에게 동등한 기회를 부여하고 자율경쟁의 원칙에 따라 투명하게 협력 대상을 선정합니다. 사업파트너와의 관계에서도 우월적 지위를 이용한 부당한 행위나 영향력 행사를 엄격히 금지하고 있으며, 거래 과정에서도 투명성과 공정성을 최우선 가치로 삼고 있습니다.

또한, 화승알앤에이는 국내외 법규 및 국제적 규범을 성실히 준수하고 글로벌 스탠더드에 부합하는 기업 경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 화승알앤에이는 윤리실천지침을 기반으로 사업활동 전반에 걸쳐 법과 규범을 철저히 준수하고 있으며, 임직원 모두가 준법의식을 내재화하여 책임 있는 경영활동을 수행할 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다. 앞으로도 화승알앤에이는 준법경영 체계를 더욱 강화하고, 사회적 신뢰를 높이는 투명하고 건강한 경영문화를 확립해 나갈 것입니다.

법규 준수

화승알앤에이는 모든 사업 활동에서 관련 법령과 내부 규정을 철저히 준수하며, 준법경영을 실천하고 있습니다. 국내외 법령과 규제 변화에 선제적으로 대응하기 위해 법규 준수 모니터링을 강화하고 있으며, 전사적 준법 의식을 제고하기 위한 교육과 점검을 지속하고 있습니다. 2024년 기준, 화승알앤에이는 사업 수행 과정에서 법규 위반 사례가 발생하지 않았습니다. 앞으로도 법적 리스크를 사전에 예방하고, 모든 이해관계자와의 신뢰를 강화하기 위해 준법경영 체계를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

법규 위반 현황

구분	단위	2022	2023	2024
법규 위반	건	0	0	0
아동노동 발생	건	0	0	0
강제노동 발생	건	0	0	0

준법경영 교육

화승알앤에이는 임직원의 준법 의식 제고를 위해 체계적인 준법경영 교육을 실시하고 있습니다. 당사는 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 온라인 교육을 실시하며, 공정거래법, 하도급법, 개인정보보호법, 반부패 관련 법령 등 주요 법규를 중심으로 교육을 진행합니다. 또한, 직무별 특성을 고려해 맞춤형 교육을 제공하고, 실무 사례 중심의 프로그램을 통해 임직원들의 법규 준수 역량을 강화하고 있습니다. 화승알앤에이는 앞으로도 지속적인 교육을 통해 법적 리스크를 예방하고, 윤리적이고 투명한 기업 문화를 구축해 나가겠습니다.

공정한 계약 체결 및 이행

화승알앤에이는 공급망 내에서 공정하고 자유로운 경쟁을 촉진하고, 공정한 거래질서를 확립하기 위해 매년 실무자를 대상으로 하도급법 및 공정거래법 기본 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 공정거래 인식을 높이고, 투명하고 신뢰받는 공급망을 구축하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

또한, 거래업체 관리규정과 윤리행동규범 가이드라인을 바탕으로 공정한 협력사 선정과 관련 법규의 숙지를 지원하고 있습니다.

협력사와의 계약 체결 시에는 공정거래위원회 제정 자동차업종 표준하도급계약서를 준용하고 있으며, 2024년 말 기준 42개 협력사와 해당 계약서를 기반으로 거래를 체결하고 있습니다. 계약서에는 기술자료 제공 요구, 단가 조정, 납품 과정 비용, 검사 기준 등을 명시하고 있으며, 하도급 대금 지급 조건을 구체적으로 규정해 공정성과 서면계약의 충실성을 높이고 있습니다. 또한, 표준기밀계약서를 준용하여 기술자료 보호와 신뢰 기반의 협력관계를 강화하고 있습니다.

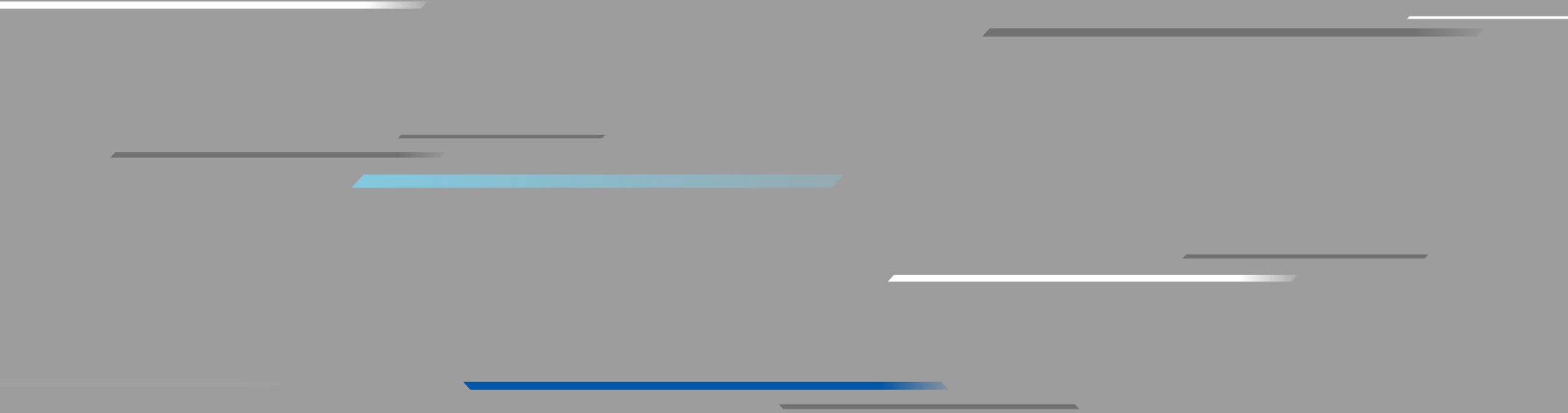




APPENDIX

93 Financial Data | 95 ESG Data | 112 GRI Index | 117 SASB Index | 118 ESRS Index | 123 UN SDGs

124 주요 수상내역 및 협회 가입 현황 | 125 제3자 검증의견서 | 127 온실가스 검증의견서





FINANCIAL DATA

• Financial Data

ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

재무 성과

재무현황

구분	단위	2022	2023	2024
자산	백만 원	422,569	430,773	469,867
현금	백만 원	6,811	10,022	5,472
부채	백만 원	329,908	318,255	319,391
단기차입금	백만 원	170,271	114,389	132,077
장기차입금	백만 원	14,741	33,441	31,741
자본	백만 원	92,660	112,518	150,475
자본금	백만 원	9,496	9,496	9,496

손익현황

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만 원	657,927	680,651	707,130
매출원가	백만 원	560,642	555,825	576,313
영업이익	백만 원	15,504	31,781	31,346
당기순이익	백만 원	12,684	24,209	32,423

경제성과 배분

구분	단위	2022	2023	2024
임직원	백만 원	64,566	67,563	76,079
정부	백만 원	2,775	7,453	9,979
협력사	백만 원	390,266	386,396	391,867
지역사회 및 NGO	백만 원	46	82	85
주주 및 채권자	백만 원	10,236	12,025	11,459



