
화승알앤에이 다양성 및 포용 정책

(Diversity & Inclusion Policy)

•목적

화승알앤에이는 타인을 존중, 이해하고 신뢰를 쌓을 수 있는 곧은 성품의 인재가 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 개인의 성 정체성, 정치적 종교적 신념 또는 사회적 신분으로 인해, 차별받지 않도록 다양성 및 포용 정책(이하 'D&I 정책')을 선언한다.

화승알앤에이 다양성 및 포용성(D&I) 기본방침

‘인화를 중요시 여기는 화승알앤에이는, 다양한 이해관계자의 다양성을 존중하며 포용하는 따뜻한 기업문화를 선도합니다.’

1. 성별, 성 정체성(Gender Identity), 성적 지향 등과 무관하게 모든 임직원과 이해관계자를 동등하게 대우하며 가해자에 대해서는 무관용 원칙을 적용한다.
2. 임직원의 민족, 인종, 국적, 문화적 배경, 종교 등을 이유로 차별하지 않으며, 소수계층이 직무수행 능력 향상과 자기 개발을 할 수 있도록 언어 교육 등을 지원한다.
3. 임직원들은 연령과 무관하게 서로 존중하고 열린 자세로 소통하며,연령을 이유로 불필요한 위계질서를 강요하거나, 업무에 불필요한 간섭을 하지 않는다.
4. 임직원의 장애 및 질병의 유무에 따라 차별하지 않으며, 눈에 보이지 않는 장벽 및 차별의 근절을 위해 교육활동 및 인식개선(예시) 등을 장려한다.
5. 채용 과정에서 국가유공자, 독립유공자 등 보훈대상자를 예우하여, 보훈대상자의 명예로운 삶을 위한 각종 활동을 기여하고 추진한다.

✓ 취약한 이해관계자: 외주 근로자 및 계약직, 신체적 또는 정신적 장애를 가진 근로자 등

화승알앤에이는 합리적인 이유 없이 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 연령, 개인의 성정체성, 정치적 종교적 신념의 차이 또는 사회적 신분의 취약성 등에 따른 차별을 금지하며, 고용, 승진, 교육, 임금 및 복지 등에 있어 동등한 기회를 제공하기 위해 요소별 방침을 제정한다.

1. 성별

- 고용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등에 있어 성별 등을 이유로 차별하지 않으며 임신, 출산, 육아 등으로 인한 휴직을 보장하고, 성별에 따른 휴직의 차별을 두지 않는다. 또한 성희롱 및 성폭력 방지, 성평등 교육을 주기적으로 실시하며, 피해자의 권리를 보호한다.

2. 인종, 국적 및 문화적 배경

- 임직원의 다양한 문화, 가치관, 종교를 존중하며, 이로 인한 차별을 허용하지 않고 언어 및 문화 교육, 상호소통 기회를 제공하여 임직원들간 다양한 문화의 화합을 지향한다. 또한 직무수행 능력과 자기 개발을 할 수 있도록 다양한 배경을 지닌 임직원 및 이해관계자의 원활한 커뮤니케이션 및 활동을 장려한다.

3. 연령

- 서로 배려하고 열린 자세로 소통하는 건강한 조직 문화를 위해서 상호 존중하는 태도로 업무에 임하며, 임직원간 수평적인 분위기를 장려하고 연령 8 등에 있어 구애받지 않는다. 불필요한 위계질서 강요 및 사적인 요구 및 사생활 침해를 하지 않는다.

4. 장애

- 장애나 질병을 가진 임직원이 불편함 없이 근무할 수 있는 환경을 조성하기 위해서, 장애 및 질병을 사유로 임직원의 차별 및 직장 내 괴롭힘 등 행위를 일체 금한다. 또한 원활한 업무 수행을 위해 필요한 장비와 기자재를 제공한다.

5. 보훈대상자

- 국가의 발전과 안보에 공헌한 보훈대상자의 명예로운 삶을 지원하기 위해, 채용 시 국가유공자, 독립유공자 등 보훈대상자 및 그 가족을 우대하는 고용정책을 장려한다. 또한 보훈대상자의 생활안정화 복지향상을 도모하여 지역사회에 기여하고자 노력한다.