FINANCIAL DATA

• Financial Data

ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

재무 성과

조세 납부	구분	단위	2022	2023	2024
	한국	백만 원	2,775	7,453	9,979

건전성 (별도 재무제표 기준)	구분	단위	2022	2023	2024
	자기자본 대비 계열회사 출자총액 비율	%	13.7	11.3	8.4
	자기자본 대비 신용공여 총액 비율	%	94.7	93.2	55.4

주주환원 현황	구분	단위	2022	2023	2024
	당기순이익	백만 원	12,685	24,209	32,423
	배당금총액	백만 원	950	950	1,424
	배당성향	%	7.5	3.9	4.4
	주당 현금배당금	원	50	50	75
	시가배당율	%	1.4	1.3	2.4

주주구성	구분	단위	2022	2023	2024
	자사주 비율	%	0.01	0.01	0.01
	지배주주 및 그 친인척의 지분	%	35.44	35.44	35.44
	지배주주 및 그 친인척을 제외한 등기임원 지분	%	0	0	0
	회사에 대한 계열회사 지분율 합계	%	20.53	20.53	20.53

주주총회	구분	단위	2022	2023	2024
	주주총회 소집공고일과 개최일 차이	일	14	14	14



ESG DATA

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

ENVIRONMENTAL

온실가스

구분	단위	2022	2023	2024
총 온실가스 배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ eq	19,649	20,559	20,734
온실가스 배출량 (직간접 배출량)	Scope 1 배출량	5,875	5,864	6,058
	Scope 2 배출량	13,774	14,695	14,676
	온실가스 배출집약도(Scope 1+2)*	tCO ₂ eq/억 원	2.99	3.04

* 집약도는 데이터 산정기준의 일관성을 위해 별도재무제표 기준 매출액을 적용하여 산정

에너지

구분	단위	2022	2023	2024	
총 에너지 사용량	TJ	403	422	426	
에너지 집약도*	TJ/억 원	0.06	0.06	0.06	
에너지 사용량	에너지 절감량	TJ	9.55	2.14	11.26
	전력에너지 사용량	MWh	29,981	31,998	31,995
	전력에너지 비율	%	71.42	72.77	71.99

* 집약도는 데이터 산정기준의 일관성을 위해 별도재무제표 기준 매출액을 적용하여 산정



ESG DATA

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

ENVIRONMENTAL

폐기물	구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 발생량	총 폐기물 발생량	톤	2,741	2,830	2,679
	일반 폐기물 발생량	톤	2,673	2,758	2,608
	지정 폐기물 발생량	톤	68	72	71
	지정 폐기물 비율	%	2.49	2.56	2.64
	폐기물 발생량 집약도*	톤/억 원	0.42	0.42	0.38
폐기물 처리량	총 폐기물 처리량	톤	2,741	2,830	2,679
	(일반) 소각	톤	270	370	283
	(일반) 매립	톤	38	39	70
	(일반) 재활용량	톤	2,365	2,348	2,254
	(일반) 기타	톤	0	0	0
	(지정) 소각	톤	44	46	45
	(지정) 매립	톤	0	0	0
	(지정) 재활용량	톤	24	27	25
	(지정) 기타	톤	0	0	0
폐기물 재활용	재활용 비율	%	87.14	83.90	85.10
	액상 폐유기용제	%	90.70	90.00	91.57
	기타 폐유기용제	%	90.23	89.72	86.21
	액상 폐절연유	%	91.9	90.22	91.32
	폐합성수지류	%	42.41	31.51	41.51
	폐합성고무류	%	99.91	99.46	100
	폐활성탄	%	98.06	97.39	95.53
	폐목재류	%	100	100	100
	총 폐기물 재활용량	톤	2,388	2,375	2,279

* 집약도는 데이터 산정기준의 일관성을 위해 별도재무제표 기준 매출액을 적용하여 산정



ESG DATA

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

ENVIRONMENTAL

수자원

구분	단위	2022	2023	2024	
용수 취수량	총 용수 취수량	톤	247,733	196,903	213,258
	상수도 취수량	톤	247,733	196,903	213,258
	용수 취수량 집약도*	톤/억 원	37.69	29.07	30.35
	용수 사용량	톤	204,821	153,127	166,026
	용수 방류량**	톤	42,912	43,776	47,232
	용수 방류량 집약도*	톤/억 원	6.53	6.46	6.72

* 집약도는 데이터 산정기준의 일관성을 위해 별도재무제표 기준 매출액을 적용하여 산정

** 용수 방류량 산출근거 : 전국오염원조사표 기준

오염물질

구분	단위	2022	2023	2024	
대기오염물질 배출량	대기오염물질 배출 총계	kg	7,176	10,566	9,223
	대기오염물질 배출집약도	kg/억 원	1.09	1.56	1.31
수질오염물질 배출량	수질오염물질 배출 총계	kg	46,937	66,728	41,385
	TOC(총유기탄소)	kg	42,496	49,379	35,311
	생물학적 산소요구량(BOD)	kg	3,999	17,130	5,611
	부유물질(SS)	kg	442	219	463
	수질오염물질 배출량 집약도*	kg/억 원	7.14	9.85	5.89
유해화학물질 사용량	유해화학물질 사용량	톤	74.29	70.03	65.08
	유해화학물질 사용량 집약도*	톤/억 원	0.01	0.01	0.01
	유해화학물질 저감율	%	2.6	5.7	7.1

* 집약도는 데이터 산정기준의 일관성을 위해 별도재무제표 기준 매출액을 적용하여 산정



ESG DATA

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

98

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

ENVIRONMENTAL

환경경영

구분	단위	2022	2023	2024	
환경법규 위반	환경법규 위반 건수	건	0	0	0
	벌금 및 과태료 금액	백만 원	0	1.4	0
	비금전적 제재(개선명령 등) 건수	건	0	2	0
ISO 14001 (환경경영시스템)	인증 대상 사업장 수	개	1	1	1
	인증 취득 사업장 수	개	1	1	1
	인증 비율	%	100	100	100

녹색경영활동

구분	단위	2022	2023	2024	
친환경 투자	환경설비 당사 투자금액	백만 원	102.7	103.0	520.4
	정부 투자금액	백만 원	-	-	983.9
	환경설비 운영비 및 환경비용	백만 원	861.9	1,225.7	1,044.2
	폐기물처리비	백만 원	233.6	345.0	292.7
	오폐수분담금	백만 원	147.2	177.3	162.6
	환경측정수수료	백만 원	131.7	153.9	118.9
	환경설비(집진기, 폐수처리장) 운영비	백만 원	349.4	549.5	470.0
	협력업체 환경비용	백만 원	150.4	69.6	101.1
	그 외 환경비용	백만 원	38.2	46.6	51.7
	환경 수익	백만 원	43.9	40.0	55.1



ESG DATA

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

SOCIAL

임직원

구분	단위	2022	2023	2024	
임직원 현황	총 임직원 수	명	629	652	650
	남성 임직원	명	596	613	608
	여성 임직원	명	33	39	42
	총 여성 임직원 비율	%	5	6	6
고용형태별 임직원 현황	정규직 임직원	명	617	623	607
	정규직 남성	명	586	586	568
	정규직 여성	명	31	37	39
	정규직 여성 비율	%	0	0	0
고용형태별 임직원 현황	계약직 임직원	명	12	29	43
	비정규직 남성	명	10	27	40
	비정규직 여성	명	2	2	3
	계약직 여성 비율	%	0	0	0
직급/직군별 임직원 현황 (임직원 다양성)	소속 외 근로자	명	269	258	239
	사회보험 가입률	%	100	100	100
	임원(경영진)	명	19	17	16
	남성 임원	명	18	16	15
직급/직군별 임직원 현황 (임직원 다양성)	남성 관리직	명	202	231	229
	여성 관리직	명	22	29	33
	고위관리직	명	50	49	47
	남성 고위관리직	명	48	47	45
	하급관리직	명	190	211	215
	남성 하급관리직	명	169	184	184
	비관리직(기능직)	명	385	391	388
	남성 비관리직	명	376	382	379
여성 비관리직	명	9	9	9	
여성 비관리직 비율	%	2	2	2	



ESG DATA

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

100

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

SOCIAL

임직원

구분	단위	2022	2023	2024		
연령별 임직원 현황	18세 이상 30세 미만	명	34	51	59	
	30세 이상 50세 미만	명	476	486	478	
	50세 이상	명	118	114	113	
학력별 임직원 현황	초대졸	명	428	421	418	
	대졸	명	187	218	218	
	석사	명	13	12	14	
신규 채용	총 신규 채용 수	명	48	87	59	
	고용형태	정규직	명	27	52	29
		비정규직	명	21	35	30
	성별	남성	명	42	80	50
		여성	명	6	7	9
	경력	신입	명	37	50	39
		경력	명	11	37	20
	연령	18세 이상 30세 미만	명	22	28	22
		30세 이상 50세 미만	명	11	58	36
		50세 이상	명	3	1	1
사회적 약자 고용인원	명	26	19	20		
사회적 약자 고용률	%	4.1	2.9	3.1		
소수계층 임직원	장애인 고용인원	명	18	12	12	
	장애인 고용률	%	2.8	1.8	1.8	
	국가보훈자	명	8	7	8	
	국가보훈자 비율	%	1.3	1.1	1.2	



ESG DATA

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

SOCIAL

임직원

구분	단위	2022	2023	2024		
이직 및 퇴직	총 이직 및 퇴직자 수	명	188	72	62	
	유형별	자발적 이직	명	100	46	41
		비자발적 이직	명	88	26	21
		자발적 퇴직율	%	15.9	7.1	6.3
	성별	남성	명	104	71	57
		여성	명	84	1	5
		연령별	18세 이상~30세 미만	명	22	14
	30세 이상~50세 미만		명	124	50	39
	50세 이상~		명	42	8	7
	근속	평균 근속년수	년	14.55	13.27	12.61
남성		년	14.89	13.65	13.09	
여성		년	8.48	7.35	5.87	



ESG DATA

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

102

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

SOCIAL

임직원

구분	단위	2022	2023	2024	
총 육아휴직 적용대상 인원	명	20	20	30	
대상 임직원	남성	17	19	30	
	여성	3	1	0	
총 육아휴직 사용인원	명	5	4	3	
사용 임직원	남성	2	3	3	
	여성	3	1	0	
총 육아휴직 사용 비율	%	25	20	10	
남성 비율	%	13	20	11	
여성 비율	%	20	7	0	
총 육아휴직 후 업무 복귀 인원	명	3	1	2	
복귀인원	남성	2	1	2	
	여성	1	0	0	
총 육아휴직 후 복귀율	%	60	25	67	
복귀율	남성	100	33	67	
	여성	33	0	0	
업무복귀 후 12개월 이상 근무인원	명	0	2	2	
12개월 이상 유지인원	남성	0	1	2	
	여성	0	1	0	
복리후생	복리후생비	억 원	73	76	90
	매출액 대비 복리후생 비율	%	1.11	1.11	1.28
고충처리	접수(신고)	건	11	10	12
	처리 건수	건	11	10	12
성과평가	처리율	%	100	100	100
	성과평가 대상자 수	명	210	155	174
성과평가	정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	210	155	174
	정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100	100	100



ESG DATA

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

103

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

SOCIAL

임직원

구분	단위	2022	2023	2024	
1인 평균 급여액	백만 원	57	56	70	
평균 임금	남성	백만 원	58	56	71
	여성	백만 원	37	48	52
평균 임금 대비 지급 비율	남성	%	101.7	100	101.4
	여성	%	64.9	85.7	74.3
남성 대비 여성 평균 기본급 비율	%	63.8	85.7	74.3	
공정한 보수	배	11.67	16.21	15.16	
최저 수준 시간당 기본급 비율(신입사원 기준)	%	163	157	161	
임원	남성 경영진 평균 급여	백만 원	199	179	221
	여성 경영진 평균 급여	백만 원	0	47	146
과장급 이상	남성 관리자 평균 급여	백만 원	73	81	85
	여성 관리자 평균 급여	백만 원	59	77	75
과장급 미만	남성 직원 평균 급여	백만 원	55	58	67
	여성 직원 평균 급여	백만 원	40	47	50
노동조합 가입현황	명	432	398	391	
	명	386	368	334	
	%	89	92	85	
	%	100	100	100	
	건	4	4	4	
파업발생	건	0	0	0	
	일	0	0	0	
조직문화 진단	점	-	-	70	
	%	-	-	43	
	건	-	-	3	
인권평가	%	-	-	100	



ESG DATA

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

104

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

SOCIAL

임직원

구분	단위	2022	2023	2024
인권침해 (자사)	발생 건수	0	0	0
	처리 건수	0	0	0
	법규위반 건수	0	0	0
인권침해 (외부공급자)	발생 건수	0	0	0
	처리 건수	0	0	0
	법규위반 건수	0	0	0
	아동노동 발생 건수	0	0	0
	강제노동 발생 건수	0	0	0

임직원 교육

구분	단위	2022	2023	2024		
교육현황	총 교육 이수 인원	명	602	630	642	
	교육 프로그램 수(집합)	개	3	3	3	
	교육 프로그램 수(e-러닝)	개	3	4	3	
교육시간	총 교육시간	시간	8,555	11,964	13,468	
	인당 평균 교육시간	시간/명	14	18	21	
	교육시간(성별)	남성	시간	8,172	11,145	11,998
		여성	시간	383	819	1,467
	교육시간(직급별)	시니어	시간	4,776	5,284	5,331
주니어		시간	3,779	6,680	8,134	
교육비용	연간 교육 훈련비	천 원	83,577	174,547	219,954	
	인당 평균 교육 훈련비	천 원/명	133	268	326	
직무역량 교육	직무역량 교육 인원	명	218	271	213	
	직무역량 교육 시간	시간	5,376	8,260	10,274	



ESG DATA

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

105

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

SOCIAL

임직원 교육

구분	단위	2022	2023	2024	
환경교육	환경 교육 인원	명	916	824	886
	환경교육(법정교육)	명	915	823	886
	유해화학물질 종사자 교육	명	820	806	796
	유해화학물질 취급자 교육	명	92	11	85
	유해화학물질 안전 교육(담당자)	명	2	3	3
	전문대기 환경기술인 교육(담당자)	명	1	0	1
	전문수질 환경기술인 교육(담당자)	명	0	1	1
	폐기물 배출자 교육(담당자)	명	0	2	0
	환경교육(직무교육)	명	1	1	0
인권교육	인권교육 인원	명	602	630	642
	인권교육 총 시간	시간	1,642	2,819	2,478
	인당 평균 교육시간	시간/명	2.7	4.5	3.9
	인권교육 이수율	%	93.0	94.2	95.5
	직장 내 성희롱 예방 교육	시간	802	819	867
	직장 내 장애인 인식 교육	시간	246	693	705
	직장 내 괴롭힘 방지 교육	시간	206	698	672
	아동노동/강제노동 등 기타 인권 교육	시간	388	609	234



ESG DATA

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

106

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

SOCIAL

산업안전

구분	단위	2022	2023	2024		
산업안전	총 근로시간	시간	1,266,048	1,342,987	1,303,974	
	강도율	건/천 근로시간	0	0.12435	0.153377	
	재해 건수	건	0	2	2	
	재해자 수	명	0	2	1	
	산업재해율	%	0.00	0.30	0.32	
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	2	2	
	산업재해(자사)	근로손실재해율(LTIFR)	건/백만 근무시간	0.00	1.49	1.53
		근로손실재해율 목표	건/백만 근무시간	0	0	0
		작업성 질환 발생건수	건	3	2	2
		작업성 질환 발생율(OIFR)	건/백만 근무시간	2.37	1.49	1.53
	업무관련 사망자 수	명	0	0	0	
	산업안전보건법을 위반 건수	건	0	0	0	
	공정 안정성 사고 건수	건	0	0	0	
보건 관리	산업안전보건위원회 개최	건	4	4	4	
	일반 건강검진 참여자	명	586	579	625	
	종합 건강검진 참여자	명	112	180	125	
	특수 건강검진 참여자	명	267	264	268	
	건강증진 프로그램 참여자	명	12	77	32	
	건강상담 참여자	명	272	285	262	
	정신적 건강관리 지원	명	0	8	20	



ESG DATA

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

107

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

SOCIAL

산업안전

구분	단위	2022	2023	2024			
안전교육	안전 교육 인원	명	582	577	625		
	산업안전교육 필수 이수자 수	명	568	563	615		
	관리직/관리감독자	명	340	337	348		
	생산직	명	228	226	267		
	안전교육	사무직	시간/명	12	12	12	
		직원 1인당 교육시간	사무직 외	시간/명	24	24	24
		관리감독자	시간/명	16	16	16	
		사내 협력사 교육	1인당 교육 시간	시간/명	24	24	14
			교육인원	명	265	270	275
	ISO 45001	인증 대상 사업장 수	개	1	1	1	
인증 취득 사업장 수		개	1	1	1		
인증 비율		%	100	100	100		
적용 근로자		명	582	577	625		
적용 근로자 비율		%	100	100	100		
위험성평가 실적	공장 내 위험요인 발굴	건	63	59	95		
	공장 내 위험요인 개선	건	63	59	95		
사업장 위험관리	사업장 위험요인 도출 건수	건	9	9	9		
	사업장 위험요인 개선 건수	건	9	9	9		
	위험요인 개선 비율	%	100	100	100		



ESG DATA

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

SOCIAL

동반성장

구분	단위	2022	2023	2024	
협력사 관리	협력사 수	개사	53	53	60
	신규 협력사	개사	0	0	7
	주요 1차 협력사	개사	2	2	2
	주요 2차 협력사	개사	51	51	51
협력사 지원 실적	상생금융지원	천 원	-	1,858,000	1,400,000
	협력사 수	개사	-	11	8
	매입액 인상	천 원	-	400,000	4,621,000
	협력사 수	개사	-	6	-
	기술개발 지원	천 원	-	281,000	875,000
	협력사 수	개사	-	6	10

지역사회공헌

구분	단위	2022	2023	2024		
기부활동	사회공헌 비용	백만 원	47	28	27	
	총 기부금	백만 원	47	28	27	
	유형별	현금기부금	백만 원	46	27	26
		현물기부금	백만 원	1	1	1
	활동별	자선적 기부금	백만 원	6	6	7
		지역사회 투자금	백만 원	41	22	20
	주요 협회비 및 출연금	백만 원	50	50	50	
	사회적 기업 구매 실적	장애인 표준 고용인증 획득 기업 구매	백만 원	6	6	6



ESG DATA

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

SOCIAL

정보보호

구분	단위	2022	2023	2024	
정보보호	총 정보유출 건수	건	0	0	0
	개인정보보호 위반	건	0	0	0
	고객정보와 관련된 위반	건	0	0	0
	총 정보보안 위반 건수	건	0	0	0
	정보보호 위반 벌금액	천 원	0	0	0
	정보보안 교육 인원	명	0	0	2
정보보안 교육 시간	시간	0	0	24	

고객 만족도

구분	단위	2022	2023	2024	
VOC 시스템	접수 건수	건	113	260	170
	처리 건수	건	113	260	170



ESG DATA

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

110

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

GOVERNANCE

이사회

구분	단위	2022	2023	2024	
이사회 구성	사내이사 수	명	4	4	4
	사외이사 수	명	3	3	3
	기타 비상무이사	명	2	2	0
이사 독립성, 전문성 및 다양성	사외이사 비율	%	33.3	33.3	42.9
	사외이사 또는 비상임이사의 타 직무수 제한	개	2	2	2
	사외이사 또는 비상임이사 중 산업경험 보유자 수	명	3	3	1
	여성 이사 수(비등기 포함)	명	0	1	1
	등기임원 중 지배주주 및 그 친인척이 아닌 여성 임원 수	명	0	0	0
	여성 이사 비율	%	0	11.1	14.3
	여성 등기임원 수	명	0	0	0
	이사 보수/ 상여 지급 현황	사내이사 연간 보수 총액	백만 원	1,909	1,866
사내이사 1인당 평균 보수액		백만 원/명	340	311	379
사외이사 보수 총액		백만 원	160	108	108
사외이사 1인당 평균 보수액		백만 원/명	53	36	36
운영현황	총 이사회 및 위원회 개최 수	회	18	20	18
	정기 이사회 개최 수	회	4	4	4
	임시 이사회 개최 수	회	4	4	5
	위원회 개최 수	회	10	12	9
	이사회 안건 수(보고/의결)	건	16	14	15
	보고 안건	건	5	5	5
	이사회 내 기후변화 등 환경 관련 보고 안건 수	건	0	0	0
	의결 안건	건	11	9	10
	이사회 내 기후변화 등 환경 관련 의결 안건 수	건	0	0	0
	반대 및 수정 안건 수	건	0	0	0
	이사회 평균 참석률	%	100	98.8	100
	사내이사 참석률	%	100	100	100
사외이사 참석률	%	100	95.8	100	



ESG DATA

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

111

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

• ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

GOVERNANCE

이사회

구분	단위	2022	2023	2024	
감사	외부감사 보수	백만 원	120	130	120
	비감사용역 보수	백만 원	0	0	0
감사위원회	감사위원회 개최 횟수	회	6	6	6
	감사위원회 내 사외이사 비율	명	3	3	3
	감사위원회 내 사외이사 참석률	%	100	96	100
	감사위원회 내 법정 회계/재무전문가* 수	명	2	2	2
투명성	이사 평균 재임기간	년	2	2	3
	사내이사 평균임기	년	2	2	3
	사외이사 평균임기	년	2	3	4
교육	비상임 이사 교육	건	0	0	0
	사외이사의 사내교육 참가	건	1	1	1
	사외이사 교육	건	1	1	1

* 상법 시행령 제37조 제4항에서 정의하는 '회계 또는 재무 전문가'

윤리경영

구분	단위	2022	2023	2024	
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	0	0	0
	배임/횡령	건	0	0	0
	금품수수	건	0	0	0
	인권침해	건	0	0	0
	채용청탁	건	0	0	0
	프로세스 위반	건	0	0	0



GRI INDEX

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

112

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

ESG Data

● GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

GRI 1 : FOUNDATION 2021

Statement of use : 화승알앤에이는 2024.1.1 ~ 2024.12.31 까지의 성과를 GRI Standards 부합보고 원칙을 준수하여 해당 정보를 보고하였습니다.

GRI 1 used : GRI : Foundation 2021

Applicable GRI Sector Standard : 발간일 기준 적용가능한 산업 표준이 발표되지 않아 적용한 GRI Sector Standard는 없습니다.

GRI 2 : GENERAL DISCLOSURES 2021

구분	지표	내용	보고페이지
조직 및 보고관행	2-1	조직 상세 정보	6
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 보고서 문의처	2
	2-4	정보의 재작성	해당없음 최초보고서
활동 및 근로자	2-5	외부 검증	125-126
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	14, 60-67, 108
	2-7	임직원	99-100
	2-8	임직원이 아닌 근로자	100
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	85-87
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명과 선정	86
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	85
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	17,86
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	17-20
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	17-20
	2-15	이해 상충	87
	2-16	중요한 관심사항에 대한 커뮤니케이션	88-90
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	87
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	정보사용 불가능 객관적 성과 검토 체계 도입 검토 예정
	2-19	보수 정책	88
	2-20	보수 결정 절차	88
	2-21	연간 총 보상 비율	103



GRI INDEX

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

113

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

ESG Data

• GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

GRI 2 : GENERAL DISCLOSURES 2021

구분	지표	내용	보고페이지
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책 공약	18, 40, 45-46, 60, 62, 69, 74, 82, 89
	2-24	정책 공약 내재화	20, 40, 45-46, 60, 62, 69, 74, 82, 89
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	74-75, 90
	2-26	관심사항 제기 및 조언을 구하기 위한 메커니즘	62, 73, 89, 102, 109
	2-27	법률 및 규정 준수(컴플라이언스)	44, 91, 98, 104
	2-28	가입협회	124
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근 방식	22
	2-30	단체 교섭 협약	79, 103

GRI 3 : MATERIAL TOPICS 2021

구분	지표	내용	보고페이지
중요 주제 공시	3-1	중요 결정 절차	23
	3-2	중요 주제 목록	24-25
	3-3	중요 주제 관리	30-37, 49-72



GRI INDEX

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

ESG Data

• GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3차 검증의견서

온실가스 검증의견서

MATERIAL TOPICS(GRI 200~400)

온실가스 배출 관리 및 감축

구분	지표	내용	보고페이지
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	30-37
경제성과	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	31
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	95
	302-3	에너지 집약도	95
	302-4	에너지 소비 감축	95
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	95
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	95
	305-4	온실가스 배출 집약도	95
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	43, 97

공급망 ESG 관리

구분	지표	내용	보고페이지
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	60-67
공급업체 사회 영향 평가	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	61

정보보안 및 개인정보 보호

구분	지표	내용	보고페이지
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	68-72
고객 개인정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 사실이 입증된 불만	109



GRI INDEX

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

115

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

ESG Data

● GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

MATERIAL TOPICS(GRI 200~400)

임직원 산업안전보건 강화

구분	지표	내용	보고페이지
산업안전보건	403-1	안전보건 관리 시스템	49-51
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	51, 57
	403-3	산업안전보건 서비스	52-55
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	52-59
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	52, 56
	403-6	근로자 건강 증진	54, 81
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	49-59
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	106-107
	403-9	업무 관련 상해	106
	403-10	업무 관련 질병	106

NON MATERIAL TOPICS(GRI 200~400)

구분	지표	내용	보고페이지
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	93-94
시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 성별 비율	103
	202-2	주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율	100
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	82-83
	203-2	중요한 간접적 경제 영향	64, 82-83
반부패	205-1	기업 부패 위험 평가	91, 111
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 훈련	91
조세	207-4	국가별 보고	94
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	47
	303-2	배수 관련 영향 관리	42, 47
	303-3	용수 취수	47, 97
	303-4	용수 배출	47, 97
	303-5	용수 사용량	47, 97



GRI INDEX

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

116

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

ESG Data

● GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

NON MATERIAL TOPICS(GRI 200~400)

구분	지표	내용	보고페이지
생물다양성	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리 또는 인접한 운영구역	45
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	47
폐기물	306-2	유형 별 폐기물 정보 제공	47, 96
	306-3	폐기물 발생	47, 96
	306-4	폐기물 재활용	47, 96
	306-5	폐기물 처리	96
	401-1	신규채용과 이직	100~101
고용	401-2	비정규직, 파트타임 근로자가 아닌 정규직 근로자에게만 제공되는 혜택	80
	401-3	육아휴직	80, 102
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	104
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	77, 104
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	102
다양성 및 공평한 기회	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	85, 100, 110
다양성 및 기회균등	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	103
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	102
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 지역사회 기여 프로그램 운영	82-83



SASB INDEX

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

ESG Data

GRI Index

• SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

AUTO PARTS

지속가능성 공개 주제 및 회계 지표

Topic	Accounting Metrics	Code	보고페이지
에너지 관리	총 에너지 사용량	TR-AP-130a.1	95
	전력에너지 비율		95
	재생에너지 비율*		-
폐기물 관리	제조에 의한 총 폐기물 발생량	TR-AP-150a.1	96
	지정폐기물 비율		96
	재활용 비율		96
제품 안전	리콜 발생 수, 총 리콜된 제품 수	TR-AP-250a.1	73
연비 개선 설계	연비 개선 및 또는 배출량 저감을 위해 설계된 제품 매출	TR-AP-410a.1	-
원자재 구매	분쟁광물 사용에 관한 리스크 관리 서술	TR-AP-440a.1	60
원자재 효율성	판매된 제품 중 재활용 가능 비율	TR-AP-440b.1	96
	재활용 또는 재생산된 원자재 투입 비율	TR-AP-440b.2	-
경쟁 행위	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 절차에 따른 금전적 손해	TR-AP-520a.1	111

* 재생에너지 사용 안함

활동 지표

Activity Metrics	Code	보고페이지
생산된 부품 총 개수	TR-AP-000.A	-
생산된 부품 총 중량	TR-AP-000.B	-
생산부지 면적	TR-AP-000.C	106,776.8 m ²



ESRS Index

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

118

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

ESG Data

GRI Index

SASB Index

• **ESRS Index**

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

ESRS 2. 일반 공시(General Disclosures)

Indicator No.	Title	Page
ESRS 2 BP-1	지속가능성보고서 작성 기준, 보고 기간, 보고 범위 및 경계	2
ESRS 2 BP-2	지속가능성 정보에 포함된 추정·가정·외부자료, 정보의 변경과 오류에 관한 사항	2
ESRS 2 GOV-1	최고의사결정기구의 구성 현황, 영향·위험·기회 요인을 관리·감독하는 책임과 역할	17, 85
ESRS 2 GOV-2	최고의사결정기구가 보고·심의·의결한 지속가능성 영향·위험·기회 요인	17-19
ESRS 2 GOV-3	최고경영진을 포함한 경영층의 성과평가지표(KPIs)에 포함된 지속가능성 주제	30-37, 49-72
ESRS 2 GOV-4	지속가능성 리스크 진단 및 실사를 관장하는 거버넌스, 진단 및 실사 방법과 절차	17, 89-90
ESRS 2 GOV-5	지속가능성 정보공시 과정 및 결과로 인한 리스크, 해당 리스크의 개선 및 완화방안	74-75, 90
ESRS 2 SBM-1	시장 여건 및 영업의 개황, 사업전략, 사업모델, 가치사슬의 주요 특징	6-14
ESRS 2 SBM-2	조직의 사업운영 관련 이해관계자의 의견을 수렴·반영하는 절차와 방식	22
ESRS 2 SBM-3	지속가능성 이슈가 조직의 사업전략 및 사업모델에 미치는 영향·위험·기회	30-37, 49-72
ESRS 2 IRO-1	지속가능성 이슈의 영향·위험·기회를 식별 및 평가하는 프로세스	23-25
ESRS 2 IRO-2	지속가능성보고서 내 ESRS 정보공개 요구사항을 다루는 위치	118-122

ESRS E1. 기후변화(Climate Change)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	30-37
ESRS E1-2	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 정책	31-33, 38, 40
ESRS E1-3	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	98
ESRS E1-4	기후변화 완화 및 적응과 관련한 조직의 목표	33
ESRS E1-5	에너지원별 사용량, 매출액 기준 에너지 사용량 원단위(집약도)	95
ESRS E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량, 매출액 기준 온실가스 배출량 원단위(집약도)	95
ESRS E1-7	사업장 및 공급망 탄소 감축량, 외부 프로젝트로 획득한 배출권	-
	제품·서비스 탄소 회피량	-
ESRS E1-8	내부탄소가격 설정과 활용·적용 현황	-
ESRS E1-9	중대한 물리·전환 위험으로 인한 재무영향, 기회요인으로 인한 재무영향	31



ESRS Index

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

119

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

ESG Data

GRI Index

SASB Index

• **ESRS Index**

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

ESRS E2. 오염(Pollution)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E2-1	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 정책	40
ESRS E2-2	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	38-47
ESRS E2-3	환경오염 저감과 관련한 조직의 목표	40
ESRS E2-4	토양오염물질, 수질오염물질, 대기오염물질 배출량	42-44, 47, 97
ESRS E2-5	(고위험성, 잠재적 우려) 유해물질 사용량, 유해물질 포함 제품 · 서비스 매출 비중	44, 97
ESRS E2-6	환경오염 사고 등 위험요인의 재무영향, 환경오염 관리에 따른 기회요인의 재무영향	-

ESRS E3. 수자원 및 해양자원(Water and Marine Resources)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E3-1	수자원 및 해양자원 보호 · 관리에 관한 조직의 정책	40, 47
ESRS E3-2	수자원 및 해양자원 보호 · 관리에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	47
ESRS E3-3	수자원 및 해양자원 보호 · 관리 관련 조직의 목표	47
ESRS E3-4	용수 취수량, 사용량, 방류량, 재사용 또는 재활용량과 원단위(집약도)	47, 97
ESRS E3-5	중대한 수자원 및 해양자원 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계(Biodiversity and Ecosystems)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E4-1	생물다양성 및 생태계 복원을 위한 중장기 전환 로드맵	-
ESRS E4-2	생물다양성 및 생태계 복원에 관한 조직의 정책	45-46
ESRS E4-3	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 계획, 자원, 예산	45-46
ESRS E4-4	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 목표	45-46
ESRS E4-5	생물다양성에 영향을 미치는 사업장, 영향을 받는 생물 종 및 개체, 보호 및 복원 활동	45-46
ESRS E4-6	생물다양성 및 생태계 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-



ESRS Index

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

120

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

ESG Data

GRI Index

SASB Index

• **ESRS Index**

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3차 검증의견서

온실가스 검증의견서

ESRS E5. 자원사용 및 순환경제(Resource Use and Circular Economy)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E5-1	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 정책	47
ESRS E5-2	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	47
ESRS E5-3	자원사용 및 순환경제 관련 조직의 목표	47
ESRS E5-4	(재활용 가능/불가능) 원재료 투입량, (재사용/재활용) 원재료 투입량	-
ESRS E5-5	회수 및 재활용 가능한 제품 · 서비스 생산량, 소각/매립/재활용 등 유형별 폐기물 처리량	96
ESRS E5-6	자원사용 및 순환경제 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-

ESRS S1. 직접 근로자(Own Workforce)

Indicator No.	Title	Page
ESRS S1-1	근로자의 노동 · 인권에 관한 조직의 정책	74
ESRS S1-2	영향에 대해 노동자 및 노동자 대표와 소통하기 위한 프로세스	75
ESRS S1-3	부정적 영향 개선 프로세스와 노동자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	75, 79
ESRS S1-4	노동자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 노동자 관련 중대한 위험 완화 및 중대한 기회 추구를 위한 접근 방식, 이러한 조치의 효과	74-75, 79
ESRS S1-5	노동자에 대한 중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 위험 및 기회 관리 관련 목표	74-75, 79
ESRS S1-6	기업 내 노동자 특성	76, 99-100
ESRS S1-7	기업 내 비정규직 노동자 특성	99
ESRS S1-8	단체교섭을 적용받는 근로자 비율, 단체협약을 적용받지 않을 경우의 사유와 조치	103
	파업 건수, 파업으로 인한 손실 일수, 파업 해결을 위한 조치 및 협의 등	103
ESRS S1-9	성별 근로자의 평균 시급 차이, 남성 대비 여성 시급 비율	103
	가족돌봄휴가(출산 및 육아휴가 등) 대상자, 휴가 사용자, 휴가사용 복귀 후 유지율	103
ESRS S1-10	공정임금을 산정하는 방법론, 공정임금 이하로 급여를 지급받는 근로자 비율	102
ESRS S1-11	정부 및 조직의 사회보장 프로그램을 적용받지 못하는 근로자 비율	-
ESRS S1-12	장애인 고용 비율, 성별 장애인 근로자 수	101



ESRS Index

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

121

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

ESG Data

GRI Index

SASB Index

• **ESRS Index**

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

ESRS S1. 직접 근로자(Own Workforce)

Indicator No.	Title	Page
ESRS S1-13	성과평가 및 경력개발 리뷰를 받은 근로자 비율	102
	근로자 1인당 평균 교육시간 및 교육비용	104
ESRS S1-14	안전보건경영시스템(자체, 제3자 검토, 제3자 인증) 적용받는 근로자 비율	107
	부상 및 질병 발생 건수, 부상발생률, 질병발생률, 근로손실일수 등	106
ESRS S1-15	일과 삶의 균형 지표	80
ESRS S1-16	최고수준의 급여를 받는 개인 대비 근로자 급여 중간값 비율	103
ESRS S1-17	근로자의 노동·인권 관련 부정적 영향을 미칠 것으로 예상되는 리스크 및 조치 건 수	104
	근로자의 노동·인권 관련 제보의 접수, 조사, 조치 및 재발방지 계획 수립 건 수	75, 104

ESRS S2. 가치사슬 노동자(Workers in the Value Chain)

Indicator No.	Title	Page
ESRS S2-1	근로자의 노동·인권 관련 조건의 정책	74
ESRS S2-2	근로자의 노동·인권 영향에 대해 근로자 또는 근로자 대표와 협의하는 절차	79
ESRS S2-3	근로자 또는 근로자 대표가 노동·인권 관련 중대한 위험을 제보할 수 있는 채널	75, 79
ESRS S2-4	중대한 위험과 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	75
ESRS S2-5	중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	74-75

ESRS S3. 지역사회 영향(Affected Communities)

Indicator No.	Title	Page
ESRS S3-1	지역사회 환경·안전·보건·인권 영향에 관한 조직의 정책	82
ESRS S3-2	조직의 활동으로 인해 영향을 받는 지역사회와 소통하는 절차	82
ESRS S3-3	지역사회가 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널, 해당 제보사항에 대응하는 절차	-
ESRS S3-4	지역사회에 대한 중대한 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	-
ESRS S3-5	지역사회에 대한 중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	82



ESRS Index

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

122

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

ESG Data

GRI Index

SASB Index

• **ESRS Index**

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

ESRS S4. 고객 및 소비자(Consumers and End Users)

Indicator No.	Title	Page
ESRS S4-1	고객 및 소비자의 권리존중과 피해보상에 관한 조직의 정책	73
ESRS S4-2	조직의 제품·서비스로 인해 영향을 받는 고객 및 소비자와 소통하는 절차	73
ESRS S4-3	고객 및 소비자가 제품·서비스 사용 고충, 피해, 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널	73
ESRS S4-4	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	73
ESRS S4-5	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향 관리에 관한 조직의 목표	73

ESRS G1. 행동 강령(Business Conduct)

Indicator No.	Title	Page
ESRS G1-1	최고의사결정기구의 윤리경영 선언, 관리·감독에 관한 책임과 역할	89-90
	윤리현장 및 실천규범 등의 요구사항	89
ESRS G1-2	공정거래 자율준수 프로그램 운영, 상생결제시스템 등 대금지급 개선 활동	62
	협력사 ESG 리스크 진단·실사, 협력사 선정 기준 내 진단·실사 결과 반영	61
ESRS G1-3	비윤리행위 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	89-90
	불공정거래 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	89-90
ESRS G1-4	혐의가 확인된 비윤리행위 건 수, 사법기관 조사 건 수, 인사조치 받은 근로자 수	111
	혐의가 확인된 불공정거래 건 수, 사법기관 조사 건 수, 인사조치 받은 근로자 수	111
ESRS G1-5	정당, 캠프, 기타 정치적 단체별 후원금액, 후원목적 및 관련 활동	-
ESRS G1-6	구매 협력사 대상 평균 결제일, 평균 결제일에 대한 조직의 방침	-



UN SDGs

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

123

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

● UN SDGs

주요 수상내역 및

협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

유엔지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals)는 2015년 9월 UN 총회에서 채택된 지속가능한 사회를 구축하기 위해 2030년까지 사회발전, 환경보호, 포용적 경제성장 도모하기 위한 국제사회가 채택한 목표입니다. 화승알앤에이는 지속가능한 발전목표를 통해 전세계의 경제, 환경, 사회적 문제를 해결하고 지속가능한 발전을 실현하기 위한 17개 목표 및 169개 세부 목표를 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 기업과 연계한 지속가능발전목표를 선정하고, 세부 목표별 지속가능경영 활동과 연계하여 기업의 사회적 가치를 창출하고 지속가능한 사회를 위해 기여하고자 합니다.

UN 지속가능발전목표	주요 활동
 Goal 1. 빈곤 퇴치 모든 형태의 빈곤 종결	<ul style="list-style-type: none"> · 대한적십자사 후원 · 한국백혈병소아암협회 후원 · 부산 사회복지공동모금회 후원 · 화승 꿈틀 프로젝트 시행
 Goal 3. 건강과 웰빙 건강 보장과 모든 연령대 인구의 복지증진	<ul style="list-style-type: none"> · 임직원 복리후생 확대 · 정기 종합검진, 직무 스트레스 예방 및 관리, 건강생활 실천 교육, 금연 프로그램 실시 · 가족친화기업 인증 획득
 Goal 4. 양질의 교육 양질의 포괄적인 교육제공과 평생학습 기회 제공	<ul style="list-style-type: none"> · 리더십 및 직무역량 교육 실시 · 기술 혁신과 업무 환경에 적합한 AI교육강화
 Goal 5. 성평등 양성평등달성과 모든 여성과 여아의 역량강화	<ul style="list-style-type: none"> · 인권영향평가 실시 · 법정 인권교육 실시
 Goal 6. 깨끗한 물과 위생 물과 위생의 보장 및 지속가능한 관리	<ul style="list-style-type: none"> · 수질오염물질 관리 · 환경 법규 준수
 Goal 7. 에너지 보장 적정가격의 지속가능한 에너지 제공	<ul style="list-style-type: none"> · 태양광 발전 도입 · 사업장 에너지 효율 개선 · 제품 전과정 평가(LCA) 실시
 Goal 8. 양질의 일자리와 경제성장 지속가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용보장	<ul style="list-style-type: none"> · 공정한 제도 및 프로세스 운영 · 장애인, 국가보훈자를 포괄한 인재채용

UN 지속가능발전목표	주요 활동
 Goal 10. 불평등 감소 국가 내, 국가 간의 불평등 해소	<ul style="list-style-type: none"> · 인권영향평가 실시 · 법정 인권교육 실시
 Goal 12. 지속가능한 소비와 생산 지속가능한 소비와 생산 패턴 보장	<ul style="list-style-type: none"> · 재활용 소재 적용 확대 · 액상폐유기용제, 액상 폐절연유, 폐합성수지류의 순환이용률 향상
 Goal 13. 기후 행동 기후변화에 대한 영향방지와 긴급조치	<ul style="list-style-type: none"> · 태양광 발전시설을 통한 재생에너지 사용 · 온실가스 감축 시범사업 협약 · 탄소중립형 스마트공장 보급사업 선정 · 에너지 모니터링 시스템(FEMS) 도입 · KEEP+ 선도기업 지정
 Goal 15. 육상 생태계 보호 육지생태계 보존과 삼림보존, 사막화방지, 생물다양성 유지	<ul style="list-style-type: none"> · 토양 오염 정기 모니터링 실시 · 산림 파괴 예방 정책 수립 · 생물 다양성 보호 활동 실시
 Goal 16. 평화, 정의, 강력한 제도 평화적, 포괄적 사회중진, 모두가 접근가능한 사법제도 제도와 포괄적 행정제도 확립	<ul style="list-style-type: none"> · 공정거래 자율준수 프로그램 실시 · 협력사 지원 활동 · 윤리경영 강화 · 준법경영 실천
 Goal 17. 파트너십 목표 달성을 위한 이행수단 강화와 기업 및 의회, 국가 간의 글로벌파트너십 활성화	<ul style="list-style-type: none"> · ESG 평가 및 이니셔티브 대응 (GRI, SASB, ESRS 등)



주요 수상내역 및 협회 가입 현황

Financial Data

ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

- 주요 수상내역 및 협회 가입 현황

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

수상 이력

주최	내용	수여 시기
한국무역협회	5천만 불 수출의 탑 수상	1997.11
산업통상자원부	우수제조기술 연구센터 지정	2005.12
지식경제부	세계일류상품 인증기업 선정	2008.12
고용노동부	노사문화 우수기업 선정	2008.12
지식경제부	World Class 300 대상기업 선정	2011.05
행정안전부	무역의 날 철탑상업훈장 수훈	2012.06
한국무역협회	3억 불 수출의 탑 수상	2014.12
한국생산기술연구원	뿌리기업 선정	2023.09
경상남도	제 29회 양산시 환경의 날 도지사 표창	2024.06
고용노동부	2024년도 산업재해예방 유공자 포상	2024.08
환경부	공공수역 수질관리 우수기업 환경부장관 표창	2024.11

ESG 인증 현황

인증명	인증 기관	인증 기간	인증 범위
ISO 14001(환경경영시스템)	한국표준협회	2024.02.19 ~ 2027.02.18	화승알앤에이(본사 및 공장)
ISO 22301(비즈니스연속성경영시스템)	한국표준협회	2023.11.24 ~ 2026.11.23	화승알앤에이(본사 및 공장)
ISO 45001(안전보건경영시스템)	한국표준협회	2024.12.07 ~ 2027.12.06	화승알앤에이(본사 및 공장)
TISAX(정보보안인증)	유럽자동차제조공급협회(ENX)	2024.03.22 ~ 2027.02.27	화승알앤에이(본사 및 공장)
가족친화인증	여성가족부	2024.12.01 ~ 2027.11.30	화승알앤에이
IATF 16949(품질경영시스템)	한국표준협회	2024.01.04 ~ 2027.01.03	화승알앤에이(본사 및 공장)

가입 협회

협회명
현대모비스 협력회
한국무역협회
쌍용자동차 협동회
한국자동차산업협회(KAMA)
한국지엠 협신회
르노코리아자동차협력업체협의회(RKSA)
현대기아 협력회(HKASA)
한국중견기업연합회
한국자동차산업협동조합(KAICA)



제3자 검증의견서

Financial Data

ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

● 제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

(주)화승알앤에이 이해관계자 귀중

검증 개요 (ASSURANCE OUTLINE)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 화승알앤에이로부터 2024 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 화승알앤에이 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 화승알앤에이에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위 (SCOPE)

본 보고서는 화승알앤에이의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2025년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준 (CRITERIA)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

검증수준 (LEVELS)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단(Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 화승알앤에이가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준 (Universal Standards)

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
거버넌스	2-9 ~ 2-21
전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
중대성 주제	3-1 ~ 3-3

주제표준 (Topic Standards)

경제성과	201-1 ~ 201-2	폐기물	306-1 ~ 306-5
시장지위	202-1 ~ 202-2	고용	401-1 ~ 401-3
간접경제효과	203-1 ~ 203-2	산업안전보건	403-1 ~ 403-10
반부패	205-1 ~ 205-2	훈련 및 교육	404-1 ~ 404-3
조세	207-4	다양성 및 기회균등	405-1 ~ 405-2
에너지	302-1, 302-3, 302-4	차별금지	406-1
용수	303-1 ~ 303-5	지역사회	413-1
생물다양성	304-1	공급업체 사회적 평가	414-2
배출	305-1, 305-2, 305-4, 305-7	고객 개인정보 보호	418-1



제3자 검증의견서

HWASEUNG R&A
SUSTAINABILITY REPORT
2025

126

OUR BUSINESS

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Financial Data

ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

UN SDGs

주요 수상내역 및
협회 가입 현황

● 제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

검증방법 (METHODOLOGY)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계 (LIMITATIONS)

본 검증은 화승알앤에이에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과 (CONCLUSIONS)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.

본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

- **포괄성(Inclusivity)** : 이해관계자의 참여
화승알앤에이는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.
- **중대성(Materiality)** : 주요 이슈의 선정 및 보고
화승알앤에이의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

- **대응성(Responsiveness)** : 이슈에 대한 조직의 대응
화승알앤에이는 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.
- **영향성(Impact)** : 기업 활동 모니터링 및 측정
화승알앤에이의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.
- **신뢰성 (Reliability)** : 특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰도 및 품질
화승알앤에이가 제공한 지속가능성 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 담당자 인터뷰를 통한 데이터 측정 및 관리에 대한 내부 절차 확인 및 데이터 샘플링 결과, 의도적인 오류나 잘못된 정보는 발견하지 못했습니다.

검증의 적격성 및 독립성

(COMPETENCIES AND INDEPENDENCE OF ASSURANCE)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021 : 2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관(3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 화승알앤에이의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지하였습니다.



AA1000
Licensed Report
000-404/V3-T49RU

2025년 06월
한국생산성본부인증원

원장 강 장 진



온실가스 검증의견서

(주)화승알앤에이

검증 범위

한국표준협회는 (주)화승알앤에이의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-28호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)
- 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019

검증 수준

(주)화승알앤에이의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증 수준(총 배출량의 $\pm 5.0\%$ 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

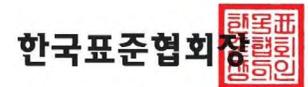
검증팀 검증 결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위 사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2024년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

연도	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총량(tCO ₂ -eq)
2024	6,058.539	14,675.653	20,734

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2025년 05월 07일



HWASEUNG

화승알앤에이